

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan yang dilakukan pada Sistem Penggajian Karyawan pada perusahaan konstruksi baja Mandiri Sejati berbasis web, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan diketahui bahwa proses penggajian pada perusahaan Mandiri Sejati masih dilakukan secara manual dengan bantuan kalkulator dan pencatatan di tulis tangan di buku, sehingga admin membutuhkan waktu lebih lama dalam menghitung gaji karyawan. Pada saat penghitungan gaji serta pencatatan di buku juga sering terjadi kesalahan, sehingga mempengaruhi operasional perusahaan secara keseluruhan.
2. Sistem penggajian karyawan ini dibangun dengan tujuan untuk mengubah sistem penghitungan gaji di perusahaan Mandiri Sejati dari manual ke komputer, untuk mengurangi tingkat kesalahan dalam penghitungan gaji dan penyimpanan laporan.
3. Sistem ini dibangun menggunakan bahasa pemograman PHP dan menggunakan MySql sebagai databasenya. Metode pengembangan sistem menggunakan SDLC Waterfall.
4. Sistem penggajian karyawan ini dapat mempermudah dan mempercepat dalam laporan penggajian, serta pengelolaan gaji karyawan perusahaan Mandiri Sejati secara lebih sederhana, efisien dan efektif.
5. Pengujian menggunakan kuesioner oleh 30 responden yang terdiri dari 13 karyawan, 1 pimpinan, 1 programmer dan 15 umum, menunjukkan bahwa 15% sangat setuju, 56% setuju, 20% netral, 8% tidak setuju dan 1% sangat tidak setuju dengan sistem ini. Hasil pengujian kuesioner tersebut diperoleh rata-rata sebesar 74,89% respoonden setuju dengan sistem ini.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan maka saran dalam penelitian sebagai berikut:

1. Sistem penggajian ini belum dapat diakses secara online karena belum dihostingkan. Sehingga perlu dihostingkan terlebih dahulu agar dapat diakses karyawan Mandiri Sejati. Juga dapat dilengkapi pada sistem keamanan datanya.
2. Sistem penggajian ini masih menginputkan presensi dan lembur secara manual. Sehingga dapat dikembangkan oleh perusahaan untuk presensi dan lembur agar dapat terintegrasi dengan tabel penggajian.
3. Pada sistem penggajian ini laporan penggajian hanya mingguan, belum dapat menampilkan laporan perbulan dan pertahun.