

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sebagian besar perawat pelaksana memiliki persepsi gaya kepemimpinan yang ada di ruang perawatan RSJD surakarta adalah demokratis sebanyak 55 responden (77,5%), otokratis 4 responden (5,6%) dan *laisses-faire* sebanyak 12 responden (16,9%).
2. Motivasi kerja perawat pelaksana di RSJD Surakarta adalah cukup 8 responden (11,3%) dan baik sebanyak 63 responden (88,7%).
3. Ada hubungan antara gaya kepemimpinan kepala ruang dengan motivasi kerja perawat di ruang perawatan RSJD Surakarta.

B. Saran

Berdasarkan hasil, pembahasan dan kesimpulan penelitian tentang hubungan gaya kepemimpinan kepala ruang dengan motivasi kerja perawat terdapat beberapa saran yang diajukan peneliti sebagai bahan pertimbangan yaitu:

1. Bagi responden

Dengan adanya penelitian ini diharapkan responden mempertahankan dan meningkatkan motivasi kerja yang sudah baik untuk meningkatkan kualitas pelayanan keperawatan yang diberikan kepada pasien.

2. Bagi Institusi Rumah Sakit

Dengan adanya penelitian ini diharapkan pimpinan rumah sakit dapat mempertahankan gaya kepemimpinan yang partisipatif dan situasional yang melibatkan peran, masukan dari seluruh karyawan rumah sakit untuk memecahkan permasalahan dan untuk meningkatkan kualitas pelayanan rumah sakit.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dengan adanya penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi dan dapat dikembangkan dalam penelitian selanjutnya dengan menambah variabel atau faktor lain yang mempengaruhi motivasi kerja perawat.