

LAMPIRAN



Surat Permohonan Studi Pendahuluan



**FAKULTAS SAINS, TEKNOLOGI, DAN KESEHATAN
UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA**

Jl. Adi Sucipto No. 154, Jajar, Solo 57144

Tel. (0271) 743493, 743494, Fax. (0271) 742047

email: Fstk@usahidsolo.ac.id , website: www.usahidsolo.ac.id

Nomor : 160/FSTK/D/Usahid-Ska/IV/2023
Lampiran :
Perihal : **Permohonan Ijin Studi Pendahuluan**

Kepada Yth.

**Bapak/Ibu Pimpinan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta
Jl Ki Hajar Dewantoro no. 80, Ketingan, Jebres, Surakarta**

Dengan hormat,

Bersama surat ini kami ingin menyampaikan bahwa dalam rangka memenuhi persyaratan perkuliahan Program S1 di Universitas Sahid Surakarta, mahasiswa diwajibkan untuk menempuh skripsi / tugas akhir.

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mengajukan permohonan izin bagi mahasiswa kami untuk dapat melaksanakan Studi Pendahuluan di instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun data mahasiswa tersebut adalah sebagai berikut :

Nama : **Rochim Triyanto**
Nomor Induk Mahasiswa : 2021122043
Program Studi : Keperawatan
Judul Skripsi : Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Motivasi Kerja Perawat Di Ruang Perawatan RSJD Surakarta

Demikian atas perhatian dan kerja sama yang baik, kami mengucapkan terima kasih.

Surakarta, 12 April 2023
Mengetahui,
Dekan Fakultas Sains, Teknologi, dan Kesehatan



Firdiaus Hari Saputro Al Haris



Firdiaus Hari Saputro Al Haris, S.T., M.Eng.
NIDN. 0614068201

Tembusan :
- Arsip Fakultas.

Surat Pengantar Pra Penelitian

 **PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH**
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA
Jl. Ki Hajar Dewantoro 80 Jebres Kotak Pos 187 Surakarta 57126
Telp. (0271) 641442 Fax. (0271) 648920
E-mail : rsjd-surakarta@jatengprov.go.id Website : http://rsjd-surakarta.jatengprov.go.id

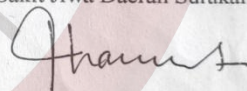


SURAT PENGANTAR PRA PENELITIAN

Yang bertandatangan dibawah ini Kepala Sub Bagian Diklitbang Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta, menerangkan bahwa :

Nama : Pochien Triananto
NIM : 2021122043
Institusi : Universitas Sanid Surakarta

Adalah mahasiswa yang sedang melaksanakan Pra Penelitian di Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta selama 1 (satu) bulan terhitung dari tanggal 5 Mei s/d 5 Juni 2023.
Maka mohon untuk dapat memfasilitasi kegiatan mahasiswa tersebut.
Demikian Surat Pengantar ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dengan penuh tanggung jawab.

Surakarta, 05 MAY 2023
Kepala Sub Bagian Diklitbang
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta,

Puji Hartati, SKM,M.Kes
NIP. 19710318 199703 2 004

Surat Ijin Penelitian

 **FAKULTAS SAINS, TEKNOLOGI, DAN KESEHATAN**
UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA
Jl. Adi Sucipto No. 154, Jajar, Solo 57144
Tel. (0271) 743493, 743494, Fax. (0271) 742047
email: Fstk@usahidsolo.ac.id, website: www.usahidsolo.ac.id

Nomor : 213/FSTK/D/Usahid-Ska/VI/2023
Lampiran :
Perihal : Permohonan Ijin Penelitian

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Direktur Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta
Jl. Ki Hajar Dewantara No.80, Jebres, Kec. Jebres, Kota Surakarta, Jawa Tengah 57128

Dengan hormat,

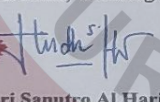
Bersama surat ini kami ingin menyampaikan bahwa dalam rangka memenuhi persyaratan perkuliahan Program S1 di Universitas Sahid Surakarta, mahasiswa diwajibkan untuk menempuh skripsi / tugas akhir.

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mengajukan permohonan izin bagi mahasiswa kami untuk dapat melaksanakan penelitian di instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun data mahasiswa tersebut adalah sebagai berikut :

Nama	: Rochim Triyanto
Nomor Induk Mahasiswa	: 2021122043
Program Studi	: Keperawatan
Judul Skripsi	: Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Motivasi Kerja Perawat Di Ruang Perawatan RSJD Surakarta

Demikian atas perhatian dan kerja sama yang baik, kami mengucapkan terima kasih.

Surakarta, 6 Juni 2023
Mengetahui,
Dekan Fakultas Sains, Teknologi, dan Kesehatan



Firdaus Hari Saputro Al Haris, S.T., M.Eng.
NIDN. 0614068201

Tembusan :
- Arsip Fakultas.

Surat Pengantar Penelitian

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH**
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH Dr. ARIF ZAINUDIN
Jalan Ki Hajar Dewantoro 80 Jebres Kotak Pos 187 Surakarta 57126
Telepon (0271) 641442 Faksimile (0271) 648920
E-mail : rsjsurakarta@jatengprov.go.id Website : <http://rsjd-surakarta.jatengprov.go.id>

Nomor : 070/ 72-190
Sifat : Biasa
Lampiran : 1 lembar
Perihal : Persetujuan Ijin Penelitian

Surakarta, 26 Juni 2023

Kepada Yth :
Dekan Fakultas Sains, Teknologi,
dan Kesehatan
Universitas Sahid Surakarta
Jl. Adi Sucipto No. 154, Jajar
di-
SURAKARTA

Sehubungan dengan surat Saudara tanggal 6 Juni 2023 Nomor : 213/FSTK/D/Usahid-Ska/VI/2023 perihal sebagaimana tersebut pada pokok surat, dengan ini disampaikan bahwa kami memberikan Ijin Penelitian kepada :

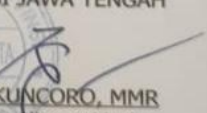
Nama : Rochim Triyanto
NIM : 2021122043
Institusi : Universitas Sahid Surakarta
Prodi/Jurusan : S1 Keperawatan

Untuk melakukan Penelitian di Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. Arif Zainudin Surakarta dengan judul "Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang dengan Motivasi Kerja Perawat di Ruang Perawatan RSJD Surakarta" guna penyusunan Skripsi dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Menyerahkan hasil penelitian ke Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. Arif Zainudin Surakarta dalam bentuk karya cetak dan non cetak (elektronik).
2. Memberikan ijin untuk dapat mempublikasikan karya non cetak (elektronik) di perpustakaan Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. Arif Zainudin Surakarta dengan menandatangani form terlampir yang disetujui oleh institusi.

Informasi lebih lanjut tentang hal-hal yang bersifat teknis dapat menghubungi Sdri. Mei Puji Lestari, A.Md No Telfon : 0821 3325 3341. Demikian atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

DIREKTUR RSJD Dr. ARIF ZAINUDIN
PROVINSI JAWA TENGAH


dr. TRI KUNCORO, MMR
Pembina Utama Muda
NIP. 19650526 199703 1 006



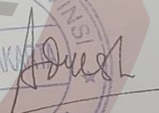
Surat Kelaikan Etik

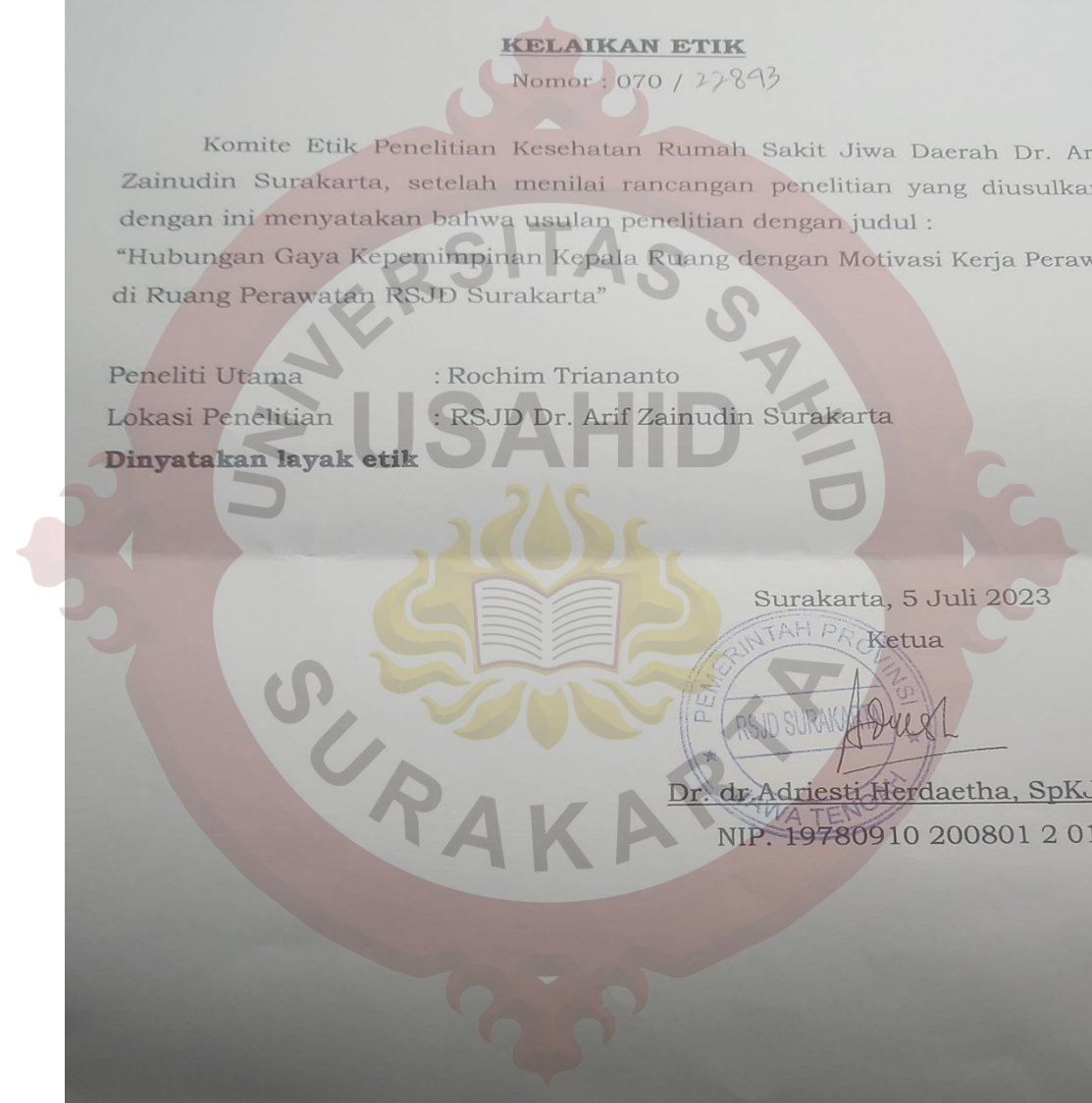
 **KOMITE ETIK PENELITIAN KESEHATAN**
RSJD Dr. ARIF ZAINUDIN SURAKARTA

KELAIKAN ETIK
Nomor : 070 / 22893

Komite Etik Penelitian Kesehatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. Arif Zainudin Surakarta, setelah menilai rancangan penelitian yang diusulkan, dengan ini menyatakan bahwa usulan penelitian dengan judul :
"Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang dengan Motivasi Kerja Perawat di Ruang Perawatan RSJD Surakarta"

Peneliti Utama : Rochim Triyanto
Lokasi Penelitian : RSJD Dr. Arif Zainudin Surakarta
Dinyatakan layak etik

Surakarta, 5 Juli 2023
Ketua

Dr. dr. Adriesti Herdaetha, SpKJ, MH
NIP. 19780910 200801 2 012



Lembar Permohonan Menjadi Responden

Surakarta, Juni 2023

Kepada Yth:

Calon Responden penelitian

Di Tempat

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rochim Triyanto

NIM : 2021122043

Adalah mahasiswa S1 Keperawatan Fakultas Sains, Teknologi dan Kesehatan Universitas Sahid Surakarta, akan melakukan penelitian dengan judul “Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Motivasi Kerja Perawat Di Ruang Perawatan RSJD Surakarta”. Dengan ini memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Kerahasiaan informasi akan selalu dijaga dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian. Diharapkan Bapak/ Ibu menyetujui dan kesediaannya untuk menandatangani lembar persetujuan dan menjawab pertanyaan yang saya ajukan. Atas kesediaan Bapak/ Ibu menjadi responden saya mengucapkan banyak terima kasih.

Hormat Saya

Rochim Triyanto



LEMBAR PERSETUJUAN (*INFORM CONSENT*)

Informed Consent ini dilakukan bagi perawat yang kami undang untuk berpartisipasi dalam penelitian :

Peneliti : Rochim Triyanto

Alamat instasi : Program Studi Keperawatan Fakultas Sains, Teknologi dan

Kesehatan Universitas Sahid Surakarta Jl Adi Sucipto No 154

Jajar Surakarta, mail@usahidsolo.ac.id, (0271) 743493

Informed Consent memiliki dua bagian :

- I. Lembar Informasi
- II. Lembar Persetujuan
- III.

Bagian I. Lembar Informasi

Latar belakang

Untuk meningkatkan mutu pelayanan rumah sakit motivasi kerja perawat sangat penting, karena jika motivasi kerja perawat menurun maka hasil kinerjanya bisa jadi menurun, padahal di sisi lain perawat juga harus menjadi *role model* bagi mahasiswa yang sedang praktik. Oleh karena itu pemberian motivasi dari seorang kepala ruang terhadap perawat harus terus dilakukan agar dapat meningkatkan kinerja perawat.

Tujuan

Mengetahui hubungan gaya kepemimpinan kepala ruang dengan motivasi kerja perawat.

Jenis Intervensi Penelitian

Penelitian ini melibatkan saudara untuk berpartisipasi dalam kegiatan pengisian kuesioner layana keperawatan dan kepuasan dengan durasi 15 menit.

Pemilihan responden

Bapak/ ibu/ saudara diundang untuk berpartisipasi dalam penelitian ini karena merupakan perawat pelaksana di ruang perawatan RSJD Surakarta.

Partisipasi secara sukarela

Partisipasi bapak/ ibu/ saudara dalam penelitian ini bersifat sukarela dan merupakan pilihan anda. Bapak/ ibu/ saudara dapat berubah pikiran dan berhenti untuk berpartisipasi meski sudah menyatakan persetujuan diawat kegiatan.

Kerugian

Penelitian ini tidak akan merugikan bapak/ ibu/ saudara, hanya membutuhkan waktu saudara sekitar 15 menit dan pengisian kuesioner.

Keuntungan

Penelitian ini akan memberikan keuntungan pada bapak/ ibu/ saudara sebagai informasi ilmiah tentang gaya kepemimpinan dan motivasi kerja untuk meningkatkan kualitas pelayanan keperawatan.

Kerahasiaan

Saya menjaga kerahasiaan bapak/ ibu/ saudara dengan mencantumkan kode dalam semua data penelitian saat publikasi. Semua data penelitian yang saudara isi akan

disimpan dan hanya peneliti yang memiliki akses terhadap dokumen asli penelitian.

Kompensasi

Bapak/ ibu/ saudara akan mendapatkan ballpoint dan gantungan kunci sebagai ucapan terima kasih atas partisipasi Bapak/ ibu/ saudara dalam penelitian.

Pembiayaan

Semua biaya dalam penelitian akan ditanggung oleh peneliti.

Informasi tambahan

Bapak/ ibu/ saudara diberikan kesempatan untuk menanyakan semua hal yang belum jelas sehubungan dengan penelitian ini. Apabila bapak/ ibu/ saudara membutuhkan penjelasan lebih lanjut, dapat menghubungi Rochim Triyanto dengan nomor handphone 085743707777.

Bagian II. Lembar Persetujuan

Saya telah diundang untuk berpartisipasi dalam penelitian ini dan saya telah membaca lembar informasi terkait penelitian ini dengan ini saya menyatakan **BERSEDIA** berpartisipasi dalam penelitian ini.

Surakarta,

Responden

Saksi

()

()

Identitas Responden

Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Motivasi Kerja Perawat
Di Ruang Perawatan RSJD Surakarta

A. PETUNJUK

1. Bacalah pertanyaan dengan tenang, kemudian pilihlah hanya satu jawaban dari setiap pertanyaan.
2. Dalam menjawab pertanyaan anda diminta untuk tidak bertanya kepada teman maupun orang lain di dekat anda.
3. Jawaban yang anda berikan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.
4. Kerahasiaan jawaban yang telah anda berikan akan dijaga kerahasiaanya dan tidak akan diberikan kepada pihak manapun di luar penelitian.
5. Berikan tanda centang (V) pada jawaban yang anda anggap benar.

B. IDENTITAS

Nama Inisial :

Jenis Kelamin :

Umur :

Pendidikan Terakhir:

Masa Kerja :

KUESIONER PENELITIAN

A. Variabel Gaya Kepemimpinan

Petunjuk: Isilah kuesioner di bawah ini dengan memberi tanda centang (V) pada kolom jawaban yang tersedia.

No.	Pernyataan tentang Gaya Kepemimpinan	Ya	Tidak
1	Karu menentukan sendiri keputusan yang akan diambil di ruangan.		
2	Karu mengikutsertakan perawat pelaksana dalam proses pengambilan keputusan.		
3	Karu membiarkan para perawat pelaksana mengambil keputusan dalam bekerja di ruangan.		
4	Karu merasa perawat pelaksana membutuhkan bimbingan dan arahan yang lebih dalam melaksanakan tugas.		
5	Karu tidak memberikan tekanan atas pilihan yang diberikan kepada perawat pelaksana.		
6	Karu memiliki kepercayaan yang tinggi dengan memberikan tingkat pengawasan yang rendah kepada perawat pelaksana.		
7	Karu memotivasi dengan memberikan hadiah dan hukuman kepada perawat pelaksana dalam mencapai tujuan bersama.		
8	Karu memotivasi perawat pelaksana dengan menerapkan komunikasi suportif dan berkelanjutan.		
9	Karu membiarkan perawat pelaksana memotivasi kinerja sendiri sesuai dengan keinginan.		
10	Karu memberi instruksi tugas secara langsung kepada perawat pelaksana.		
11	Karu dibantu Katim dan perawat pelaksana mengelompokkan tugas bersama-sama.		
12	Karu memberikan kebebasan bagi perawat pelaksana dalam memilih tugas.		
13	Karu memberikan kesempatan yang minimal kepada perawat pelaksana untuk memberikan umpan balik berupa kritik atau saran.		
14	Karu memberikan kesempatan yang besar kepada perawat pelaksana untuk memberikan umpan balik.		
15	Karu memfasilitasi perawat pelaksana untuk memberikan umpan balik secara mandiri kepada sesama perawat.		

16	Karu menilai cara memimpin yang efektif adalah memberikan perintah dan mengawasi prosedur.		
17	Karu menilai setiap perawat pelaksana kompeten dan dapat bertanggung jawab dalam tugas yang diberikan.		
18	Karu menilai cara memimpin yang efektif adalah membiarkan independensi perawat pelaksana dalam melaksanakan prosedur.		

B. Variabel Motivasi Kerja

Petunjuk: Isilah kuesioner di bawah ini dengan memberi tanda centang (V) pada kolom jawaban yang tersedia.

Keterangan jawaban:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

No.	Pernyataan tentang Motivasi Kerja	STS	TS	S	SS
1	Rumah sakit perlu memberlakukan beban kerja yang rasional agar perawat tidak mengalami kelelahan.				
2	Pekerjaan yang dibebankan pada perawat cukup berat sehingga menghambat perawat untuk maju.				
3	Perawat wajib bertanggung jawab terhadap tindakan yang dilakukan saat bekerja.				
4	Perawat memperoleh gaji disesuaikan dengan jerih payah selama bekerja.				
5	Rumah sakit wajib menciptakan ketrentaman ruang kerja perawat.				
6	Kurangnya arahan dari kepala ruang menjadikan perawat tidak rajin dalam bekerja.				
7	Rumah sakit memiliki hak untuk menuntut perawat bekerja secara baik.				
8	Rumah sakit wajib memberikan kesempatan terbuka bagi para perawat untuk maju dalam karirnya.				
9	Perawat berkewajiban untuk menyelesaikan tugas yang telah diberikan kepadanya.				

Lampiran 9

10	Perawat menerima gaji disesuaikan dengan kemampuan atau kompetensi yang dimilikinya.				
11	Rumah sakit perlu menciptakan penerapan kerja yang cukup luwes.				
12	Pemantauan dari kepala ruang secara terus-menerus menjadikan perawat bekerja lebih baik.				
13	Rumah sakit perlu menambahkan jam istirahat untuk perawat.				
14	Perawat perlu menambah wawasan untuk menambah ilmu yang berguna dalam pengembangan karir sebagai perawat.				
15	Perawat sebaiknya langsung diberikan sanksi yang tegas apabila melakukan kesalahan dalam bekerja.				
16	Perawat perlu diberikan insentif atau gaji tambahan apabila bekerja dengan baik.				
17	Rumah sakit perlu menciptakan lingkungan kerja yang bersih dan tertata rapi.				
18	Perawat merasa kecewa apabila kepala ruang tidak adil dan bijaksana dalam mengambil keputusan.				

JADWAL KEGIATAN PENELITIAN

[illegible]

DATA HASIL KUISIONER RESPONDEN

No	RESPONDEN	JENIS KELAMIN	KODE	UMUR	KODE	PENDIDIKAN	KODE	MASA KERJA	KODE	GAYA KEPEMIMPINAN																		OTOKRATIS	DEMOKRATIS	LAISSEZ-FAIRE	GAYA KEPEMIMPINAN	KODE	MOTIVASI KERJA																		NILAI	KATEGORI	KODE
										1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18			
1	A	LAKI-LAKI	1	33	2	DIII	1	5	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1	2	6	3	DEMOKRATIS	3	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	53	BAIK	3							
2	N	PEREMPUAN	2	30	2	NERS	4	4	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	2	6	5	DEMOKRATIS	3	3	3	4	1	4	3	3	4	4	3	3	1	54	BAIK	3										
3	K	PEREMPUAN	2	27	2	DIII	1	4	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	2	6	5	DEMOKRATIS	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	50	BAIK	3									
4	A	PEREMPUAN	2	31	2	SI	3	4	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	6	5	DEMOKRATIS	3	4	3	4	2	3	3	3	3	2	4	1	51	BAIK	3											
5	N	PEREMPUAN	2	42	3	NERS	4	17	3	0	1	0	1	0	0	1	1	1	0	1	1	1	1	3	5	4	DEMOKRATIS	3	3	3	4	2	3	3	3	3	2	4	3	2	52	BAIK	3										
6	J	PEREMPUAN	2	43	3	SI	3	12	3	0	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	1	3	6	3	DEMOKRATIS	3	3	3	4	2	3	3	3	2	4	3	3	4	2	53	BAIK	3									
7	Y	PEREMPUAN	2	30	2	DIII	1	5	1	0	1	1	1	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1	4	5	3	DEMOKRATIS	3	3	3	4	1	4	2	4	3	2	3	3	4	1	52	BAIK	3									
8	U	PEREMPUAN	2	36	3	NERS	4	8	2	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	2	6	5	DEMOKRATIS	3	4	3	4	1	4	4	4	3	3	4	3	4	1	60	BAIK	3									
9	T	LAKI-LAKI	1	50	4	SI	3	24	3	0	1	0	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	4	6	4	DEMOKRATIS	3	4	3	4	2	4	3	4	4	2	4	2	4	2	61	BAIK	3									
10	A	PEREMPUAN	2	31	2	DIII	1	4	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	3	6	5	DEMOKRATIS	3	3	2	3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	2	51	BAIK	3									
11	F	PEREMPUAN	2	32	2	DIII	1	9	2	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	3	5	6	LAISSEZ	2	4	3	4	1	4	3	3	3	4	2	3	4	1	56	BAIK	3									
12	U	PEREMPUAN	2	32	2	SI	3	7	2	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	3	6	5	DEMOKRATIS	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	53	BAIK	3								
13	U	PEREMPUAN	2	32	2	SI	3	7	2	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1	4	6	4	DEMOKRATIS	3	2	3	2	4	3	3	4	3	2	4	3	4	2	55	BAIK	3									
14	N	PEREMPUAN	2	32	2	NERS	4	7	2	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1	3	6	5	DEMOKRATIS	3	3	3	4	2	4	2	3	4	3	3	4	3	2	55	BAIK	3									
15	V	PEREMPUAN	2	30	2	DIV	2	3	1	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	3	6	5	DEMOKRATIS	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	2	53	BAIK	3										
16	D	PEREMPUAN	2	41	3	NERS	4	16	3	0	1	0	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	0	3	6	1	DEMOKRATIS	3	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	3	4	2	61	BAIK	3									
17	W	PEREMPUAN	2	40	3	DIII	1	12	3	0	1	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	3	6	2	DEMOKRATIS	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	4	2	62	BAIK	3											
18	D	PEREMPUAN	2	32	2	DIII	1	10	2	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	3	5	6	LAISSEZ	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	51	BAIK	3											
19	D	LAKI-LAKI	1	30	2	NERS	4	4	1	0	1	1	1	0	0	1	1	0	1	1	1	1	0	3	5	3	DEMOKRATIS	3	3	3	3	1	4	2	3	3	3	4	3	2	51	BAIK	3										
20	R	LAKI-LAKI	1	30	2	DIII	1	4	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	5	5	6	LAISSEZ	2	3	3	3	2	4	3	4	3	2	1	3	4	4	2	54	BAIK	3									
21	W	LAKI-LAKI	1	42	3	SI	3	15	3	0	1	1	1	0	0	1	1	0	1	1	1	0	3	5	3	DEMOKRATIS	3	3	3	3	1	4	2	3	3	3	4	3	2	51	BAIK	3											
22	Y	PEREMPUAN	2	45	3	SI	3	24	3	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	5	6	5	DEMOKRATIS	3	3	2	4	2	4	3	3	3	3	2	3	3	2	51	BAIK	3										
23	I	PEREMPUAN	2	43	3	NERS	4	23	3	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	5	6	5	DEMOKRATIS	3	3	2	4	2	4	3	3	3	3	2	2	3	2	52	BAIK	3										
24	D	LAKI-LAKI	1	35	2	SI	3	2	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	5	6	5	DEMOKRATIS	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	49	BAIK	3											
25	S	PEREMPUAN	2	29	2	DIII	1	3	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	5	6	5	DEMOKRATIS	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	52	BAIK	3											
26	S	PEREMPUAN	2	38	3	NERS	4	11	3	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	1	5	6	5	DEMOKRATIS	3	4	3	4	2	4	3	4	4	4	3	3	4	2	60	BAIK	3										
27	H	LAKI-LAKI	1	46	4	NERS	4	15	3	0	1	0	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	4	5	1	DEMOKRATIS	3	4	3	4	1	4	3	3	4	4	2	4	2	4	2	59	BAIK	3									
28	I	PEREMPUAN	2	28	2	SI	3	4	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	1	6	5	3	OTOKRATIS	1	3	2	3	1	3	3	3	2	2	2	2	3	2	4	4	CUKUP	2									
29	R	PEREMPUAN	2	42	3	SI	3	16	3	0	1	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	5	6	LAISSEZ	2	4	3	4	2	4	3	3	4	1	3	4	3	2	56	BAIK	3										
30	M	PEREMPUAN	2	33	2	NERS	4	9	2	0	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	2	6	5	DEMOKRATIS	3	3	3	4	1	4	2	3	4	4	3	3	2	2	4	4	56	BAIK	3								
31	G	PEREMPUAN	2	29	2	DIII	1	4	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	4	6	4	DEMOKRATIS	3	4	3	4	2	4	3	3	4	3	4	3	2	56	BAIK	3											
32	G	LAKI-LAKI	1	29	2	DIII	1	7	2	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	4	6	4	DEMOKRATIS	3	4	3	4	2	4	3	3	4	1	3	2	4	3	2	55	BAIK	3									
33	D	PEREMPUAN	2	27	2	DIII	1	6	2	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	4	5	6	LAISSEZ	2	2	2	4	1	4	2	3	4	3	3	2	1	3	3	2	48	CUKUP	2								
34	S	PEREMPUAN	2	47	4	SI	3	19	3	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	4	5	6	LAISSEZ	2	2	2	4	1	4	2	3	4	4	2	2	3	1	47	CUKUP	2										
35	M	PEREMPUAN	2	27	2	DIII	1	5	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	5	6	LAISSEZ	2	2	2	4	1	3	2	2	4	4	2	3	3	1	48	CUKUP	2										
36	N	PEREMPUAN	2	41	3	SI	3	20	3	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	2	6	4	DEMOKRATIS	3	4	3	4	2	4	3	4	4	4	2	4	4	4	63	BAIK	3										
37	T	PEREMPUAN	2	28	2	DIII	1	5	1	0	1	1	1	0	1	1	0	0	1	1	1	1	3	6	2	DEMOKRATIS	3	3	3	4	1	4	2	3	3	3	3	3	2	51	BAIK												

Lampiran 12

1. DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
JENIS KELAMIN	71	1.00	2.00	1.6620	.47641
UMUR	71	1.00	3.00	2.1831	.79839
PENDIDIKAN	71	1.00	4.00	2.5211	1.24050
MASA KERJA	71	1.00	3.00	2.2254	.83147
GAYA KEPEMIMPINAN	71	1.00	3.00	2.7183	.56526
MOTIVASI KERJA	71	2.00	3.00	2.8873	.31845
Valid N (listwise)	71				

2. FREKUENSI

Statistics

		JENIS KELAMIN	UMUR	PENDIDIKAN	MASA KERJA	GAYA KEPEMIMPINAN	MOTIVASI KERJA
N	Valid	71	71	71	71	71	71
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		1.6620	2.1831	2.5211	2.2254	2.7183	2.8873
Std. Error of Mean		.05654	.09475	.14722	.09868	.06708	.03779
Median		2.0000	2.0000	3.0000	2.0000	3.0000	3.0000
Mode		2.00	3.00	1.00	3.00	3.00	3.00
Std. Deviation		.47641	.79839	1.24050	.83147	.56526	.31845
Variance		.227	.637	1.539	.691	.320	.101
Skewness		-.700	-.345	-.211	-.448	-1.914	-2.503
Std. Error of Skewness		.285	.285	.285	.285	.285	.285
Kurtosis		-1.555	-1.344	-1.612	-1.411	2.723	4.388
Std. Error of Kurtosis		.563	.563	.563	.563	.563	.563
Range		1.00	2.00	3.00	2.00	2.00	1.00
Minimum		1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	2.00
Maximum		2.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00
Sum		118.00	155.00	179.00	158.00	193.00	205.00
Percentiles	100	2.0000	3.0000	4.0000	3.0000	3.0000	3.0000

a. Jenis Kelamin

JENIS KELAMIN					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	24	33.8	33.8	33.8
	PEREMPUAN	47	66.2	66.2	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

b. Umur

UMUR					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	26-35 TH	33	46.5	46.5	46.5
	36-45 TH	31	43.7	43.7	90.1
	46-55 TH	7	9.9	9.9	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

c. Pendidikan

PENDIDIKAN					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	DIII	26	36.6	36.6	36.6
	DIV	1	1.4	1.4	38.0
	S1	25	35.2	35.2	73.2
	NERS	19	26.8	26.8	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

d. Masa Kerja

MASA KERJA					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2-5TH	18	25.4	25.4	25.4
	5-10TH	19	26.8	26.8	52.1
	>10TH	34	47.9	47.9	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

e. Gaya Kepemimpinan

GAYA KEPEMIMPINAN					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	OTOKRATIS	4	5.6	5.6	5.6
	LAISSEZ-FAIRE	12	16.9	16.9	22.5
	DEMOKRATIS	55	77.5	77.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

f. Motivasi Kerja

MOTIVASI KERJA					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CUKUP	8	11.3	11.3	11.3
	BAIK	63	88.7	88.7	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

3. HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN MOTIVASI KERJA

a. Chi Square

GAYA KEPEMIMPINAN * MOTIVASI KERJA Crosstabulation					
			MOTIVASI KERJA		
			CUKUP	BAIK	Total
GAYA KEPEMIMPINAN	OTOKRATIS	Count	4	0	4
		% of Total	5.6%	0.0%	5.6%
	LAISSEZ-FAIRE	Count	4	8	12
		% of Total	5.6%	11.3%	16.9%
	DEMOKRATIS	Count	0	55	55
		% of Total	0.0%	77.5%	77.5%
Total	Count	8	63	71	
	% of Total	11.3%	88.7%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)
Pearson Chi-Square	44.328 ^a	2	.000
Likelihood Ratio	34.718	2	.000
Linear-by-Linear Association	41.882	1	.000
N of Valid Cases	71		

a. 3 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .45.

b. Kendalls tau

Correlations

		GAYA KEPEMIMPINAN	MOTIVASI KERJA
Kendall's tau_b	GAYA KEPEMIMPINAN	Correlation Coefficient	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000
		N	71
MOTIVASI KERJA		Correlation Coefficient	.690**
		Sig. (2-tailed)	.000
		N	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Menurut hasil dari uji Kendalls Tau didapatkan p-value Sig. (2-tailed) sebesar 0,000 berarti p-value < 0,05, maka ada hubungan antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja
- Diketahui nilai koefisien korelasi (Correlation Coefficient) antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja adalah sebesar 0,690. Dengan demikian, maka dapat disimpulkan bahwa hubungan antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja adalah Kuat.
- Berdasarkan table output diatas, diketahui koefisien korelasi antara variable gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja bernilai positif yakni sebesar 0,690. Maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan yang POSITIF atau SEARAH bermakna

bahwa jika gaya kepemimpinan semakin baik maka motivasi kerja juga akan semakin baik.



Bukti Kegiatan Penelitian



LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI



FAKULTAS SAINS, TEKNOLOGI dan KESEHATAN
UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA

Jl. Adi Sucipto 154, Solo 57144, Indonesia
Telp +62 - (0)271-743493, 743494, Fax. +62 – (0)271-742047

DOSEN PEMBIMBING

: 1. Widiyono, S.Kep, Ns., M.Kep
2. Sutrisno, S.Kep, Ns., M.Kep

NAMA

: Rochim Triyanto

PROGRAM STUDI

: Keperawatan

JUDUL SKRIPSI

: HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DENGAN MOTIVASI KERJA
PERAWAT DI RUANG PERAWATAN RSJD SURAKARTA



KONSULTASI SKRIPSI / TA

Nama Dosen Pembimbing : Sutrisno, S.Kep.Ns., M.Kep

NO	HARI/TANGGAL	BAB / HAL	URAIAN	TANDA TANGAN
1	Rabu / 5 April 23	BAB I	- Perbaiki Latar belakang	JP
2	Senin / 12 April 23	BAB I	- Tambahkan jurnal ttg gaya kepemimpinan dan motivasi	JP
3	Selasa / 9 Mei 23	BAB I - III	Perbaiki bab 1, rumusan masalah Bab 2 (konsep keas, konsep keasip	JP
4	Jumat / 12 Mei 23	BAB I - III	Perbaiki bab 3, Sesuaikan dg template di pedoman Skripsi	JP
5	Selasa / 16 Mei 23	BAB I - III	- Perbaiki Definisi operasional	
6	Jumat / 19 Mei 23	BAB I - III	- Perbaiki Rumusan Jaring-pada penelitian	JP
7	Rabu / 24 Mei 23	BAB I - III	Perbaiki Rumusan Jaring-pada penelitian	JP
			Ace utran proposal	JP
			Ace Rensis proposal	JP
8	Senin / 26 Jun 23	BAB I - V	Perbaiki bab 4 Perbaiki daftar isi Perbaiki sumber paku	JP



KONSULTASI SKRIPSI / TA

Nama Dosen Pembimbing : Sutrisno, S.Kep.Ns., M.Kep

NO	HARI/TANGGAL	BAB / HAL	URAIAN	TANDA TANGAN
1	Senin / 5 Jul 23	BAB I - V	Ace paku utran skripsi	JP
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				