

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R., Qomariah, N., & Hafidzi, A. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62. [https://doi.org/ 10.32528/ipteks.v4i1.2109](https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109)
- Amanda, L., Yanuar, F., & Devianto, D. 2019. Uji Validitas dan Reliabilitas Tingkat Partisipasi Politik Masyarakat Kota Padang. *Jurnal Matematika*, VIII, 179–188. <https://doi.org/10.25077/jmu.8.1.179-188.2019>
- Amiruddin, Muskananfolo, I., Febiyanti, E., & Pondie, F. R. 2022. *Metode Penelitian* (A. Munandar, Ed.). Bandung: CV. Penerbit Media Sains Indonesia.
- Andriani, M. 2018. Pengaruh Etos Kerja dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 25–32. <https://doi.org/10.32503/jmk.v3i1.334>
- Arif, Sukuryadi, & Fatimaturrahmi. 2017. Pengaruh Ketersediaan Sumber Belajar di Perpustakaan Sekolah Terhadap Motivasi Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran IPS Terpadu SMP Negeri 1 Praya Barat. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 1(2), 108–116. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.58258/jisip.v1i2.184>
- Asrulla, Risnita, Jailani, M. S., & Jeka, F. 2023. Populasi dan Sampling (Kuantitatif), Serta Pemilihan Informan Kunci (Kualitatif) dalam

Pendekatan Praktis. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 26320–26332.

<https://www.researchgate.net/publication/386875018>

Astutik, M. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(2), 121–140. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>

Basri, S. K., & Rauf, R. 2021. Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management*, 4(1), 103–120. <https://doi.org/10.37531/yum.v11.76>

Dwining, R., Bambang, T., & Sunuharyo, S. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 62(1), 172–180.

Ekhsan, M., Aprian, A., & Parashakti, R. D. 2022. Pengaruh Komitmen Organisasi, Organizational Citizenship Behavior Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(2), 19–33. <http://jurnal.undira.ac.id/index.php/jpmk/>

Elang Ibrahim, F., Djuhartono, T., & Sodik, N. 2021. Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di Pt Lion Superindo. *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM*, 1(2), 316–325. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12369>

- Feel, N., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Effect of Work Discipline, Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(2), 176–185.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (IX)*. Undip.
- Gofur, A. 2019. Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 37–44.
- Herdiyanti, R., & Assery, S. 2021. Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Dimediasi oleh Kedisiplinan pada Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia STIE Wiya Wiwaha*, 1(1), 171–189. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v1i1.xxx>
- Hoki, L., & Sofyan, S. 2019. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber sukses rezeki. *Jurnal Ilmiah Smart*, III(1), 22–25. <http://stmb-multismart.ac.id/ejournal>
- Irmayanti, P. A., Widiastini, N. M. A., & Suarmanayasa, I. N. 2020. Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 111–119. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26274>
- Jatilaksono, R. S., & Indartono, S. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan The Impact Of Work Discipline

And Organizational Culture Toward Employee Performance. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 5(6), 588–603.

Kaesang, S. V., Pio, R. J., & Tatimu, V. 2021. Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Productivity*, 2(5), 391–396.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/3601>

Kastianingsih, N. M., & Artisti, V. N. 2024. Analisa Terhadap Efek Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kpsbu Lembang. *Jurnal Ekonomi*, 6(1), 119–130.

Khalik, A., Hamzah, M., Kamaluddin, L. O. A., & Sapada, M. I. A. 2022. Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Biringkanaya Makassar. *Jurnal Kewirausahaan*, 9, 187–200.

Kulla, T., Rumapea, P., & Tampongangoy, D. L. 2018. Kualitas Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Pembangunan Desa Tinggilbet Distrik Beoga Kabupaten Puncak Provinsi Papua. *Jurnal Administrasi Publik*, 4(58). <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/JAP/article/view/19784>

Kurniawati, A., Nurhajati, & Ridwan Basalamah, M. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Semangat Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 09(22), 116–132. www.fe.unisma.ac.id

Liyas, J. N. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BTN Cabang Syariah

- Pekanbaru. *Al-Masraf (Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan)*, 3(2), 169–180. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.15548/al-masraf.v3i2.199>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Nasution, D. A. D. 2019. Pengaruh Remunerasi dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kejaksaan Negeri Medan. *JURNAL AKUNTANSI DAN BISNIS : Jurnal Program Studi Akuntansi*, 5(1), 71–80. <https://doi.org/10.31289/jab.v5i1.2441>
- Nurfadilah, I., & Farihah, U. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah. *JIEMAN: Journal of Islamic Educational Management*, 3(1), 105–128. <https://doi.org/10.35719/jieman.v3i1.70>
- Perkasa, D. H., Arbaina, C., Purwanto, S., Hamidah, O., & Tarmiji, A. 2023. Pengaruh Kedisiplinan, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(2), 47–59. <https://doi.org/https://doi.org/10.59422/lmsdm.v1i02.84>
- Piri, A. S., Dotulung, L., & Pandowo, M. 2022. Analisis Penilaian Kinerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Manado Dive Club. *Jurnal EMBA*, 10(2), 389–398. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.39353>

- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, W., Priskila, R., & Putra, P. B. A. A. 2019. Penerapan Skala Likert dan Skala Dikotomi Pada Kuesioner Online. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128–137. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26274>
- Randika, A., Elvina, & Halim, A. 2023. The Effect Of Work Spirit, Organizational Commitment, Motivation And Work Discipline On Employee Performance At Samsat Rantauprapat Office. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 3319–3338. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Ridha, N. 2017. Proses Penelitian, Masalah, Variabel dan Paradigma Penelitian. *Jurnal Hikmah*, 14, 62–70.
- Ridwan, Ridwan S, & Mursalim. 2023. Pengaruh Budaya Kerja Stres Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 165–177. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.35906/jurman.v9i1.1541>
- Sanjaya, F. A. 2021. Dampak Budaya Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT Kaltrabu Indah Tour & Travel Banjarmasin). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 7(1), 70–82. <https://doi.org/10.35972/jieb.v7i1.436>
- Sari, S., & Ratnaningsih, I. 2018. Hubungan Antara Kontrol Diri Dengan Intensi Cyberloafing pada Pegawai Dinas X Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal*

Empati, 7(4), 226–232.

<https://doi.org/https://doi.org/10.14710/empati.2018.23450>

Sedarmayanti, & Rahadian N. 2018. Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi*, XV(1), 63–77.
<https://doi.org/https://doi.org/10.31113/jia.v15i1.133>

Sembiring, R., Winarto, & Sianipar, N. S. 2020. Pengaruh Budaya Kerja dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Perawat di Rumah Sakit Milik Pemerintah). *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 6(1), 21–30.
<https://doi.org/10.46880/methonomi.Vol6No1.pp21-30>

Silitonga, K. M., & Faddila, S. P. 2023. Peran Kedisiplinan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT Harum Maju Mapan Karawang. *JURNAL ECONOMINA*, 2(7), 1584–1594.
<https://doi.org/10.55681/economina.v2i7.653>

Siregar, M. A. R., Marbun, P., & Syaputri, Y. 2020. Pengaruh Budaya Kerja dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Latexindo Toba Perkasa Binjai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(1).
<https://doi.org/10.31289/jimbi.v1i1.372>

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (1st ed.)*. Bandung: CV. Alfabeta.

Suriani, N., Risnita, & Jalinai, M. S. 2023. Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan.

Jurnal Pendidikan Islam, 1, 24–36.

<http://ejournal.yayasanpendidikandzurriyatulquran.id/index.php/ihsan>

Tanjung, A., Sunarto, A., & Ellesia, N. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lousindo Damai

Sejahtera. *Jurnal Ilmu Sosial*, 1(5), 297–308.

<https://bajangjournal.com/index.php/JISOS/article/view/2721>

Tanjung, H. 2015. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap

Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan.

Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, 15(1), 27–36.

<https://doi.org/https://doi.org/10.30596/jimb.v15i1.964>

Waliamin, J., Rahmadani, M. G., Fransisko, R., Syahbet, A. F., & Azhari, M.

B. 2022. Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja dan Budaya Kerja

Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi

Bengkulu. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi Keuangan Bisnis*

Digital, 1(1), 35–46. <https://doi.org/10.58222/jemakbd.v1i1.47>

Yulandri, Y., & Onsardi, O. 2020. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja

terhadap Kinerja Karyawan. *BUDGETING: Journal of Business,*

Management and Accounting, 1(2), 203–213.

<https://doi.org/10.31539/budgeting.v1i2.1238>

Yunida, S., & Harlie, M. 2016. Pengaruh Disiplin, Semangat Kerja dan

Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Klinik Insani Muara

Teweh. *Jurnal Komunikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(6), 108–118.

<http://dx.doi.org/10.31602/al-kalam.v3i2.736>

