

SKRIPSI

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PERAWAT DI RSUD BANYUDONO BOYOLALI**

Disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana



Disusun Oleh :

ERVA ROSITA
NIM: 2013122010

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA
2015**

LEMBAR PERSETUJUAN

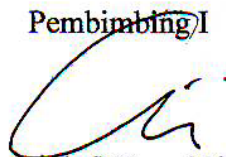
**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PERAWAT DI RSUD BANYUDONO BOYOLALI**

Disusun Oleh

ERVA ROSITA
NIM: 2013122010

Tugas akhir ini telah disetujui untuk dipertahankan
dihadapan dewan penguji
pada tanggal

Pembimbing I



(Anik Suwarni, S.Kep., NS., M.Kes)

Pembimbing II



(Vitri Dyah Herawati, S.Kep., Ns.)

Mengetahui

Ketua

Program Studi Ilmu Keperawatan



Ahmad Syamsul Bahri, S.Kep., M.Kes.

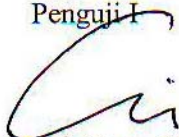
LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PERAWAT DI RSUD BANYUDONO BOYOLALI

Disusun Oleh:

ERVA ROSITA
NIM: 2013122010

Tugas akhir ini telah diterima dan disahkan
oleh dewan penguji Tugas Akhir
Program Studi Ilmu Keperawatan
Universitas Sahid Surakarta
Pada hari Senin, tanggal 09 Februari 2015

Penguji I



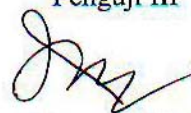
(Anik Suwarni, S.Kep., Ns., M.Kes)

Penguji II



(Vitri Dyah Herawati, S.Kep., Ns.)

Penguji III



(Wahyu Bintoro, SKP., M.Kes.)

Mengetahui

Dekan

Fakultas Ilmu Kesehatan



dr. Sumarsono., M.Kes.

MOTTO

“Sesungguhnya Allah SWT tidak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri”

(QS. Ar Rad : 11)

“Barang siapa buta (ilmu) di dunia ini, akan buta pula di akhirat dan lebih tersesat lagi dari yang benar “

(QS. Al Isro’ : 72)

“Ilmu itu gudang, kuncinya adalah bertanya tidak sepatutnya bagi orang bodoh diam atas kebodohnya dan tidak sepatutnya atas orang yang berilmu untuk diam atas ilmunya “

(M. Hilmi ‘As’ ad)

“Kupejamkan mata kubayangkan hari cerah di esok hari, impianku ada di tanganku sekali aku berucap aku mampu aku bisa, karena aku yakin dengan keuletan dan semangat aku yakin aku bisa menjadi orang sukses”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kehadiran Allah SWT, atas rahmat dan karuniaNya hingga terselesaikannya Karya tulis ini, penulis mempersembahkan karya ini kepada :

1. Sang pemberi kehidupan bagi seluruh makhluk bagi alam semesta raya, yang memberi nafas kehidupan, Tiada Illah selain Engkau Ya Allah SWT.
2. Suami dan anak- anakku tercinta, Athaya, Celine dan Faiq atas semua pengorbanan, dukungan dan semangat yang tiada henti.
3. Bapak dan ibu tercinta atas doa restu, dukungan dan semangat untukku. Hanya Allah Taala yang mampu membalasnya.
4. Teman-teman seperjuangan satu angkatan S1 Keperawatan USAHID Surakarta kelas B34
5. Para Dosen dan staf USAHID Surakarta
6. Almamaterku tercinta

PRAKATA

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat, rahmat, dan hidayahNya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Skripsi ini dilaksanakan sebagai syarat untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh *Locus of Control* dan Motivasi terhadap Kinerja Perawat di RSUD Banyodono Boyolali”

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti banyak menghadapi berbagai macam kesulitan dan hambatan, namun berkat bantuan dari berbagai pihak, hal tersebut akhirnya dapat teratasi. Untuk itu pada kesempatan ini perkenankanlah peneliti mengucapkan banyak terima kasih dan memberikan penghargaan yang tinggi-tingginya kepada yang terhormat :

1. Prof.Dr.Ir.Kohar Sulistyadi,MSIE selaku rektor Universitas Sahid Surakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti studi lanjut di Universitas Sahid Surakarta.
2. H.Hartanto,SH.,M.Hum selaku wakil rektor II Universitas Sahid Surakarta yang telah memberikan ijin secara administratif.
3. Sri Huning Anwarningsih.,ST.,M.Kom selaku wakil rektor III Universitas Sahid Surakarta yang telah memberikan ijin secara administratif.
4. dr. Sumarsono, M.Kes., selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan, yang telah memberikan ijin secara administratif.
5. Ahmad Syamsul Bahri, S.Kep., M.Kes., selaku Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan yang dengan penuh perhatian telah memberikan bimbingan, pengarahan dan pengalaman kepada penulis untuk menyusun skripsi ini

6. Anik Suwarni, S.Kep., Ns., M.Kes, selaku dosen pembimbing pendamping I yang dengan penuh perhatian telah memberikan bimbingan, pengarahan dan pengalaman
7. Vitri Dyah Herawati, S.Kep., Ns., selaku dosen pembimbing pendamping II yang dengan penuh perhatian telah memberikan bimbingan, pengarahan dan pengalaman.
8. Wahyu Bintoro, SKP., M.Kes., selaku penguji yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan tambahan wawasan bagi peneliti.
9. Teman-teman dari Universitas Sahid Surakarta khususnya di Program Studi Alih Jenjang Ilmu Keperawatan.
10. Untuk semua pihak yang telah banyak membantu dalam penyelesaian tugas ini peneliti ucapkan terima kasih banyak atas doa dan dukungannya.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan kepada kami mendapat pahala yang berlipat dari Tuhan Yang Maha Esa.

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, untuk itu peneliti sangat mengharapkan saran dan kritik untuk perbaikan selanjutnya. Akhir kata, peneliti berharap semoga skripsi ini akan bermanfaat bagi peneliti pada khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Surakarta, 2014

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xii
ABSTRACT	Xiv
 I. PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
E. Keaslian Penelitian	7
 II. TINJAUAN PUSTAKA	 10
A. Tinjauan Teori	10
B. Kerangka Teori	33
C. Kerangka Konsep	34
D. Hipotesis	34
 III. METODE PENELITIAN	 35
A. Desain Penelitian	35
B. Tempat dan Waktu Penelitian	35
C. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	35
D. Variabel Penelitian	36

E.	Definisi Operasional	38
F.	Instrumen Penelitian	40
G.	Uji Validitas dan Reabilitas.....	41
H.	Metode Pengumpulan data dan Analisis Data	43
I.	Jalannya Penelitian	50
J.	Etika Penelitian	52
IV.	HASIL DAN PEMBAHASAN	55
A.	Gambaran Umum Tempat Penelitian	55
B.	Hasil Penelitian	57
C.	Pembahasan.....	89
D.	Keterbatasan Penelitian	91
V.	SIMPULAN DAN SARAN.....	90
A.	Simpulan	91
B.	Saran	92

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Definisi Operasional	37
Tabel 4.1. Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 4.2. Hasil Homogenitas	58
Tabel 4.4. Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Karakteristik Responden Umur Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Banyudono	59
Tabel 4.4. Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Karakteristik Responden Jenis Kelamin	60
Tabel 4.5. Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Karakteristik Responden Masa Kerja	61
Tabel 4.6. Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Penilaian <i>Locus of Control</i>	62
Tabel 4.7. Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Motivasi ...	63
Tabel 4.8. Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Kinerja	64
Tabel 4.9. Pengaruh locus of control dan motivasi terhadap kinerja perawat di RSUD Banyudono Boyolali.....	66

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 2.1	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	22
Gambar 2.2.	Kerangka Teori	33
Gambar 2.3	Kerangka Konsep	34
Gambar 4.1	Diagram Pie Umur Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Banyudono.....	59
Gambar 4.2	Diagram Pie Jenis Kelamin Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Banyudono.....	60
Gambar 4.3	Diagram Pie Masa Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Banyudono.....	61
Gambar 4.4	Diagram Pie <i>Locus of Control</i> Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Banyudono.....	62
Gambar 4.5	Diagram Pie Motivasi Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Banyudono.....	64
Gambar 4.6	Diagram Pie Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Banyudono.....	65

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Jadwal Penelitian
- Lampiran 2. Surat Permohonan Menjadi Responden
- Lampiran 3. Pernyataan Kesediaan Menjadi Responden
- Lampiran 4. Kuesioner Sebelum Uji Validitas dan Check list
- Lampiran 5. Kuesioner *locus of control*
- Lampiran 6. Kuesioner Motivasi
- Lampiran 7. Hasil Pertanyaan Motivasi (Uji Validitas dan Reliabilitas)
- Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Pertanyaan Motivasi
- Lampiran 9. Hasil Uji Reliabilitas Pertanyaan Motivasi
- Lampiran 10 Kuesioner Sesudah Uji Validitas dan Check list (Motivasi)
- Lampiran 11 Karakteristik Responden
- Lampiran 12. Kode Karakteristik Responden
- Lampiran 13 Hasil Jawaban Locus of Control
- Lampiran 14 Hasil Jawaban Motivasi
- Lampiran 15 Hasil Penilaian Kinerja
- Lampiran 16. Analisis Uji Normalitas dan Homogenitas
- Lampiran 17 Analisis Univariat
- Lampiran 18 Analisis Multivariat

INTISARI

PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RSUD BANYUDONO BOYOLALI

Erva Rosita¹⁾, Vitri Dyah Herawati²⁾, Anik Suwarni³⁾

Latar Belakang: Tenaga kesehatan merupakan kunci utama dalam keberhasilan pencapaian tujuan pembangunan kesehatan. Tenaga kesehatan memberikan kontribusi hingga 80% dalam keberhasilan pembangunan kesehatan, jadi dalam meningkatkan kinerja maka hal dasar yaitu motivasi serta locus of control harus terus ditingkatkan.

Tujuan: mengetahui pengaruh *locus of control* dan motivasi terhadap kinerja perawat di RSUD Banyudono Boyolali.

Metode: Desain penelitian ini menggunakan deskriptif analitik. Metode pendekatannya adalah *cross sectional*. Penelitian ini dilaksanakan di RSUD Banyudono pada tanggal 23-29 November 2014. Populasi dalam penelitian ini adalah perawat di RSUD Banyudono yaitu 52 perawat berstatus PNS, sedangkan sampel ada 51 perawat karena yang 1 tidak mengembalikan data kuesioner. Analisis menggunakan regresi linear berganda.

Hasil: 1) Karakteristik ternyata perawat berdasarkan umur ternyata paling banyak pada 32-37 tahun sebanyak 22 perawat (43,1%), berdasarkan jenis kelamin terbanyak adalah perempuan yaitu 39 perawat (76,5 %) dan berdasarkan masa kerja paling banyak pada kisaran 3-8 tahun yaitu 29 perawat (56,9 %). 2) Penilaian *locus of control* tertinggi adalah pada kategori *locus of control* internal kuat (65-80) yaitu sebanyak 35 perawat (68,6 %). 3) Penilaian motivasi, ternyata paling banyak kategori motivasi internal cukup (66-80) sebanyak 20 perawat (39,2 %). 4) Penilaian kinerja, sebenarnya menurut penilaian DP3 semuanya masuk kategori baik, tetapi peneliti mencoba membuat rangking dari nilai tertinggi dan terendah yang kemudian dibagi menjadi 5 kategori penilaian kinerja. Para perawat rata-rata terbanyak adalah masuk kategori kinerja sangat kurang (78,430- 79,286) sebanyak 28 perawat (54,9 %) 5) Ada pengaruh antara *locus of control* dan motivasi terhadap kinerja. yang dapat dilihat dari hasil uji F terlihat bahwa untuk variabel *locus of control* dan motivasi terhadap kinerja memiliki nilai F sebesar 8,026 dengan nilai p value 0,01 (p value < 0,05)

Simpulan: Ada pengaruh antara *locus of control* dan motivasi terhadap kinerja

Kata Kunci : *locus of control*, motivasi, kinerja

¹ Mahasiswa Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Sahid Surakarta.

² Dosen Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Sahid Surakarta.

³ Dosen Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Sahid Surakarta.

ABSTRACT

EFFECT OF LOCUS OF CONTROL AND MOTIVATION ON PERFORMANCE OF NURSES OF BANYUDONO GENERAL HOSPITAL OF BOYOLALI

Erva Rosita¹⁾, Vitri Dyah Herawati²⁾, Anik Suwarni³⁾

Background: Health workforce is primary key for successful achievement of health development. The health workforce provides contribution up to 80% in successful health development, so motivation and locus of control as basic ingredients in improving performance should be enhanced continuously.

Purpose: Purpose of the research is to know effect of locus of control and motivation on performance of nurse of Banyudono General Hospital of Boyolali.

Method: The research uses a descriptive-analytical design and a cross-sectional approach method. The research was performed in Banyudono General Hospital on 23-29 November 2014. Population of the research is 52 public servant nurses of Banyudono General Hospital, whereas sample of the research is 51 nurses because one nurse did not return questionnaire data. The research uses multiple linear regression as data analysis.

Results: 1) Characteristics of the nurse based on age indicated that most of them, namely 22 nurses (43,1%) were 32-37 years old; based on gender, 39 nurses (78,5%) are female; based on tenure, most of the nurses, namely 29 nurses (56,9%) have been working for 3-8 years. 2) the highest assessment of the Locus of Control was found in category of strong internal locus of control (65-80), namely 35 nurses (86,6%). 3) Motivation assessment indicated that most of the nurses (20 nurses or 39,2%) were belonged to category of adequate internal motivation (66-80). 4) Performance assessment, according to DP3 assessment it was actually that all of the nurses were belonged to good category. However, the researcher tried to rank it from the lowest grade to the highest one and then, divide the ranks into 5 categories of performance evaluation. Average nurses, namely 28 individuals (54,9%) were belonged to very inadequate category of performance (78,430-79,286). 5) Locus of control and motivation have effect on performance. Based on F-test, it can be seen that effect of locus of control and motivation on performance had F value of 8,026 and p value of 0,01 (p value < 0,05).

Conclusion: Effect of locus of control and motivation on performance is found.

Key words: locus of control, motivation, performance

¹ Student of Nursing Science Program of Sahid University of Surakarta

² A Lecturer of Nursing Science Program of Sahid University of Surakarta

³ A Lecturer of Nursing Science Program of Sahid University of Surakarta
