

SKRIPSI

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DENGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT DI RUANG PERAWATAN RSJD SURAKARTA

Di Susun Guna Memperoleh Gelar Sarjana Keperawatan
Dalam Program Studi Keperawatan
Universitas Sahid Surakarta



Disusun Oleh:
ROCHIM TRIANANTO
NIM. 2021122043

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN
FAKULTAS SAINS, TEKNOLOGI DAN KESEHATAN
UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA
2023**

**SURAT PERNYATAAN
ORISINALITAS KARYA ILMIAH**

Saya mahasiswa Program Studi: Keperawatan, Fakultas Sains Teknologi dan Kesehatan Universitas Sahid Surakarta, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rochim Triananto

NIM : 2021122043

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir/ Skripsi dengan judul **"HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DENGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT DI RUANG PERAWATAN RSJD SURAKARTA"** adalah benar-benar karya yang disusun sendiri. Apabila kemudian terbukti bahwa Saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan karya orang lain seolah-olah hasil pemikiran Saya sendiri, Saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Universitas, termasuk pencabutan gelar yang telah Saya peroleh.

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari terbukti melakukan kebohongan maka Saya sanggup menanggung segala konsekuensinya.

Dibuat di: Surakarta Juli 2023
Yang membuat pernyataan,



Rochim Triananto
NIM: 2021122043

SURAT PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN SENRIABDI

Sebagai Civitas Akademik Universitas Sahid Surakarta, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rochim Triananto
NIM : 2021122043
Program Studi : Keperawatan
Fakultas : Sains, Teknologi dan Kesehatan
Jenis Karya : Skripsi

Demi ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Sahid Surakarta Hak Bebas Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty free Right*) atas skripsi Saya yang berjudul : **"HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DENGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT DI RUANG PERAWATAN RSJD SURAKARTA"** beserta instrumen / desain / perangkat (jika ada). Berhak menyimpan mengalih bentuk, mengalih media mengelola dalam bentuk pangkalan (*data base*), merawat serta mempublikasi karya ilmiah saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis (*author*) dan pembimbing sebagai *co author* atau pencipta dan juga sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sesungguhnya secara sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Dibuat di: Surakarta Juli 2023
Yang membuat pernyataan,



Rochim Triananto
NIM: 2021122043

LEMBAR PERSETUJUAN

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DENGAN
MOTIVASI KERJA PERAWAT DI RUANG PERAWATAN
RSJD SURAKARTA

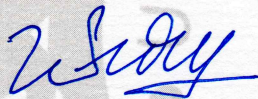
Diajukan Oleh:

ROCHIM TRIANANTO

2021122043

Telah Mendapatkan Persetujuan Untuk Diuji

Pembimbing I



(Widiyono, S.Kep, Ns., M.Kep)
NIDN: 0602048902

Pembimbing II



(Sutrisno, S.Kep, Ns., M.Kep)
NIDN: 0628108201

Mengetahui
Ketua Program Studi Keperawatan



(Fajar Alam Putra, S.Kep., Ns., MKM)
NIDN: 0608088804

LEMBAR PENGESAHAN

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DENGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT DI RUANG PERAWATAN RSJD SURAKARTA

Diajukan Oleh:

ROCHIM TRIANANTO

2021122043

Tugas Akhir ini telah dipertahankan dan disahkan oleh Dosen Penguji Tugas Akhir

Program Studi Keperawatan

Fakultas Sains, Teknologi dan Kesehatan

Universitas Sahid Surakarta

Pada Tanggal : 12 Juli 2023

1. Widiyono, S.Kep.,Ns., M.Kep :

NIDN : 0602048902

2. Sutrisno, S.Kep.,Ns., M.Kep :

NIDN : 0628108201

3. Atik Aryani, S.Kep, Ns., M.Kep :

NIDN : 0613018701

Mengetahui,

Dekan Fakultas Sains, Teknologi dan Kesehatan

Ketua

Ketua Program Studi Keperawatan

(Fajar Alam Putra, S.Kep., Ns., MKM)

NIDN: 0608088804

Firdaus Hari Saputro Al Haris, S.T., M.Eng

NIDN: 0614068201

MOTTO

Jadilah orang yang bermanfaat untuk orang lain.

Tetap semangat dalam bekerja, beribadah dan berusaha, jangan pantang menyerah.

Berdoa dan serahkanlah hasilnya pada Allah SWT. Insyaallah kita akan diberikan jalan dan hasil yang terbaik untuk kita.

“Bersabarlah kamu dan kuatkanlah kesabaranmu dan tetaplah bersiap siaga dan bertakwalah kepada Allah supaya kamu menang.” (QS Ali Imran: 200)

"Sesungguhnya jika kamu bersyukur, pasti Kami akan menambah (nikmat) kepadamu, namun jika kamu mengingkari (nikmat-Ku), maka sesungguhnya azab-Ku sangatlah pedih". (QS. Ibrahim: 7)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin. Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Subhanahu wa ta'ala yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Motivasi Kerja Perawat Di Ruang Perawatan RSJD Surakarta”** dengan baik dan benar. Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah ﷺ yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman yang terang benderang ini. Penulis menyadari keterbatasan dalam penulisan skripsi ini, banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moril maupun materiil. Oleh karena itu, dengan ketulusan hati penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, terutama kepada:

1. Ibu Sri Huning Anwariningsih, S.T., M.Kom selaku Rektor Universitas Sahid Surakarta, yang telah memberikan kesempatan untuk studi di Universitas Sahid Surakarta.
2. Ibu Dr. Erwin Kartinawati, S.Sos., M.I.Kom, selaku Wakil Rektor Bidang Akademik, Kemahasiswaan, Alumni dan Kerjasama, yang telah memberikan ijin dan kesempatan mengikuti perkuliahan di Universitas Sahid Surakarta.
3. Ibu Destina Paningrum, SE., MM, selaku Wakil Rektor Sumber Daya, Keuangan dan Pengembangan yang telah memberikan izin dan kesempatan untuk mengikuti perkuliahan di Universitas Sahid Surakarta.
4. Bapak Firdhaus Hari Saputro Al Haris, S.T., M.Eng selaku Dekan Fakultas Sains, Teknologi dan Kesehatan Universitas Sahid Surakarta yang telah berkontribusi dalam memberikan izin untuk melakukan penelitian

5. Bapak Fajar Alam Putra, S.Kep.,Ns.,M.K.M., selaku Ketua Program Studi Keperawatan Universitas Sahid Surakarta yang telah berkenan membimbing dalam perkuliahan selama ini dan sekaligus sebagai dosen pembimbing akademik yang telah memberikan masukan serta memberi saran-saran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Bapak Widiyono, S.Kep, Ns., M.Kep selaku dosen pembimbing I dan dosen penguji I yang telah berkenan memberikan ilmu, membimbing dan mengarahkan serta memberikan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
7. Bapak Sutrisno, S.Kep, Ns., M.Kep selaku dosen pembimbing II dan dosen penguji II yang dalam kesibukannya telah bersedia membimbing, mengarahkan penulis selama menyusun skripsi ini dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan, sampai skripsi ini terselesaikan dengan baik.
8. Ibu Atik Aryani, S.Kep, Ns., M.Kep selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan, arahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
9. Segenap Bapak/Ibu dosen Program Studi Keperawatan Fakultas Sains, Teknologi dan Kesehatan Universitas Sahid Surakarta yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan.
10. Seluruh staff dan karyawan Universitas Sahid Surakarta yang telah memberikan bantuan kepada penulis.
11. Bapak dr. Tri Kuncoro, MMR, selaku Direktur RS Jiwa Daerah Surakarta yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
12. Teman-teman dan seluruh karyawan RS Jiwa Daerah Surakarta yang telah membantu penulis dalam pelaksanaan penelitian ini.
13. Teman-teman seperjuangan Mahasiswa Program Studi Keperawatan Kelas B47 tahun ajaran 2021 yang telah memberikan motivasi sehingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

14. Ibu, Bapakku tercinta dan keluarga besar, terimakasih atas dukungan dan doa yang selalu diberikan kepada penulis.
15. Istriku tercinta, kedua anakku tersayang & calon anakku di dalam kandungan yang senantiasa memberikan semangat, doa, pengertian dan kasih sayangnya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
16. Seluruh responden yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner.
17. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu namun telah terlibat dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata, *Jazaakumullahu khairan*, penulis mohon maaf atas segala kesalahan & kekurangan .

Semoga karya ini membawa kebermanfaatan bagi kita semua. *Aamiin Ya Rabbal 'alamin....*

Surakarta, 2 Juli 2023

Penulis

Rochim Triyanto

NIM. 2021122043

DAFTAR ISI

JUDUL SKRIPSI.....	i
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
SURAT PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan	5
D. Manfaat penelitian	5
E. Keaslian Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Tinjauan Teori.....	8
1. Kepemimpinan.....	8
2. Motivasi Kerja.....	17

B. Kerangka Teori	27
C. Kerangka Konsep	28
D. Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
A. Jenis dan Rancangan Penelitian.....	29
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	29
1. Tempat penelitian.....	29
2. Waktu Penelitian.....	30
C. Populasi, sampel, dan Teknik Sampling.....	30
1. Populasi.....	30
2. Sampel	30
3. Teknik Sampling.....	32
D. Variable Penelitian	33
E. Definisi Operasional.....	34
F. Instrumen Penelitian.....	34
G. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	37
H. Pengumpulan Data dan Analisa Data.....	39
1. Pengolahan Data.....	39
2. Analisa Data.....	39
I. Jalannya Penelitian.....	43
1. Tahap persiapan.....	43
2. Tahap pelaksanaan.....	44
3. Tahap pelaporan	45
J. Etika Penelitian	45
1. Informed consent.....	45
2. Tanpa Nama (<i>Anonymity</i>)	46
3. Kerahasiaan (<i>Confidentiality</i>).....	46
4. Justice.....	46
5. <i>Beneficience & Non Maleficence</i>	47

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	48
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	48
B. Hasil Penelitian.....	48
C. Pembahasan.....	52
D. Keterbatasan Penelitian.....	59
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN.....	59
A. Kesimpulan.....	59
B. Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Keaslian Penelitian.....	6
Tabel 3.1. Jumlah Sampel Tiap Ruangan.....	31
Tabel 3.2. Definisi Operasional.....	34
Tabel 3.3. Kisi-kisi Kuesioner Gaya Kepemimpinan.....	36
Tabel 3.4. Kisi-kisi Motivasi Kerja	37
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	49
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan umur.....	49
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan.....	50
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	50
Tabel 4.5 Distribusi frekuensi gaya kepemimpinan.....	51
Tabel 4.6 Distribusi frekuensi motivasi kerja.....	51
Tabel 4.7 Hubungan gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja.....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Teori	27
Gambar 2 Kerangka Konsep.....	28



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Permohonan Studi Pendahuluan
- Lampiran 2 Surat Pengantar Pra Penelitian
- Lampiran 3 Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 4 Surat Pengantar Penelitian
- Lampiran 5 Surat Kelaikan Etik
- Lampiran 6 Surat Permohonan Menjadi Responden
- Lampiran 7 Lembar Pesetujuan Menjadi Responden (Informed Consent)
- Lampiran 8 Identitas Responden
- Lampiran 9 Lembar Kuesioner Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja
- Lampiran 10 Jadwal Rencana Kegiatan Penelitian
- Lampiran 11 Tabulasi
- Lampiran 12 Output Aplikasi SPSS V.26
- Lampiran 13 Bukti Kegiatan Penelitian
- Lampiran 14 Lembar Konsultasi Skripsi

ABSTRAK

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DENGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT DI RUANG PERAWATAN RSJD SURAKARTA

Rochim Triananto¹, Widiyono², Sutrisno²
rochimtriananto@gmail.com

Latar Belakang: Gaya kepemimpinan dimaknai sebagai cara pimpinan untuk mempengaruhi orang lain atau bawahannya sehingga orang tersebut mau melakukan kehendak pimpinan untuk mencapai tujuan organisasi. Macam-macam gaya kepemimpinan terbagi menjadi 3 yaitu : otokratis, demokratis & *laissez-faire*. Motivasi kerja merupakan kondisi atau energi yang menggerakkan diri karyawan yang terarah untuk mencapai tujuan organisasi perusahaan. Motivasi kerja perawat dapat berubah karena dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satunya adalah gaya kepemimpinan dari seorang kepala ruang.

Tujuan: Mengetahui hubungan gaya kepemimpinan kepala ruang dengan motivasi kerja perawat di ruang perawatan RSJD Surakarta.

Metode Penelitian: Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Jenis penelitian adalah penelitian korelasional. Desain penelitian menggunakan desain *cross sectional*. Sampel penelitian sebanyak 71 responden dengan teknik *proportionate stratified random sampling*. Penelitian menggunakan instrumen kuesioner gaya kepemimpinan untuk mengetahui model gaya kepemimpinan kepala ruang serta kuesioner motivasi kerja untuk mengetahui kualitas motivasi kerja perawat. Uji *Korelasi Kendall's Tau-b* digunakan dalam uji ini.

Hasil: Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan kepala ruang demokratis sebanyak 55 responden (77,5%), otokratis 4 responden (5,6%) & *laissez-faire* sebanyak 12 responden (16,9%). Motivasi kerja perawat pelaksana cukup sebanyak 8 responden (11,3%), baik sebanyak 63 responden (88,7%). Terdapat hubungan gaya kepemimpinan kepala ruang dengan motivasi kerja perawat dengan nilai signifikansi kurang dari 0,05. Nilai koefisien korelasinya adalah 0,690, maka tingkat kekuatan korelasinya memiliki hubungan yang kuat dan arah hubungannya positif atau searah.

Simpulan: Ada hubungan gaya kepemimpinan kepala ruang dengan motivasi kerja perawat di ruang perawatan RSJD Surakarta.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, motivasi kerja, perawat

¹Mahasiswa Program Studi Keperawatan Universitas Sahid Surakarta

²Dosen Program Studi Keperawatan Universitas Sahid Surakarta

ABSTRACT

THE CORRELATION BETWEEN HEAD OF ROOM LEADERSHIP STYLE AND NURSE WORK MOTIVATION IN TREATMENT ROOM RSJD SURAKARTA

Rochim Triyanto¹, Widiyono², Sutrisno²
rochimtrianto@gmail.com

Background: Leadership style is interpreted as a way for leaders to influence other people or their subordinates so that the person wants to do what the leader wants to achieve organizational goals. Various types of leadership styles are divided into 3, namely: autocratic, democratic & laissez-faire. Work motivation is a condition that drives employees self-directed to achieve the company's organizational goals. Nurses' work motivation can change because several factors, such as the leadership style of a head of space influence it.

Objectives: To find out the correlation between the leadership style of the head of the room and nurses' work motivation in the treatment room of RSJD (mental hospital) Surakarta.

Method: This research used a quantitative approach. This type of research was correlational research. The research design used a cross sectional design. The research sample consisted of 71 respondents using a proportionate stratified random sampling technique. The study used a leadership style questionnaire instrument to determine the leadership style model of the head of the room and a work motivation questionnaire to determine the quality of nurses' work motivation. Kendall's Tau-b Correlation Test was used in this test.

Results: The results show that the leadership style of the head of the room is democratic with 55 respondents (77.5%), autocratic with 4 respondents (5.6%) & laissez-faire with 12 respondents (16.9%). The work motivation of practising nurses is sufficient for 8 respondents (11.3%) and good for 63 respondents (88.7%). There is a correlation between the leadership style of the head of the room and nurses' work motivation with a significance value of less than 0.05. The correlation coefficient value is 0.690, so the level of correlation strength has a strong correlation and the direction is positive.

Conclusion: There is a correlation between the leadership style of the head of the room and the work motivation of nurses in the ward of RSJD Surakarta.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Nurses

-
1. Students of the Nursing Department of Sahid Surakarta University
 2. Lecturer of Nursing Department of Sahid Surakarta University

