

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1, 134–143.
- Ahmad, M., & Ahmad, F. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Jurnal Administrasi Publik*.
- Amabile, T. M. (1996). *Creativity in context*. Westview Press.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azfa, M. F., & Solihah, R. H. (2025). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. Thousand Oaks: SAGE Publications.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen sumber daya manusia* (14th ed.). Salemba Empat.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behavior, structure, processes* (14th ed.). McGraw-Hill Education.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(1), 45–53.
- Hartono. (2020). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non-fisik terhadap kinerja karyawan di PT BPR Sejahtera Batam. *Jurnal Manajemen*.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Bumi Aksara.
- Hersey, P., & Blanchard, K. H. (2014). *Management of organizational behavior: Utilizing human resources* (10th ed.). Pearson.
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. John Wiley & Sons.
- Junaedi, A. (2019). *Pelatihan kerja dalam organisasi*. Graha Ilmu.

- Lestari, E. P., & Sutarno. (2025). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*.
- Manullang, M. (2016). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Nazir, M. (2017). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nisa, A., & Nurwahyudi, M. R. (2025). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan komitmen terhadap kinerja pegawai (Studi Kasus pada Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta). *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*.
- Noe, R. A. (2010). *Employee training and development* (5th ed.). McGraw-Hill Education.
- Nurhandayani, A. (n.d.). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*.
<https://jurnal.smartindo.org/index.php/ekobil>
- Pratiwi, D. A., & Kusuma, R. A. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 18(2), 123–130.
- Pridayanni, M., & Andayani, K. V. (2025). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Rangkasbitung Kabupaten Lebak. *Jurnal Administrasi Publik*.
- Purwanto, A. (2020). Pengaruh motivasi dan kinerja karyawan terhadap produktivitas organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*.
- Rini, W. & Suwandi, E. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Publik*, 9(2), 200–210.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Rohim, A. (2020). Peranan pelatihan dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Administrasi*.
- Rohman, M. A. (2021). *Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia*. Mitra Wacana Media.
- Sanusi, A. (2016). *Metodologi penelitian bisnis*. Salemba Empat.
- Sari, A. P., & Prabowo, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Instansi Pemerintah. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 21(1), 50–57.

- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Refika Aditama.
- Setiawan, A. (2018). Pengaruh faktor individu dan organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Sumber Daya Manusia*.
- Simangunsong, N. H., Manisah, & Nasir. (2024). Pengaruh lingkungan kerja dan pelatihan terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada KPP Pratama Palembang Ilir Timur. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Simamora, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suharto, E., & Yuliana, N. (2021). Strategi pengembangan SDM melalui pelatihan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Suryadi, A., & Ramadhan, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 19(2), 105–112.
- Wanous, J. P. (1992). *Organizational entry: Recruitment, selection, orientation, and socialization of newcomers* (2nd ed.). Addison-Wesley.
- Wicaksono, A. (2021). Analisis Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Publik*, 7(1), 77–85.
- Widodo, J. (2020). Manajemen kinerja karyawan untuk meningkatkan daya saing organisasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Wisuda Putri, R., & Astuti, P. (2022). PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 12(1), 1–15. <https://doi.org/10.12928/fokus.v12i1.5713>
- Yuliyanti, R., & Wahyuni, S. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Kajian Manajemen Terapan*.