

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanaf Publishing.
- Amruddun, Priyanda, R., Agustina, T. S., Ariantini, N. S., Rusmayani, N. G. A. L., Aslindar, D. A., Ningsih, K. P., Wulandari, S., Putranto, P., Yuniati, I., Untari, I., Mujiani, S., & Wicaksono, D. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Pradina Pustaka.
- Dr, Suhardi, S.E., M. M. (2018). *PENGANTAR MANAJEMEN DAN APLIKASINYA* (M. S. Prof. Dr. Anis Eliyana, S.E. (ed.)). PENERBIT GAVA MEDIKA.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Farhansyah, R. (2023). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.
- Fitri, N. N., & Ferdian, A. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT INFRASTRUKTUR TELEKOMUNIKASI INDONESIA*. 6(2), 444–455.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisa Multivariat dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018a). *Aplikasi Analisis Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9* (9th ed.). Universitas Diponegoro. <https://jurnal.kdi.or.id/index.php/eb/article/view/376/345>
- Ghozali, I. (2018b). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardono, I., Nasrul, H. W., & Hartati, Y. (2019). the Effect of Placement and Work Loads on Work Motivation and Its Impact on Employee ' S Work Achievement. *Jurnal Dimensi*, 8(1), 28–43.
- Hartadi, A. (2020). Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan DIY. *Jurnal Ama Yogyakarta*, 13(2), 20.
- Hasibuan, M. S. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia dasar Dan Kunci Keberhasilan*. PT Toko Gunung Agung.
- Heale, R., & Twycross, A. (2015). *Validity and reliability in quantitative studies*. 18(3), 66–67.
- Hermansya, A. P., & Nawatmi, S. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Tiki Jalur Nugraha Ekakurir di Kantor Cabang Utama Semarang. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis*

- Islam*, 5(9), 3900–3909. <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i9.3113>
- Hikmawati, F. (2020). *METODOLOGI PENELITIAN*. Raja Grafindo Persada.
- Hima, A. F., & Umami, M. K. (2011). Evaluasi Beban Kerja Operator Mesin pada Departemen Log and Veneer Preparation di PT.XYZ Universitas Trunojoyo Madura. *Jurnal Teknik Dan Manajemen Industri*, 6(2), 106–113.
- Hutabarat, Y. (2017). *DASAR DASAR PENGETAHUAN ERGONOMI* (T. M. Publishing (ed.)). Media Nusantara Creative.
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>
- Kamilah, M., & Kurniawati, D. (2020). PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PARAMEDIS DI RUMAH SAKIT ISLAM GARAM (RSIG) KALIANGET KABUPATEN SUMENEP. *Jurnal MISSY(Management and Business Strategy)*, 1(1).
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers.
- Koesmowidjojo, S. R. M. (2017). *Paduan Praktis menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.
- Kusumo, I. J., & Yuyetta, E. N. A. (2018). *Pengaruh independensi, kompetensi, dan tekanan waktu terhadap kualitas audit*. 8, 1–10.
- Lemeshow, S., Hosmer, D. W., Klar, J., Lwanga, S. K., Pramono, D., & Kusnanto, H. (1997). *Besar sampel dalam penelitian kesehatan*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press, 1997.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatunur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja. In *Yayasan Kita Menulis*. [https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022\\_Ganjil\\_Analisis\\_Beban\\_Kerja\\_Full\\_compressed.pdf](https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022_Ganjil_Analisis_Beban_Kerja_Full_compressed.pdf)
- Mangkunegara, A. . A. P. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*.
- Munandar, A. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif* (Issue August). PENERBIT MEDIA SAINS INDONESIA.
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). *DASAR DASAR STATISTIK PENELITIAN*. Sibuku Media.
- Octavia, A. N., Sihiteb, M. G., & Ardic, N. D. Al. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada badan pengelolaan keuangan dan asset daerah kabupaten pemalang. *JURNAL EKONOMI, MANAJEMEN PARIWISATA DAN PERHOTELAN*, 2(1).

- Pandari, S. (2021). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . ASERA TIRTA POSIDONIA PALOPO Sulpiani Pandari Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo. *Jurnal Manajemen , Ekonomi Dan Bisnis*, 5(14), 164–188.
- Ramdhona, T. S., Rahwana, K. A., & Sutrisna, A. (2022). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU ( Survei Pada Guru SMK Muhammadiyah Tasikmalaya ) PENDAHULUAN Setiap organisasi memerlukan sumber daya manusia , Terciptanya sumber daya manusia yang berkualitas tidak terlepas dari*. 2(2), 891–914.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi, Alih Bahasa Handiyana Pujaatmaka*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (19th ed.).
- Ryan, T. P. (2008). *Modern Regression Methods*. John Wiley & Sons. <https://doi.org/10.1002/9780470382806>
- Saefullah, M., & Basrowi, B. (2022). Dampak Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Karyawan Bagian Produksi. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2), 481–491. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v15i2.183>
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati (ed.)). PENERBIT KBM INDONESIA.
- Sedarmayanti. (2018). *Tata Kerja dan Produktivitas kerja*. CV. Mandar Maju.
- Sugeng, Widodo, D. E., & Komalia. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Pada Daihatsu Kota Metro. *Manajemen Diversifikasi*, 3(2), 399–405.
- Sugiyono, P. D. (2013). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&D*. Alfabeta CV.
- Sujarweni, V. W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta : PT Pustaka Barupress. <https://lib.atim.ac.id/opac/detail-opac?id=2148>
- Syahputra, A. R., Manafe, L. A., & Sari, E. T. (2024). *YUME : Journal of Management Pengaruh Beban Kerja , Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bengkel Edmond Garage*. 7(3), 1019–1031.
- Tinambunan, A. P. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN. *Jrak*, 8(1), 24–33.
- Tsauri, S. (2014). MANAJEMEN KINERJA Performance Management. In *STAIN Jember Press*.
- Utama, A. T. M. (2022). *PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA*

*KARYAWAN PADA PT ARISTA AUTO PRIMA PEKANBARU*. 9, 356–363.

Vanchapo, A. R. (2020). Beban Kerja dan Stres Kerja. In *CV. Penerbit Xiara Media* (Issue March 2019).

Vinet, L., & Zhedanov, A. (2011). A “missing” family of classical orthogonal polynomials. In *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical* (Vol. 44, Issue 8). deepublish. <https://doi.org/10.1088/1751-8113/44/8/085201>

Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). *Model Kinerja Karyawan : Kompetensi , Kompensasi dan Motivasi , ( Literature Review MSDM )*. 1(1), 1–14.

Yoyo, T., Sutisna, N., & Sutantio. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Magang di BCA BSD (Studi Kasus Wisma BCA BSD). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 22(1).

