

**PEMBANGUNAN SISTEM PENGGAJIAN PADA
PERUSAHAAN KONSTRUKSI BAJA MANDIRI
SEJATI BERBASIS WEB**

TUGAS AKHIR

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Mencapai Gelar Sarjana Komputer
Fakultas Sains Teknologi Dan Kesehatan
Universitas Sahid Surakarta



Disusun Oleh

**SEKAR DWITYA AMURTI
NIM. 2019061028**

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS SAINS, TEKNOLOGI & KESEHATAN
UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

PEMBANGUNAN SISTEM PENGAJIAN PADA PERUSAHAAN KONSTRUKSI BAJA MANDIRI SEJATI BERBASIS WEB

Disusun Oleh:

SEKAR DWITYA AMURTI

NIM.2019061028

Tugas akhir ini disetujui untuk dipertahankan
Di hadapan dewan penguji
Pada Tanggal 12 Juli 2023

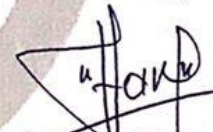
Pembimbing I



Diyah Buswanti S.Kom., M.Kom

NIDN.0027018101

Pembimbing II



Farid Fitriyadi S.Kom., M.Kom

NIDN.0607058902

**Mengetahui,
Ketua Program Studi
Informatika**




Hardika Khusnuliawati. S.Kom., M.Kom

NIDN.0631089201

LEMBAR PENGESAHAN

PEMBANGUNAN SISTEM PENGAJIAN PADA PERUSAHAAN KONSTRUKSI BAJA MANDIRI SEJATI BERBASIS WEB

Disusun Oleh:

SEKAR DWITYA AMURTI

NIM.2019061028

Tugas Akhir ini telah diterima dan disahkan oleh dewan penguji Tugas Akhir
Program Studi Informatika
Universitas Sahid Surakarta
Pada hari Selasa Tanggal 12 Juli 2023

Dewan Penguji

1. Penguji 1

Diyah Ruswanti S.Kom., M.Kom
NIDN.0027018101

()

2. Penguji 2

Farid Fitriyadi S.Kom., M.Kom
NIDN.0607058902

()

3. Penguji 3

Dwi Retnoningsih S.T., M.Kom
NIDN.0529057501

()

Mengetahui,

**Ketua Program Studi
Informatika**


Hardika Khusnuliawati, S.Kom., M.Kom
NIDN.0631089201

**Dekan Fakultas Sains, Teknologi dan
Kesehatan**


Firdaus Hari Saputro A.H., ST., M.Eng
NIDN.0607077901

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini adalah mahasiswa Program Studi Informatika Universitas Sahid Surakarta,

Nama : Sekar Dwitya Amurti
NIM : 2019061028

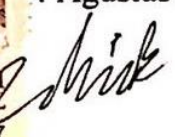
Dengan ini menyatakan bahwa Tugas Akhir

Judul : Pembangunan Sistem Penggajian Pada Perusahaan Konstruksi Baja Mandiri Sejati Berbasis Web.

Belum pernah dipublikasikan serta tidak mengandung unsur plagiat di dalamnya. Apabila kemudian terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru karya orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi sesuai yang berlaku di Universitas Sahid Surakarta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat sebenar-benarnya, apabila kemudian hari terbukti melakukan kebohongan maka saya sanggup menanggung segala konsekuensinya.

4 Agustus 2023


Sekar Dwitya Amurti
2019061028



SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN

PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini adalah mahasiswa Program Studi Informatika Universitas Sahid Surakarta,

Nama : Sekar Dwitya Amurti
NIM : 2019061028
Program Studi : Informatika
Fakultas : Sains, Teknologi dan Kesehatan

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya memberikan kepada Perpustakaan Universitas Sahid Surakarta karya ilmiah saya yang berjudul :

Pembangunan Sistem Penggajian Pada Perusahaan Konstruksi Baja Mandiri Sejati Berbasis Web.

beserta perangkat yang diperlukan. Dengan demikian saya memberikan kepada Perpustakaan Universitas Sahid Surakarta hak untuk menyimpan, me-ngalihkan dalam bentuk media lain, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data, mendistribusikan secara terbatas, dan mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya maupun memberikan royalti kepada saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Atas kemajuan teknologi informasi, saya tidak berkeberatan jika nama, tanda tangan, gambar atau *image* yang ada di dalam karya ilmiah saya terindeks oleh mesin pencari (*search engine*), misalnya *google*.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

14 Agustus 2023


Sekar Dwitya Amurti
2019061028



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penyusun dapat menyelesaikan laporan Tugas Akhir yang berjudul “Pembangunan Sistem Penggajian Pada Perusahaan Konstruksi Baja Mandiri Sejati Berbasis Web” dengan tepat waktu.

Terlebih dahulu, izinkan penyusun mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan laporan tugas akhir ini terutama kepada:

1. Ibu Sri Huning Anwariningsih, S.Kom., M.Kom. selaku Rektor Universitas Sahid Surakarta.
2. Bapak Firdhaus Hari Saputro Al-Haris, S.T., M.Eng. selaku Dekan Fakultas Sains, Teknologi dan Kesehatan Universitas Sahid Surakarta dan Pembimbing Akademik Mahasiswa Angkatan 2019.
3. Ibu Hardika Khusnuliawati, S.Kom., M.Kom. selaku Ketua Program Studi Informatika Universitas Sahid Surakarta.
4. Ibu Diah Ruswanti S.Kom., M.Kom. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, dukungan dan saran dalam penulisan tugas akhir ini.
5. Bapak Farid Fitriyadi S.Kom., M.Kom. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, dukungan dan saran dalam penulisan tugas akhir ini.
6. Ibu Dwi Retnoningsih S.T., M.Kom. selaku Dosen Penguji.
7. Dosen Program Studi Informatika Universitas Sahid Surakarta.
8. Ayah dan Ibu serta keluarga yang telah memberikan dukungan, baik secara moral maupun mental.

Saya menyadari bahwa laporan tugas akhir ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat diharapkan demi kesempurnaan laporan ini.

Surakarta, 19 Maret 2023

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
LEMBAR PENGESAHAN	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
SURAT PERSETUJUAN PUBLIKASI	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.iv
KATA PENGANTAR	iiiv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR TABEL.....	xiiiiv
ABSTAK.....	xivv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan Penelitian.....	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
1.6 Metode Penelitian.....	4
1.7 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Tinjauan Pustaka	8
2.2 Sistem Informasi.....	10
2.3 Gaji	11
2.4 Website	12
2.5 PHP	13
2.6 MySQL	14
2.7 XAMPP	14
2.8 Use Case Diagram	15
2.9 Activity Diagram	16
2.10 Class Diagram	17

2.11	Sequence Diagram.....	18
2.12	Component Diagram	20
2.13	Deployment Diagram	21
2.14	Pengujian Blackbox.....	22
2.15	Uji Kuesioner.....	22
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM		23
3.1	Analisis Sistem	23
3.1.1	Analisis Sistem Yang Berjalan Saat Ini	23
3.1.2	Analisis Sistem Yang Baru	26
3.2	Perancangan Sistem.....	36
3.2.1	Perancangan Halaman Login	36
3.2.2	Perancangan Halaman Beranda Admin	37
3.2.3	Perancangan Halaman Data Pegawai Pada Admin.....	38
3.2.4	Perancangan Halaman Tambah Data Pegawai.....	38
3.2.5	Perancangan Halaman Data Jabatan Pada Admin	39
3.2.6	Perancangan Halaman Tambah Data Jabatan	40
3.2.7	Perancangan Halaman Data Absensi Pada Admin.....	40
3.2.8	Perancangan Halaman Input Data Absensi Sebelum Diisi	41
3.2.9	Perancangan Halaman Input Data Absensi	42
3.2.10	Perancangan Halaman Setting Potongan Gaji.....	42
3.2.11	Perancangan Halaman Tambah Potongan Gaji.....	43
3.2.12	Perancangan Halaman Data Gaji Pada Admin.....	44
3.2.13	Perancangan Halaman Edit Bonus Gaji Pegawai.....	44
3.2.14	Perancangan Halaman Laporan Gaji Pegawai Pada Admin	45
3.2.15	Perancangan Halaman Laporan Absensi Pegawai Pada Admin	46
3.2.16	Perancangan Halaman Slip Gaji Pegawai Pada Admin	46
3.2.17	Perancangan Halaman Ubah Password Admin.....	47
3.2.18	Perancangan Halaman Beranda User	48
3.2.19	Perancangan Halaman Data Gaji Pada User	48
3.2.20	Perancangan Halaman Ubah Password User	49
3.2.21	Perancangan Pengujian Blackbox	50
3.2.22	Perancangan Pengujian Kuesioner	52

BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM.....	54
4.1 Implementasi Sistem	54
4.1.1 Halaman Login.....	54
4.1.2 Halaman Beranda Admin.....	54
4.1.3 Halaman Data Pegawai Pada Admin	55
4.1.4 Halaman Tambah Data Pegawai	56
4.1.5 Halaman Data Jabatan Pada Admin.....	57
4.1.6 Halaman Tambah Data Jabatan.....	58
4.1.7 Halaman Data Absensi Pada Admin.....	58
4.1.8 Halaman Input Data Absensi Sebelum Diisi.....	59
4.1.9 Halaman Input Data Absensi	59
4.1.10 Halaman Setting Potongan Gaji.....	60
4.1.11 Halaman Tambah Potongan Gaji	61
4.1.12 Halaman Data Gaji Pada Admin.....	61
4.1.13 Halaman Edit Bonus Gaji Pegawai	62
4.1.14 Halaman Laporan Gaji Pegawai Pada Admin.....	63
4.1.15 Halaman Laporan Absensi Pegawai Pada Admin.....	63
4.1.16 Halaman Slip Gaji Pegawai Pada Admin.....	64
4.1.17 Halaman Ubah Password Admin	65
4.1.18 Halaman Beranda User	65
4.1.19 Halaman Data Gaji Pada User.....	66
4.1.20 Halaman Ubah Password User.....	66
4.1.21 Cetak Laporan Absensi	67
4.1.22 Cetak Laporan Gaji	67
4.1.23 Cetak Slip Gaji Karyawan.....	68
4.2 Pengujian Sistem Blackbox.....	69
4.2.1 Pengujian Blackbox Form Login dan Logout.....	69
4.2.2 Pengujian Blackbox Sub Menu.....	69
4.2.3 Pengujian Blackbox Menu Data Pegawai	70
4.2.4 Pengujian Blackbox Menu Data Jabatan.....	70
4.2.5 Pengujian Blackbox Menu Data Absensi.....	71
4.2.6 Pengujian Blackbox Menu Potongan Gaji	71

4.2.7	Pengujian Blackbox Menu Data Gaji.....	72
4.2.8	Pengujian Blackbox Menu Laporan Gaji.....	73
4.2.9	Pengujian Blackbox Menu Laporan Absensi	73
4.2.10	Pengujian Blackbox Menu Slip Gaji.....	73
4.2.11	Pengujian Blackbox Menu Ubah Password	74
4.2.12	Pengujian Blackbox Menu Data Gaji Pada User	74
4.3	Uji Kuesioner.....	75
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		78
5.1	Simpulan.....	78
5.2	Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA		80
LAMPIRAN.....		82



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Skema model SDLC Waterfall.....	5
Gambar 3.1 Buku Catatan Laporan Penggajian Karyawan	24
Gambar 3.2 Buku Catatan Laporan Penggajian Karyawan	24
Gambar 3.3 Buku Catatan Laporan Penggajian Karyawan	25
Gambar 3.4 Alur Prosedur Sistem yang Berjalan Saat Ini.....	25
Gambar 3.5 Alur Prosedur Usulan	26
Gambar 3.6 Use Case Diagram Sistem Penggajian Karyawan.....	27
Gambar 3.7 Activity Diagram Form Login.....	28
Gambar 3.8 Activity Diagram Data Pegawai.....	28
Gambar 3.9 Activity Diagram Data Jabatan	29
Gambar 3.10 Activity Diagram Setting Potongan Gaji	29
Gambar 3.11 Activity Diagram Data Absensi	30
Gambar 3.12 Activity Diagram Data Gaji	30
Gambar 3.13 Activity Diagram Laporan Absensi.....	31
Gambar 3.14 Activity Diagram Slip Gaji	31
Gambar 3.15 Class Diagram	32
Gambar 3.16 Sequence Diagram Form Login	32
Gambar 3.17 Sequence Diagram Mengelola Data Pegawai	33
Gambar 3.18 Sequence Diagram Mengelola Data Jabatan	33
Gambar 3.19 Sequence Diagram Mengelola Data Absensi	33
Gambar 3.20 Sequence Diagram Setting Potongan Gaji	34
Gambar 3.21 Sequence Diagram Mengelola Data Gaji	34
Gambar 3.22 Sequence Diagram Laporan Admin	34
Gambar 3.23 Sequence Diagram Slip Gaji Pada Admin	35
Gambar 3.24 Sequence Diagram Laporan Pimpinan	35
Gambar 3.25 Sequence Diagram Slip Gaji Pada Pegawai	35
Gambar 3.26 Component Diagram	36
Gambar 3.27 Deployment Diagram	36
Gambar 3.28 Perancangan Halaman Login	37

Gambar 3.29 Perancangan Halaman Beranda Admin.....	37
Gambar 3.30 Perancangan Halaman Data Pegawai Pada Admin.....	38
Gambar 3.31 Perancangan Halaman Tambah Data Pegawai.....	39
Gambar 3.32 Perancangan Halaman Data Jabatan Pada Admin.....	39
Gambar 3.33 Perancangan Halaman Tambah Data Jabatan	40
Gambar 3.34 Perancangan Halaman Data Absensi Pada Admin.....	41
Gambar 3.35 Perancangan Halaman Input Data Absensi Sebelum Diisi	41
Gambar 3.36 Perancangan Halaman Input Data Absensi	42
Gambar 3.37 Perancangan Halaman Setting Potongan Gaji.....	43
Gambar 3.38 Perancangan Halaman Tambah Potongan Gaji.....	43
Gambar 3.39 Perancangan Halaman Data Gaji Pada Admin.....	44
Gambar 3.40 Perancangan Halaman Edit Bonus Gaji Pegawai.....	45
Gambar 3.41 Perancangan Halaman Laporan Gaji Pegawai Pada Admin	45
Gambar 3.42 Perancangan Halaman Laporan Absensi Pegawai Pada Admin	46
Gambar 3.43 Perancangan Halaman Slip Gaji Pegawai Pada Admin	47
Gambar 3.44 Perancangan Halaman Ubah Password Admin	47
Gambar 3.45 Perancangan Halaman Beranda User	48
Gambar 3.46 Perancangan Halaman Data Gaji Pada User.....	49
Gambar 3.47 Perancangan Halaman Ubah Passwor User	49
Gambar 4.1 Tampilan Halaman Login.....	54
Gambar 4.2 Tampilan Halaman Beranda Admin.....	55
Gambar 4.3 Tampilan Halaman Data Pegawai Pada Admin	55
Gambar 4.4 Tampilan Halaman Data Pegawai Pada Admin	56
Gambar 4.5 Tampilan Halaman Tambah Data Pegawai	56
Gambar 4.6 Tampilan Halaman Tambah Data Pegawai	57
Gambar 4.7 Tampilan Halaman Data Jabatan Pada Admin.....	57
Gambar 4.8 Tampilan Halaman Tambah Data Jabatan	58
Gambar 4.9 Tampilan Halaman Data Absensi Pada Admin.....	59
Gambar 4.10 Tampilan Halaman Input Data Absensi Sebelum Diisi	59
Gambar 4.11 Tampilan Halaman Input Data Absensi	60
Gambar 4.12 Tampilan Halaman Setting Potongan Gaji.....	60

Gambar 4.13 Tampilan Halaman Tambah Potongan Gaji	61
Gambar 4.14 Tampilan Halaman Data Gaji Pada Admin.....	62
Gambar 4.15 Tampilan Halaman Data Gaji Pada Admin.....	62
Gambar 4.16 Tampilan Halaman Edit Bonus Gaji Pegawai.....	63
Gambar 4.17 Tampilan Halaman Laporan Gaji Pegawai Pada Admin	63
Gambar 4.18 Tampilan Halaman Laporan Absensi Pegawai	64
Gambar 4.19 Tampilan Halaman Slip Gaji Pegawai	64
Gambar 4.20 Tampilan Halaman Ubah Password Admin	65
Gambar 4.21 Tampilan Halaman Beranda User	65
Gambar 4.22 Tampilan Halaman Data Gaji Pada User	66
Gambar 4.23 Tampilan Halaman Ubah Password User.....	67
Gambar 4.24 Tampilan Cetak Laporan Absensi	67
Gambar 4.25 Tampilan Cetak Laporan Gaji	68
Gambar 4.26 Cetak Hasil Slip Gaji Karyawan	68
Gambar 4.27 Hasil Uji Kuesioner.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Simbol Use Case Diagram	15
Tabel 2.2 Simbol Activity Diagram	16
Tabel 2.3 Simbol Class Diagram	18
Tabel 2.4 Simbol Sequence Diagram	19
Tabel 2.5 Simbol Component Diagram	20
Tabel 2.6 Simbol Deployment Diagram	21
Tabel 3.1 Perancangan Pengujian Blackbock	50
Tabel 3.2 Perancangan Pertanyaan Pengujian Kuesioner	52
Tabel 4.1 Pengujian Blackbox Form Login dan Logout	69
Tabel 4.2 Pengujian Blackbox Sub Menu	69
Tabel 4.3 Pengujian Blackbox Menu Data Pegawai	70
Tabel 4.4 Pengujian Blackbox Menu Data Jabatan	70
Tabel 4.5 Pengujian Blackbox Menu Data Absensi	71
Tabel 4.6 Pengujian Blackbox Menu Potongan Gaji	72
Tabel 4.7 Pengujian Blackbox Menu Data Gaji	72
Tabel 4.8 Pengujian Blackbox Menu Laporan Gaji	73
Tabel 4.9 Pengujian Blackbox Menu Laporan Absensi	73
Tabel 4.10 Pengujian Blackbox Menu Slip Gaji	74
Tabel 4.11 Pengujian Blackbox Menu Ubah Password	74
Tabel 4.12 Pengujian Blackbox Menu Data Gaji Pada User	74
Tabel 4.13 Hasil Uji Kuesioner	75

ABSTAK

Mandiri Sejati adalah perusahaan jasa yang bergerak di bidang konstruksi baja. Penggajian pada perusahaan Mandiri Sejati menggunakan perhitungan manual dengan bantuan kalkulator dan pencatatan di tulis tangan di buku, sehingga admin membutuhkan waktu lebih lama dalam menghitung gaji karyawan. Sering terjadi kesalahan dalam penghitungan gaji serta pencatatan di buku, sehingga mempengaruhi operasional perusahaan secara keseluruhan. Karena pimpinan sering melakukan perjalanan keluar kota dan juga admin sering ditugaskan keluar kota maka dibuatlah sistem yang berbasis website agar bisa diakses darimanapun. Oleh karena itu dibutuhkan sistem informasi penggajian dengan tujuan, dapat mengurangi kesalahan yang terjadi pada saat penghitungan gaji karyawan dan dapat mempermudah dalam menghitung gaji karyawan, juga mudah dioperasikan oleh petugas di perusahaan konstruksi baja Mandiri Sejati sehingga lebih efektif dan efisien.

Sistem ini dibangun menggunakan bahasa pemograman PHP dan menggunakan MySql sebagai databasenya. Metode pengembangan sistem menggunakan SDLC Waterfall. Penelitian ini menghasilkan website yang dapat digunakan untuk mengolah gaji karyawan di perusahaan Mandiri Sejati dan memberikan lapooran dengan cepat. Pengujian menggunakan blackbox menunjukkan bahwa sistem telah bekerja seperti yang diharapkan. Pengujian menggunakan kuesioner oleh 30 responden menunjukkan bahwa 15% sangat setuju, 56% setuju, 20% netral, 8% tidak setuju dan 1% sangat tidak setuju dengan sistem ini. Berdasarkan hasil pengujian tersebut disimpulkan bahwa aplikasi sistem penggajian in layak digunakan secara nyata untuk menggantikan cara penggajian manual.

Kata Kunci : Sistem Penggajian, Website, Karyawan

ABSTRACT

Mandiri Sejati is a service company for steel construction. The Mandiri Sejati company payroll uses manual calculations with a calculator and handwritten recordings in a book, so the admin takes longer to calculate employee salaries. The frequent errors in salary calculations and recording in the books affect the company's operations. It is because leaders often travel out of town and admins are also often assigned out of town, so a website-based system is created to be accessed from anywhere. The payroll information system aims to reduce errors in calculating employee salaries and make it easier to calculate them. It is also easy to operate by officers at the Mandiri Sejati steel construction company, making it more effective and efficient.

This system was built with the PHP programming language and used MySQL as the database. The system development method used SDLC Waterfall. This research produces a website that can process employee salaries at the Mandiri Sejati company and provide reports quickly. Testing using blackbox shows that the system has worked as expected. Testing using a questionnaire of 30 respondents shows that 15% strongly agreed, 56% agreed, 20% neutral, 8% disagreed and 1% strongly disagreed with this system. Based on the test results, it was concluded that the payroll system application is feasible to replace the manual payroll method.

Keywords: Payroll System, Website, Employees

