

Lampiran 1. Jadwal Penelitian

Jadwal Penelitian

[illegible]

Lampiran 2.

PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN PENELITIAN

Kepada
Yth. Bp/Ibu
Perawat RSUD Banyudono
Di Banyudono

Dengan hormat
Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Erva Rosita
NIM : 2013122010

Akan mengadakan penelitian dengan judul “pengaruh *locus of control* dan motivasi terhadap kinerja perawat di RSUD Banyudono Boyolali”

Penelitian ini tidak menimbulkan akibat yang merugikan bagi Bp/Ibu sebagai responden. Oleh karena itu, penulis meminta izin kepada Bp/Ibu sebagai responden. Kerahasiaan semua informasi yang diberikan akan kami jaga dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Apabila Bp/Ibu menyetujui, saya mohon kesediaannya untuk menandatangani lembar persetujuan yang kami sertakan, dan menjawab semua pertanyaan yang telah disediakan.

Demikian atas perhatian dan partisipasinya saya ucapkan terima kasih.

Surakarta, November 2014
Hormat Saya

Erva Rosita

Lampiran 3.

PERNYATAAN KESEDIAAN MENJADI RESPONDEN

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PERAWAT DI RSUD BANYUDONO BOYOLALI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama

Umur

Jenis Kelamin

Alamat

Dengan ini menyatakan bahwa saya bersedia menjadi responden penelitian yang dilakukan oleh Erva Rosita Mahasiswa Universitas Sahid Surakarta

Surakarta, November 2014

Responden

(.....)

Lampiran 4 Kuesioner Sebelum Uji Validitas dan Check list

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PERAWAT DI RSUD BANYUDONO BOYOLALI**

No responden : (diisi peneliti)

Umur :

Jenis kelamin :

Status perkawinan :

Pendidikan :

☐

SMK Keperawatan

☐

D1 keperawatan

☐

D3 Keperawatan

☐

S1 keperawatan

Lama kerja :

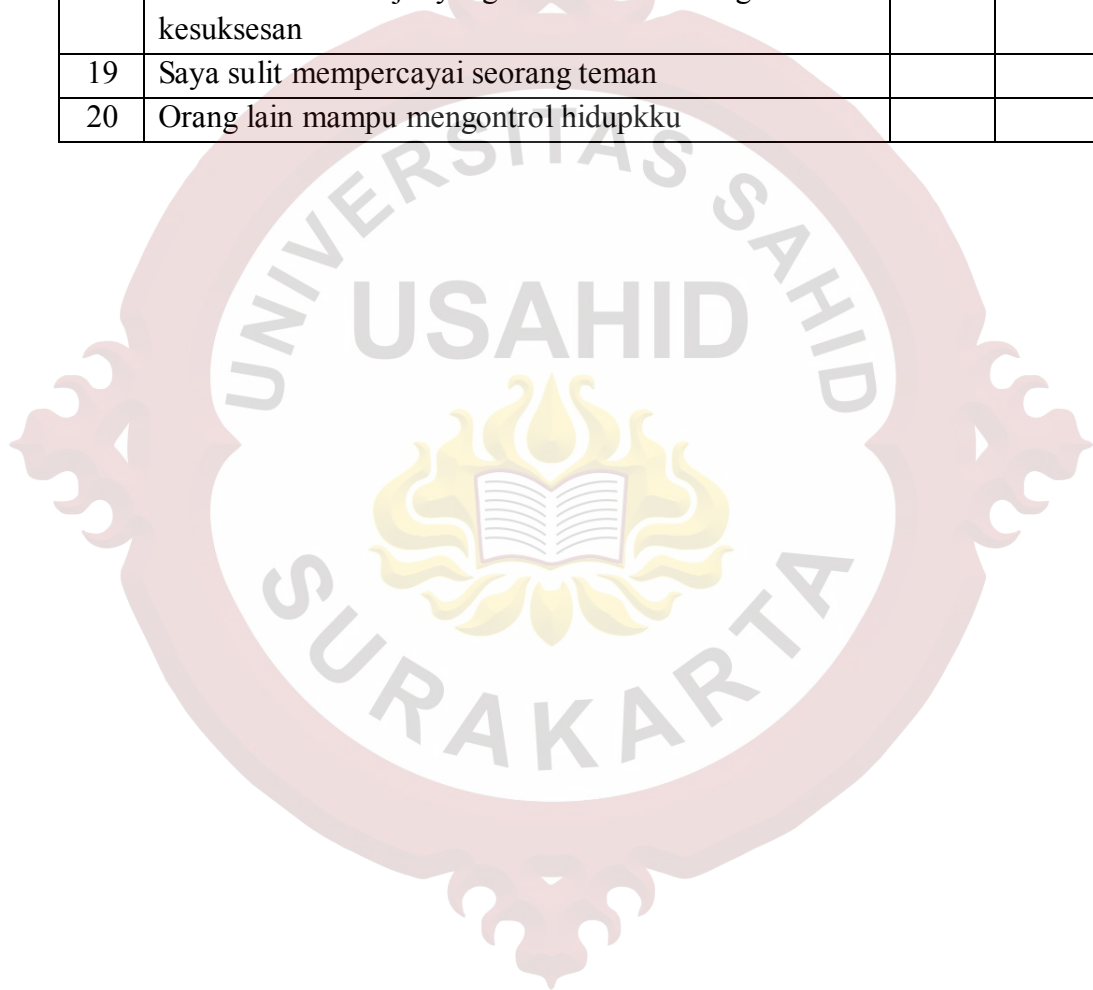
Lampiran 5 Kuesioner *locus of control*

Kuesioner *locus of control* (tanpa uji validitas dan reliabilitas) diambil dari Gerry Yemen and James G. Clawson (2003) *The Locus Of Control*. University of Virginia Darden School Foundation, Charlottesville

Jawab dengan tanda centang (v) pada kolom yang telah ditentukan yaitu pada kolom benar dan salah sesuai dengan pengetahuan anda.

No	Pernyataan	Benar	Salah
	<i>Locus of control internal</i>		
1	Segala sesuatu yang saya capai adalah hasil dari usaha saya sendiri		
2	Saya selalu mencari informasi terbaru dalam meningkatkan pengetahuan saya		
3	Saya tidak mau tahu tentang permasalahan orang lain yang saya kerjakan adalah fokus pada permasalahan saya sendiri		
4	Saya tidak mempercayai perubahan karena suatu keberuntungan		
5	Saya percaya saya dapat memenangkan tantangan yang ada dalam hidup saya		
6	Jika saya gagal maka saya akan bangun lagi dan berusaha lagi		
7	Saya selalu merasa bisa melalui tantangan hidup dengan cara saya sendiri		
8	Seseorang dapat mengontrol suatu yang buruk dalam diri sendiri		
9	Kesuksesan adalah sesuatu yang besar dan dapat dicapai karena usaha sendiri untuk mengubah hidup diri sendiri		
10	Diri sendiri adalah tuan dari nasibnya sendiri		
	<i>Locus of control eksternal</i>		
11	Pernikahan adalah suatu hal besar bagi seseorang karena mengandung suatu perjudian nasib dalam hidupnya dalam meraih kesuksesan dan tidak		
12	Suara atau pendapat orang lain tentang saya bukanlah hal penting bagi saya		
13	Kehidupan saya merupakan suatu yang dinamis dan berubah-ubah		

14	Saya tidak pernah mencoba sesuatu yang baru karena sesuatu yang baru tidak menjanjikan suatu kepastian		
15	Saya akan merespek pemberian gaji yang sesuai dengan saya		
16	Seseorang kesuksesan yang tinggi pastinya diikuti dengan resiko yang tinggi		
17	Seorang pemimpin menjadi panutan apabila pemimpin bekerja keras maka pegawainya akan mengikuti		
18	Usaha dan bekerja yang keras akan mengakibatkan kesuksesan		
19	Saya sulit mempercayai seorang teman		
20	Orang lain mampu mengontrol hidupku		



Lampiran 6 Kuesioner Motivasi

Kuesioner Motivasi

Jawab dengan tanda centang (v) pada kolom yang telah ditentukan yaitu pada kolom benar dan salah sesuai dengan keadaan anda

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Apakah pekerjaan saat ini sesuai dengan kemampuan saudara		
2	Apakah saudara menyukai pekerjaan saudara saat ini		
3	Apakah saudara mempunyai keinginan untuk selalu belajar, misalnya dengan mengikuti pendidikan yang diberikan Rumah Sakit		
4	Apakah diperlukan pendidikan tambahan untuk meningkatkan motivasi kerja saudara		
5	Apakah saudara merasa pendidikan saudara sangat mendukung dalam bekerja		
6	Apakah saudara tidak setuju bahwa setiap perawat harus bisa menjadi pemimpin		
7	Apakah saudara bekerja dengan baik supaya dipercaya menjadi pemimpin		
8	Apakah saudara selalu merasa memiliki motivasi dalam bekerja		
9	Apakah saudara setuju bahwa hubungan dengan rekan kerja meningkatkan motivasi kerja saudara		
10	Apakah saudara merasa hubungan dengan atasan dapat menumbuhkan motivasi kerja		
11	Apakah saudara merasa kepuasan dalam bekerja mempengaruhi motivasi kerja saudara		
12	Apakah peraturan yang diberlakukan Rumah Sakit mempengaruhi ruang gerak saudara		
13	Perawat harus bisa memahami kewenangan sehingga dalam melaksanakan tugasnya tidak melakukan kesalahan		
14	Tugas perawat itu terlalu berat jadi dalam bertugas sebaiknya santai-santai saja		
15	Perawat tidak perlu tergesa-gesa dalam mengambil keputusan dan tidak perlu cepat dalam melakukan		

	tindakan karena wewenang perawat terbatas		
16	Setiap tugas perawat bagi saya harus sesuai komando dari kepala perawat karena saya takut ada kesalahan		
17	Dalam bekerja, perawat tidak bisa sendiri maka diperlukan kerjasama yang baik antar perawat.		
18	Kerjasama antar perawat sangat penting dalam meningkatkan mutu pelayanan keperawatan		
19	Kerjasama perawat tidak hanya dengan sesama perawat tetapi dengan staff lain sehingga mutu pelayanan keperawatan menjadi sempurna		
20	Perawat mempunyai tugas sendiri-sendiri sehingga kerjasama tidak penting kecuali pada keadaan gawat darurat		
21	Perawat senior sebaiknya memberikan contoh pada perawat yunior dalam bekerja sama meningkatkan mutu pelayanan keperawatan		
22	Kerjasama antar perawat bisa dilakukan tetapi dengan komando kepala perawat		
23	Kerjasama sesama perawat penting, khususnya saat ada keperluan keluarga sehingga bisa bergantian shift dan bisa mengurus keperluan keluarga		
24	Perawat senior dalam meningkatkan kerjasama dengan yunior adalah dengan meningkatkan pengalaman bagi perawat yunior dengan membebankan tugas perawat senior ke yunior dengan pengawasan perawat senior		
25	Kepala perawat terlalu banyak bicara dan kritikan, sehingga saya malas kerja sama dengan perawat lain apalagi kepala perawat		

Lampiran 7 : Hasil Pertanyaan Motivasi (Uji Validitas Reliabilitas)

No	Kode	Hasil Pertanyaan Motivasi (Uji Validitas dan Reliabilitas)																									Jumlah
		VM1	VM2	VM3	VM4	VM5	VM6	VM7	VM8	VM9	VM10	VM11	VM12	VM13	VM14	VM15	VM16	VM17	VM18	VM19	VM20	VM21	VM22	VM23	VM24	VM25	
1	VP1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	1	21
2	VP2	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	21
3	VP3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	24
4	VP4	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	8
5	VP5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	23
6	VP6	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
7	VP7	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	21
8	VP8	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	19
9	VP9	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	20
10	VP10	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	21
11	VP11	1	1	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	8
12	VP12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	23
13	VP13	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	0	21
14	VP14	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	7
15	VP15	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	0	20

Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Pertanyaan Motivasi

Correlations

		Tot_VM
VM1	Pearson Correlation	.(a)
	Sig. (2-tailed)	.
	N	15
VM2	Pearson Correlation	.(a)
	Sig. (2-tailed)	.
	N	15
VM3	Pearson Correlation	.(a)
	Sig. (2-tailed)	.
	N	15
VM4	Pearson Correlation	.799(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	15
VM5	Pearson Correlation	.713(**)
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	15
VM6	Pearson Correlation	.779(**)
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	15
VM7	Pearson Correlation	.736(**)
	Sig. (2-tailed)	.002
	N	15
VM8	Pearson Correlation	.665(**)
	Sig. (2-tailed)	.007
	N	15
VM9	Pearson Correlation	.665(**)
	Sig. (2-tailed)	.007
	N	15
VM10	Pearson Correlation	.665(**)
	Sig. (2-tailed)	.007
	N	15
VM11	Pearson Correlation	.799(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	15
VM12	Pearson Correlation	.640(*)
	Sig. (2-tailed)	.010
	N	15
VM13	Pearson Correlation	.637(*)
	Sig. (2-tailed)	.011
	N	15

Lanjutan Lampiran 8

		Tot_VM
VM14	Pearson Correlation	.059
	Sig. (2-tailed)	.835
	N	15
VM15	Pearson Correlation	.665(**)
	Sig. (2-tailed)	.007
	N	15
VM16	Pearson Correlation	.671(**)
	Sig. (2-tailed)	.006
	N	15
VM17	Pearson Correlation	.637(*)
	Sig. (2-tailed)	.011
	N	15
VM18	Pearson Correlation	.713(**)
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	15
VM19	Pearson Correlation	.665(**)
	Sig. (2-tailed)	.007
	N	15
VM20	Pearson Correlation	.(a)
	Sig. (2-tailed)	.
	N	15
VM21	Pearson Correlation	.637(*)
	Sig. (2-tailed)	.011
	N	15
VM22	Pearson Correlation	.713(**)
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	15
VM23	Pearson Correlation	.796(**)
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	15
VM24	Pearson Correlation	.779(**)
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	15
VM25	Pearson Correlation	.757(**)
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	15
Tot_VM	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	.
	N	15

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

a Cannot be computed because at least one of the variables is constant.

Tidak valid nomer 1, 2, 3, 14, 20

Lampiran 9. Hasil Uji Reliabilitas Pertanyaan Motivasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.947	20

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VM4	.8000	.41404	15
VM5	.7333	.45774	15
VM6	.6000	.50709	15
VM7	.6000	.50709	15
VM8	.7333	.45774	15
VM9	.7333	.45774	15
VM10	.7333	.45774	15
VM11	.8000	.41404	15
VM12	.7333	.45774	15
VM13	.8667	.35187	15
VM15	.7333	.45774	15
VM16	.5333	.51640	15
VM17	.8667	.35187	15
VM18	.7333	.45774	15
VM19	.7333	.45774	15
VM21	.8667	.35187	15
VM22	.7333	.45774	15
VM23	.6667	.48795	15
VM24	.6000	.50709	15
VM25	.6000	.50709	15

Lanjutan Lampiran 9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VM4	13.6000	37.114	.787	.943
VM5	13.6667	37.381	.655	.945
VM6	13.8000	36.457	.742	.943
VM7	13.8000	36.743	.692	.944
VM8	13.6667	37.524	.628	.945
VM9	13.6667	37.667	.602	.946
VM10	13.6667	37.524	.628	.945
VM11	13.6000	37.114	.787	.943
VM12	13.6667	37.667	.602	.946
VM13	13.5333	38.410	.625	.945
VM15	13.6667	37.524	.628	.945
VM16	13.8667	37.124	.614	.946
VM17	13.5333	38.410	.625	.945
VM18	13.6667	37.381	.655	.945
VM19	13.6667	37.524	.628	.945
VM21	13.5333	38.410	.625	.945
VM22	13.6667	37.381	.655	.945
VM23	13.7333	36.352	.793	.942
VM24	13.8000	36.457	.742	.943
VM25	13.8000	36.600	.717	.944

Lampiran 10 Kuesioner Sesudah Uji Validitas dan Check list (Motivasi)

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PERAWAT DI RSUD BANYUDONO BOYOLALI**

No responden : (diisi peneliti)

Umur :

Jenis kelamin :

Status perkawinan :

Pendidikan :

☐

SMK Keperawatan

☐

D1 keperawatan

☐

D3 Keperawatan

☐

S1 keperawatan

Lama kerja :

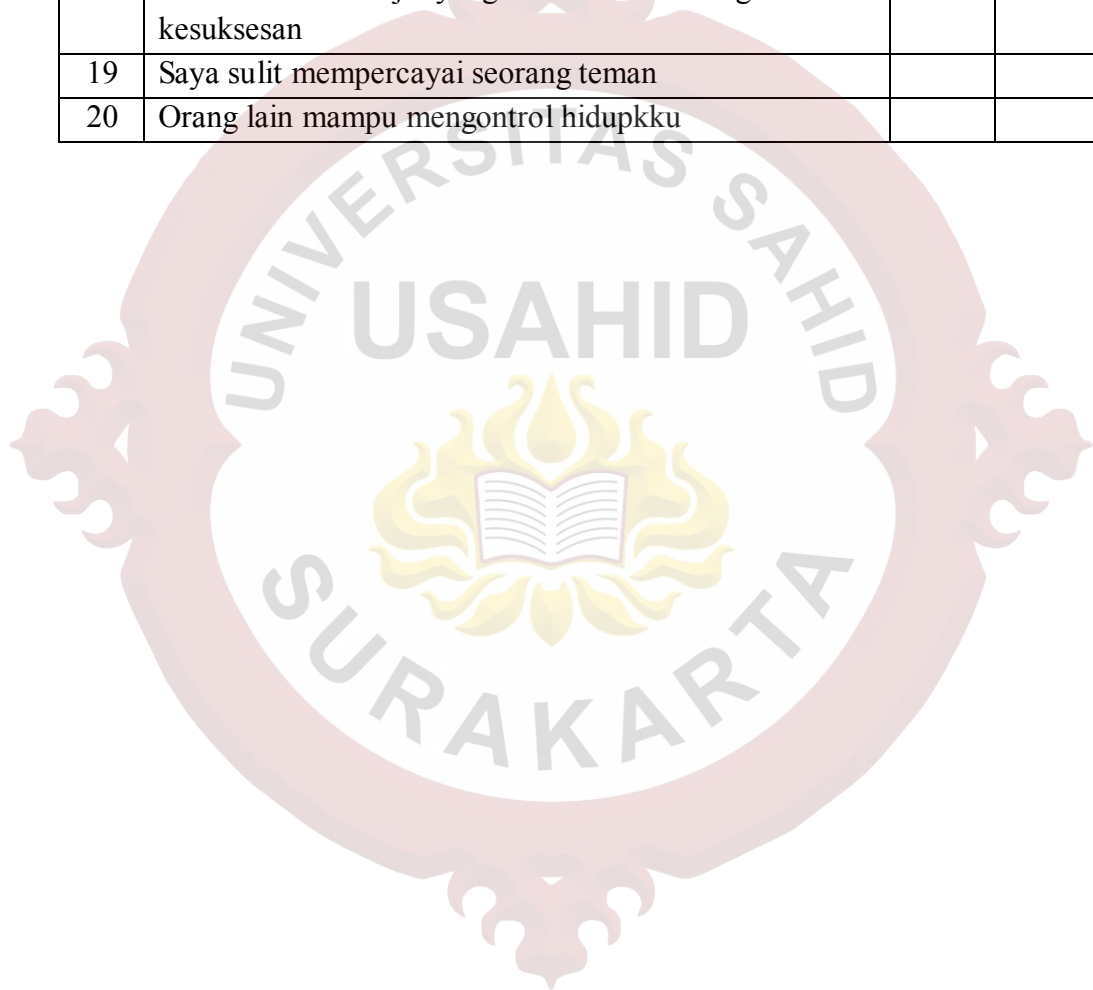
Kuesioner *locus of control*

Kuesioner *locus of control* (tanpa uji validitas dan reliabilitas) diambil dari Gerry Yemen and James G. Clawson (2003) *The Locus Of Control*. University of Virginia Darden School Foundation, Charlottesville

Jawab dengan tanda centang (v) pada kolom yang telah ditentukan yaitu pada kolom benar dan salah sesuai dengan pengetahuan anda.

No	Pernyataan	Benar	Salah
	<i>Locus of control internal</i>		
1	Segala sesuatu yang saya capai adalah hasil dari usaha saya sendiri		
2	Saya selalu mencari informasi terbaru dalam meningkatkan pengetahuan saya		
3	Saya tidak mau tahu tentang permasalahan orang lain yang saya kerjakan adalah fokus pada permasalahan saya sendiri		
4	Saya tidak mempercayai perubahan karena suatu keberuntungan		
5	Saya percaya saya dapat memenangkan tantangan yang ada dalam hidup saya		
6	Jika saya gagal maka saya akan bangun lagi dan berusaha lagi		
7	Saya selalu merasa bisa melalui tantangan hidup dengan cara saya sendiri		
8	Seseorang dapat mengontrol suatu yang buruk dalam diri sendiri		
9	Kesuksesan adalah sesuatu yang besar dan dapat dicapai karena usaha sendiri untuk mengubah hidup diri sendiri		
10	Diri sendiri adalah tuan dari nasibnya sendiri		
	<i>Locus of control eksternal</i>		
11	Pernikahan adalah suatu hal besar bagi seseorang karena mengandung suatu perjudian nasib dalam hidupnya dalam meraih kesuksesan dan tidak		
12	Suara atau pendapat orang lain tentang saya bukanlah hal penting bagi saya		
13	Kehidupan saya merupakan suatu yang dinamis dan berubah-ubah		

14	Saya tidak pernah mencoba sesuatu yang baru karena sesuatu yang baru tidak menjanjikan suatu kepastian		
15	Saya akan merespek pemberian gaji yang sesuai dengan saya		
16	Seseorang kesuksesan yang tinggi pastinya diikuti dengan resiko yang tinggi		
17	Seorang pemimpin menjadi panutan apabila pemimpin bekerja keras maka pegawainya akan mengikuti		
18	Usaha dan bekerja yang keras akan mengakibatkan kesuksesan		
19	Saya sulit mempercayai seorang teman		
20	Orang lain mampu mengontrol hidupku		



Kuesioner Motivasi sesudah uji validitas

Kuesioner Motivasi

Jawab dengan tanda centang (v) pada kolom yang telah ditentukan yaitu pada kolom benar dan salah sesuai dengan keadaan anda

No	Pernyataan	Ya	Tidak
4 (1)	Apakah diperlukan pendidikan tambahan untuk meningkatkan motivasi kerja saudara		
5 (2)	Apakah saudara merasa pendidikan saudara sangat mendukung dalam bekerja		
6 (3)	Apakah saudara tidak setuju bahwa setiap perawat harus bisa menjadi pemimpin		
7 (4)	Apakah saudara bekerja dengan baik supaya dipercaya menjadi pemimpin		
8 (5)	Apakah saudara selalu merasa memiliki motivasi dalam bekerja		
9 (6)	Apakah saudara setuju bahwa hubungan dengan rekan kerja meningkatkan motivasi kerja saudara		
10 (7)	Apakah saudara merasa hubungan dengan atasan dapat menumbuhkan motivasi kerja		
11 (8)	Apakah saudara merasa kepuasan dalam bekerja mempengaruhi motivasi kerja saudara		
12 (9)	Apakah peraturan yang diberlakukan Rumah Sakit mempengaruhi ruang gerak saudara		
13 (10)	Perawat harus bisa memahami kewenangan sehingga dalam melaksanakan tugasnya tidak melakukan kesalahan		
15 (11)	Perawat tidak perlu tergesa-gesa dalam mengambil keputusan dan tidak perlu cepat dalam melakukan tindakan karena wewenang perawat terbatas		
16 (12)	Setiap tugas perawat bagi saya harus sesuai komando dari kepala perawat karena saya takut ada kesalahan		
17 (13)	Dalam bekerja, perawat tidak bisa sendiri maka diperlukan kerjasama yang baik antar perawat.		
18 (14)	Kerjasama antar perawat sangat penting dalam meningkatkan mutu pelayanan keperawatan		
19	Kerjasama perawat tidak hanya dengan sesama		

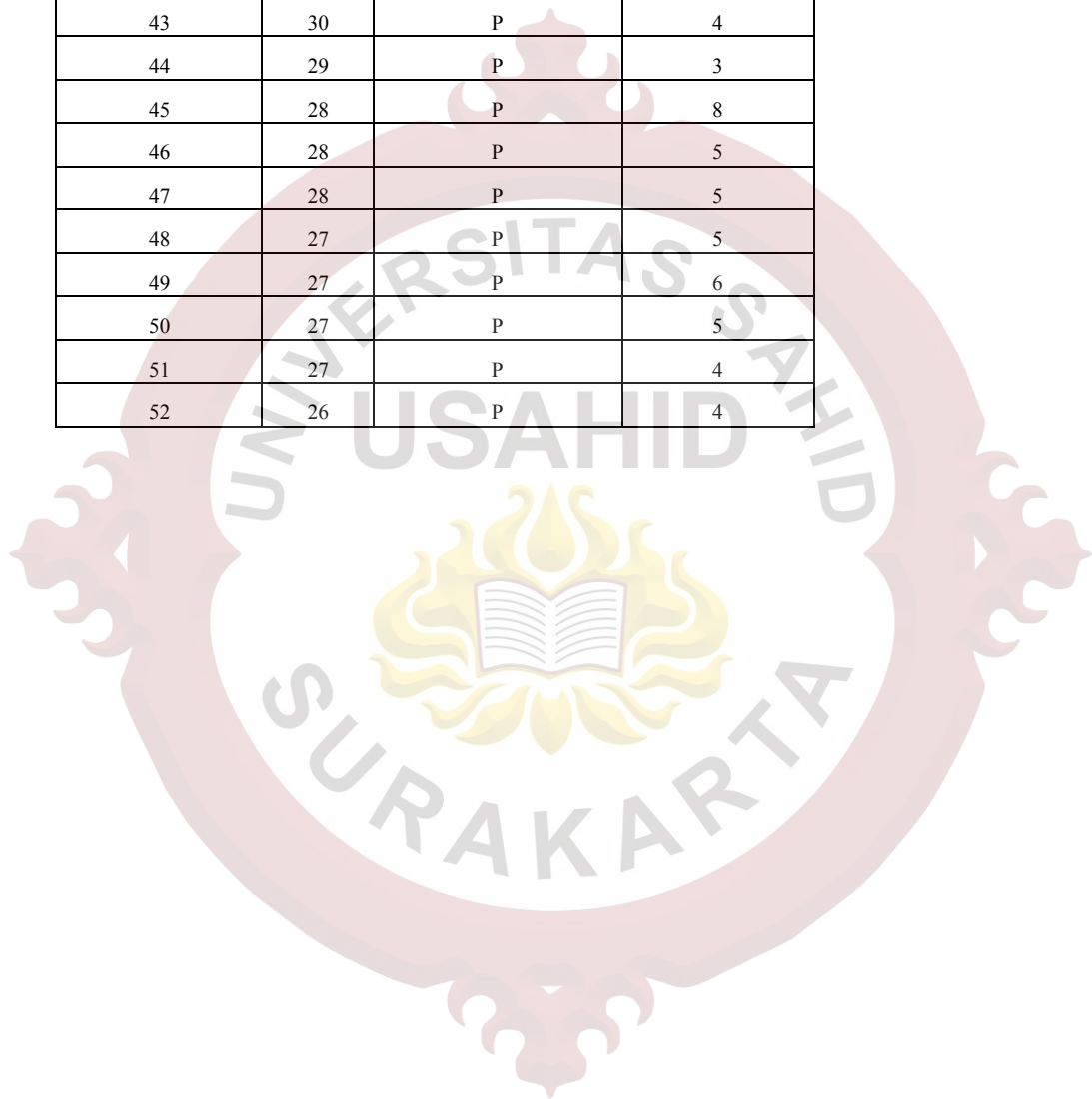
(15)	perawat tetapi dengan staff lain sehingga mutu pelayanan keperawatan menjadi sempurna		
21 (16)	Perawat senior sebaiknya memberikan contoh pada perawat yunior dalam bekerja sama meningkatkan mutu pelayanan keperawatan		
22 (17)	Kerjasama antar perawat bisa dilakukan tetapi dengan komando kepala perawat		
23 (18)	Kerjasama sesama perawat penting, khususnya saat ada keperluan keluarga sehingga bisa bergantian shift dan bisa mengurus keperluan keluarga		
24 (19)	Perawat senior dalam meningkatkan kerjasama dengan yunior adalah dengan meningkatkan pengalaman bagi perawat yunior dengan membebaskan tugas perawat senior ke yunior dengan pengawasan perawat senior		
25 (20)	Kepala perawat terlalu banyak bicara dan kritikan, sehingga saya malas kerja sama dengan perawat lain apalagi kepala perawat		



Lampiran 11 Karakteristik Responden

NO	BERDASARKAN		
RESPONDEN	UMUR	JENIS KELAMIN	MASA KERJA
1	53	P	31
2	49	P	28
3	49	L	28
4	49	L	26
5	48	L	26
6	47	P	27
7	47	L	27
8	47	P	26
9	47	P	26
10	43	P	13
11	42	L	21
12	42	P	16
13	41	L	20
14	40	L	22
15	40	L	8
16	39	L	18
17	39	L	15
18	39	L	9
19	38	P	8
20	37	P	14
21	37	P	8
22	37	P	8
23	37	P	4
24	37	P	4
25	37	P	4
26	37	P	3
27	35	P	11
28	35	P	7
29	34	L	11
30	34	P	7
31	34	P	11
32	34	P	6
33	34	P	6
34	34	P	6
35	33	P	7
36	33	P	7

37	33	P	5
38	33	P	5
39	32	P	9
40	32	P	8
41	32	P	6
42	30	P	5
43	30	P	4
44	29	P	3
45	28	P	8
46	28	P	5
47	28	P	5
48	27	P	5
49	27	P	6
50	27	P	5
51	27	P	4
52	26	P	4



Lampiran 12

NO	BERDASARKAN		
RESPONDEN	UMUR	JENIS KELAMIN	MASA KERJA
1	5	2	5
2	4	2	5
3	4	1	5
4	4	1	4
5	4	1	4
6	4	2	5
7	4	1	5
8	4	2	4
9	4	2	4
10	3	2	2
11	3	1	4
12	3	2	3
13	3	1	3
14	3	1	4
15	3	1	1
16	3	1	3
17	3	1	3
18	3	1	2
19	3	2	1
20	2	2	2
21	2	2	1
22	2	2	1
23	2	2	1
24	2	2	1
25	2	2	1
26	2	2	1
27	2	2	2
28	2	2	1
29	2	1	2
30	2	2	1
31	2	2	2
32	2	2	1
33	2	2	1
34	2	2	1
35	2	2	1
36	2	2	1
37	2	2	1
38	2	2	1
39	2	2	2
40	2	2	1
41	2	2	1
42	1	2	1
43	1	2	1
44	1	2	1
45	1	2	1
46	1	2	1
47	1	2	1
48	1	2	1
49	1	2	1
50	1	2	1
51	1	2	1
52	1	2	1

Keterangan

Umur

Kategori

26 sampai	31	Kode 1	Laki-laki	Kode 1
32 sampai	37	Kode 2	Perempuan	Kode 2
38 sampai	43	Kode 3		
44 sampai	49	Kode 4		
50 sampai	55	Kode 5		

Masa kerja

Kategori

3 sampai	8	Kode 1
9 sampai	14	Kode 2
15 sampai	20	Kode 3
21 sampai	26	Kode 4
27 sampai	32	Kode 5

Keterangan :

Umur

Rentang data = Nilai tertinggi - nilai terendah

$$53-26 = 30$$

Rentang data

Panjang kelas = Kelas yang diinginkan

$$\frac{30}{5} = 6$$

dibulatkan menjadi 6

Kategori

26 sampai	31
32 sampai	37
38 sampai	43
44 sampai	49
50 sampai	55

Keterangan :

Masa kerja

Rentang data = Nilai tertinggi - nilai terendah

$$31 - 1 = 30$$

Rentang data

Panjang kelas = Kelas yang diinginkan

$$\frac{30}{5} = 6$$

dibulatkan menjadi 6

Kategori

3 sampai	8
9 sampai	14
15 sampai	20
21 sampai	26
27 sampai	32

Lampiran 13 Hasil Jawaban Locus of Control

No	Kode Responden	Hasil Jawaban Locus of Control																				Jumlah	%	Kategori	Kode
		Locus of control internal										Locus of control eksternal													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20				
1	P1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	14	70%	internal kuat	4	
2	P2	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	13	65%	internal kuat	4
3	P3	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	13	65%	internal kuat	4
4	P4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	0	17	85%	internal sangat kuat	5	
5	P5	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0	16	80%	internal kuat	4
6	P6	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	0	16	80%	internal kuat	4	
7	P7	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0	0	15	75%	internal kuat	4
8	P8	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	1	1	1	0	14	70%	internal kuat	4	
9	P9	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	0	0	14	70%	internal kuat	4	
10	P10	0	1	0	1	1	1	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1	1	1	0	0	10	50%	eksternal internal sama kuat	3
11	P11	0	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	0	13	65%	internal kuat	4
12	P12	0	1	0	1	1	1	1	0	0	1	0	1	0	0	1	1	1	0	0	11	55%	eksternal internal sama kuat	3	
13	P13	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	1	0	0	0	1	1	1	0	0	12	60%	eksternal internal sama kuat	3
14	P14	1	1	0	1	1	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	10	50%	eksternal internal sama kuat	3
15	P15	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0	15	75%	internal kuat	4
16	P16	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	0	0	14	70%	internal kuat	4
17	P17	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	0	0	14	70%	internal kuat	4	
18	P18	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	0	0	15	75%	internal kuat	4
19	P19	0	1	0	0	1	1	0	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	11	55%	eksternal internal sama kuat	3
20	P20	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	0	1	1	1	0	0	13	65%	internal kuat	4
21	P21	1	1	1	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	12	60%	eksternal internal sama kuat	3
22	P22	0	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	12	60%	eksternal internal sama kuat	3
23	P23	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0	0	14	70%	internal kuat	4
24	P24	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	0	0	14	70%	internal kuat	4
25	P25	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0	0	13	65%	internal kuat	4
26	P26	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	13	65%	internal kuat	4
27	P27	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	14	70%	internal kuat	4
28	P28	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	13	65%	internal kuat	4
29	P29	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	13	65%	internal kuat	4
30	P30	1	1	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	0	12	60%	eksternal internal sama kuat	3
31	P31	0	1	0	1	1	1	0	0	0	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	0	12	60%	eksternal internal sama kuat	3
32	P32	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	0	0	13	65%	internal kuat	4
33	P33	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	0	0	14	70%	internal kuat	4
34	P34	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	14	70%	internal kuat	4
35	P35	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	11	55%	eksternal internal sama kuat	3
36	P36	0	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	1	1	0	0	13	65%	internal kuat	4
37	P37	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	0	0	14	70%	internal kuat	4
38	P38	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	0	1	0	1	1	1	1	0	0	11	55%	eksternal internal sama kuat	3
39	P39	0	1	0	0	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	9	45%	eksternal internal sama kuat	3
40	P40	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	13	65%	internal kuat	4
41	P41	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	13	65%	internal kuat	4
42	P42	0	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	14	70%	internal kuat	4
43	P43	0	1	0	1	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	1	1	0	0	9	45%	eksternal internal sama kuat	3
44	P44	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	13	65%	internal kuat	4
45	P45	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	13	65%	internal kuat	4
46	P46	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	14	70%	internal kuat	4
47	P47	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	13	65%	internal kuat	4
48	P48	0	1	0	1	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	1	1	1	0	0	10	50%	eksternal internal sama kuat	3
49	P49	0	1	0	1	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	1	1	0	0	9	45%	eksternal internal sama kuat	3
50	P50	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	14	70%	internal kuat	4
51	P51	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	14	70%	internal kuat	4

Lampiran 14 Hasil Jawaban Motivasi

No	Kode Responden	Hasil Jawaban Motivasi									Jumlah	%	Kategori	Kode
		1	2	3	4	5	6	7	8	9				
1	P1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	5	56%	motivasi rendah	2
2	P2	1	1	1	1	1	0	1	1	1	8	89%	motivasi tinggi	4
3	P3	1	1	0	1	0	0	0	0	1	4	44%	motivasi sangat rendah	1
4	P4	1	1	1	1	1	1	1	1	0	8	89%	motivasi tinggi	4
5	P5	1	1	1	1	1	0	0	0	1	6	67%	motivasi cukup	3
6	P6	1	1	0	1	0	0	1	0	1	5	56%	motivasi rendah	2
7	P7	1	1	1	1	1	0	0	0	1	6	67%	motivasi cukup	3
8	P8	1	1	1	1	0	1	0	0	1	6	67%	motivasi cukup	3
9	P9	1	1	1	1	0	0	1	0	1	6	67%	motivasi cukup	3
10	P10	1	1	0	0	1	0	1	0	1	5	56%	motivasi rendah	2
11	P11	1	1	1	1	0	0	0	0	0	4	44%	motivasi sangat rendah	1
12	P12	1	1	1	1	1	0	0	0	1	6	67%	motivasi cukup	3
13	P13	1	1	1	1	1	0	0	0	0	5	56%	motivasi rendah	2
14	P14	1	1	0	1	0	0	0	0	1	4	44%	motivasi sangat rendah	1
15	P15	1	1	1	1	1	1	1	0	1	8	89%	motivasi tinggi	4
16	P16	1	1	1	1	0	0	0	1	1	6	67%	motivasi cukup	3
17	P17	1	1	1	1	0	0	0	0	1	5	56%	motivasi rendah	2
18	P18	1	1	0	1	0	0	0	0	0	3	33%	motivasi sangat rendah	1
19	P19	1	1	0	0	1	0	0	0	0	3	33%	motivasi sangat rendah	1
20	P20	1	1	0	0	0	0	0	0	1	3	33%	motivasi sangat rendah	1
21	P21	1	1	0	1	0	0	0	0	1	4	44%	motivasi sangat rendah	1
22	P22	1	1	1	1	0	0	0	0	1	5	56%	motivasi rendah	2
23	P23	1	1	1	1	1	0	1	1	1	8	89%	motivasi tinggi	4
24	P24	1	1	1	1	1	0	0	1	1	7	78%	motivasi cukup	3
25	P25	1	1	0	0	0	0	0	0	1	3	33%	motivasi sangat rendah	1
26	P26	1	1	1	1	0	1	0	0	1	6	67%	motivasi cukup	3
27	P27	1	1	1	1	0	1	0	0	1	6	67%	motivasi cukup	3
28	P28	1	1	1	0	0	0	0	0	0	3	33%	motivasi sangat rendah	1
29	P29	1	1	0	0	1	0	0	0	0	3	33%	motivasi sangat rendah	1
30	P30	1	1	1	1	1	1	0	0	0	6	67%	motivasi cukup	3
31	P31	1	1	1	1	1	0	1	0	1	7	78%	motivasi cukup	3
32	P32	1	1	1	1	0	0	1	0	1	6	67%	motivasi cukup	3
33	P33	1	1	1	1	0	1	1	0	1	7	78%	motivasi cukup	3
34	P34	1	1	1	1	0	1	0	0	0	5	56%	motivasi rendah	2
35	P35	1	1	1	1	1	1	1	0	0	7	78%	motivasi cukup	3
36	P36	1	1	1	1	0	0	0	0	1	5	56%	motivasi rendah	2
37	P37	1	1	1	1	0	1	0	0	1	6	67%	motivasi cukup	3
38	P38	1	1	1	1	0	0	1	0	0	5	56%	motivasi rendah	2
39	P39	1	1	1	0	0	0	0	0	0	3	33%	motivasi sangat rendah	1
40	P40	1	1	1	1	0	1	0	1	1	7	78%	motivasi cukup	3
41	P41	1	1	1	1	0	1	0	0	1	6	67%	motivasi cukup	3
42	P42	1	1	1	1	0	1	0	0	1	6	67%	motivasi cukup	3
43	P43	1	1	1	0	0	0	0	0	0	3	33%	motivasi sangat rendah	1
44	P44	1	1	1	1	0	0	0	0	1	5	56%	motivasi rendah	2
45	P45	1	1	1	1	0	1	1	0	1	7	78%	motivasi cukup	3
46	P46	1	1	1	1	1	1	1	0	1	8	89%	motivasi tinggi	4
47	P47	1	1	1	1	1	0	1	0	0	6	67%	motivasi cukup	3
48	P48	1	1	1	1	0	0	0	0	0	4	44%	motivasi sangat rendah	1
49	P49	1	1	1	1	0	0	0	0	0	4	44%	motivasi sangat rendah	1
50	P50	1	1	1	1	1	0	0	0	0	5	56%	motivasi rendah	2
51	P51	1	1	1	1	0	0	0	0	0	4	44%	motivasi sangat rendah	1

Lampiran 15 Hasil Penilaian Kinerja

NO RESPONDEN	UNSUR YANG DINILAI							JUMLAH	NILAI RATA - RATA	SEBUTAN	Kategori Peneliti	Kode
	KESETIAAN	PRESTASI KERJA	TANGGUNGJAWAB	KETAATAN	KEJUJURAN	KERIASAMA	PRAKARSA					
1	91	80	80	80	80	80	80	571	81.571	BAIK	baik	4
2	91	81	82	82	81	81	81	579	82.714	BAIK	sangat baik	5
3	91	79	80	80	80	80	79	569	81.286	BAIK	baik	4
4	91	80	82	80	80	82	81	576	82.286	BAIK	sangat baik	5
5	91	79	80	80	79	79	80	568	81.143	BAIK	baik	4
6	91	80	80	78	79	79	79	566	80.857	BAIK	cukup	3
7	91	80	81	80	80	81	80	573	81.857	BAIK	sangat baik	5
8	91	80	80	79	79	79	79	567	81.000	BAIK	cukup	3
9	91	78	78	79	80	79	78	563	80.429	BAIK	cukup	3
10	91	78	79	79	79	80	78	564	80.571	BAIK	cukup	3
11	91	78	78	77	78	78	77	557	79.571	BAIK	rendah	2
12	91	79	79	79	80	80	79	567	81.000	BAIK	cukup	3
13	91	80	79	78	79	79	78	564	80.571	BAIK	cukup	3
14	91	79	79	79	78	79	78	563	80.429	BAIK	cukup	3
15	91	79	79	79	80	81	79	568	81.143	BAIK	baik	4
16	91	78	77	77	77	77	77	554	79.143	BAIK	sangat rendah	1
17	91	78	77	76	78	77	77	554	79.143	BAIK	sangat rendah	1
18	91	77	77	78	77	78	77	555	79.286	BAIK	sangat rendah	1
19	91	77	78	77	77	77	77	554	79.143	BAIK	sangat rendah	1
20	91	77	78	79	78	78	78	559	79.857	BAIK	rendah	2
21	91	76	77	76	77	78	76	551	78.714	BAIK	sangat rendah	1
22	91	78	78	77	77	76	77	554	79.143	BAIK	sangat rendah	1
23	91	80	80	80	80	80	80	571	81.571	BAIK	baik	4
24	91	78	79	79	78	78	79	562	80.286	BAIK	cukup	3
25	91	78	78	78	78	78	77	558	79.714	BAIK	rendah	2
26	91	76	78	77	77	78	76	553	79.000	BAIK	sangat rendah	1
27	91	77	77	77	77	78	77	554	79.143	BAIK	sangat rendah	1
28	91	77	77	77	77	78	77	552	78.857	BAIK	sangat rendah	1
29	91	76	78	77	77	77	77	553	79.000	BAIK	sangat rendah	1
30	91	77	77	77	77	76	77	552	78.857	BAIK	sangat rendah	1
31	91	76	77	78	77	78	77	554	79.143	BAIK	sangat rendah	1
32	91	77	77	77	77	79	77	555	79.286	BAIK	sangat rendah	1
33	91	78	78	77	78	78	77	557	79.571	BAIK	rendah	2
34	91	77	78	77	77	77	77	554	79.143	BAIK	sangat rendah	1
35	91	77	78	78	77	78	77	556	79.429	BAIK	rendah	2
36	91	78	77	77	77	77	77	554	79.143	BAIK	sangat rendah	1
37	91	77	77	77	77	78	77	554	79.143	BAIK	sangat rendah	1
38	91	77	77	77	78	77	76	553	79.000	BAIK	sangat rendah	1
39	91	76	76	76	77	77	76	549	78.429	BAIK	sangat rendah	1
40	91	77	77	77	77	78	77	554	79.143	BAIK	sangat rendah	1
41	91	78	77	76	77	77	76	552	78.857	BAIK	sangat rendah	1
42	91	77	78	77	77	77	77	554	79.143	BAIK	sangat rendah	1
43	91	76	76	76	77	77	76	549	78.429	BAIK	sangat rendah	1
44	91	78	77	76	77	77	76	552	78.857	BAIK	sangat rendah	1
45	91	78	77	76	77	77	76	552	78.857	BAIK	sangat rendah	1
46	91	78	78	77	78	78	77	557	79.571	BAIK	rendah	2
47	91	78	77	76	77	77	76	552	78.857	BAIK	sangat rendah	1
48	91	78	77	76	77	77	76	552	78.857	BAIK	sangat rendah	1
49	91	78	77	76	77	77	76	552	78.857	BAIK	sangat rendah	1
50	91	78	78	77	78	78	77	557	79.571	BAIK	rendah	2
51	91	77	77	77	76	77	76	551	78.714	BAIK	sangat rendah	1
52	91	78	77	76	77	77	76	552	78.857	BAIK	sangat rendah	1

Lampiran 16 Analisis Uji Normalitas dan Homogenitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Locus_of_control	Motivasi	Kinerja
N		51	51	51
Normal Parameters(a,b)	Mean	12.9412	12.6078	79.7507
	Std. Deviation	1.77101	3.02045	1.07580
Most Extreme Differences	Absolute	.219	.173	.224
	Positive	.157	.173	.224
	Negative	-.219	-.168	-.128
Kolmogorov-Smirnov Z		1.565	1.238	1.598
Asymp. Sig. (2-tailed)		.115	.093	.112

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Homogenitas

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.672
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	24.889
	df	3
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
Locus_of_control	1.000	.626
Motivasi	1.000	.636
Kinerja	1.000	.607

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	1.870	62.328	62.328	1.870	62.328	62.328
2	.583	19.435	81.763			
3	.547	18.237	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix(a)

	Component
	1
Locus_of_control	.791
Motivasi	.798
Kinerja	.779

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

Lampiran 17 Analisis Univariat

Statistics

		Umur	Kelamin	Masakerja	Kode locus	Kode motivasi	Kode kinerja
N	Valid	51	51	51	51	51	51
	Missing	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	26-31 tahun	10	19.6	19.6	19.6
	32-37 tahun	22	43.1	43.1	62.7
	38-43 tahun	10	19.6	19.6	82.4
	44-49 tahun	8	15.7	15.7	98.0
	50-55 tahun	1	2.0	2.0	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	12	23.5	23.5	23.5
	Perempuan	39	76.5	76.5	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

Masakerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3-8 tahun	29	56.9	56.9	56.9
	9-14 tahun	7	13.7	13.7	70.6
	15-20 tahun	4	7.8	7.8	78.4
	21-26 tahun	6	11.8	11.8	90.2
	27-32 tahun	5	9.8	9.8	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

Kode locus

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	eksternal dengan internal sama kuat (40-60)	15	29.4	29.4	29.4
	internal kuat (65-80)	35	68.6	68.6	98.0
	internal sangat kuat (85-100)	1	2.0	2.0	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

Kode motivasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid motivasi internal sangat rendah (<= 50)	15	29.4	29.4	29.4
motivasi internal rendah (51-65)	11	21.6	21.6	51.0
motivasi internal cukup (66-80)	20	39.2	39.2	90.2
motivasi internal tinggi (81-95)	5	9.8	9.8	100.0
Total	51	100.0	100.0	

Kode kinerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kinerja sangat kurang(78.430-79.286)	28	54.9	54.9	54.9
Kinerja kurang (79.287-80.143)	7	13.7	13.7	68.6
Kinerja cukup(80.144-81.000)	8	15.7	15.7	84.3
Kinerja baik(81.001-81.857)	5	9.8	9.8	94.1
Kinerja sangat baik(81.858-82.715)	3	5.9	5.9	100.0
Total	51	100.0	100.0	

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kode locus * Kode kinerja	51	100.0%	0	.0%	51	100.0%
Kode motivasi * Kode kinerja	51	100.0%	0	.0%	51	100.0%

Kode locus * Kode kinerja Crosstabulation

			Kode kinerja					Total
			Kinerja sangat kurang (78.430 - 79.286)	Kinerja kurang (79.287- 80.143)	Kinerja cukup (80.144- 81.000)	Kinerja baik (81.001- 81.857)	Kinerja sangat baik (81.858- 82.715)	
Kode locus	eksternal dengan internal sama kuat (40-60)	Count	10	1	4	0	0	15
		% within Kode locus	66.7%	6.7%	26.7%	.0%	.0%	100.0 %
		% within Kode kinerja	35.7%	14.3%	50.0%	.0%	.0%	29.4%
		% of Total	19.6%	2.0%	7.8%	.0%	.0%	29.4%
	internal kuat (65-80)	Count	18	6	4	5	2	35
		% within Kode locus	51.4%	17.1%	11.4%	14.3%	5.7%	100.0 %
		% within Kode kinerja	64.3%	85.7%	50.0%	100.0%	66.7%	68.6%
		% of Total	35.3%	11.8%	7.8%	9.8%	3.9%	68.6%
	internal sangat kuat (85-100)	Count	0	0	0	0	1	1
		% within Kode locus	.0%	.0%	.0%	.0%	100.0%	100.0 %
		% within Kode kinerja	.0%	.0%	.0%	.0%	33.3%	2.0%
		% of Total	.0%	.0%	.0%	.0%	2.0%	2.0%
Total	Count		28	7	8	5	3	51
	% within Kode locus		54.9%	13.7%	15.7%	9.8%	5.9%	100.0 %
	% within Kode kinerja		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0 %
	% of Total		54.9%	13.7%	15.7%	9.8%	5.9%	100.0 %

Kode motivasi * Kode kinerja Crosstabulation

			Kode kinerja					Total
			Kinerja sangat kurang (78.430 - 79.286)	Kinerja kurang (79.287- 80.143)	Kinerja cukup (80.144- 81.000)	Kinerja baik (81.001- 81.857)	Kinerja sangat baik (81.858- 82.715)	
Kode motivasi	Motivasi internal sangat rendah (<= 50)	Count	10	3	1	1	0	15
		% within Kode motivasi	66.7%	20.0%	6.7%	6.7%	.0%	100.0 %
		% within Kode kinerja	35.7%	42.9%	12.5%	20.0%	.0%	29.4%
		% of Total	19.6%	5.9%	2.0%	2.0%	.0%	29.4%
	Motivasi internal rendah (51-65)	Count	6	1	3	1	0	11
		% within Kode motivasi	54.5%	9.1%	27.3%	9.1%	.0%	100.0 %
		% within Kode kinerja	21.4%	14.3%	37.5%	20.0%	.0%	21.6%
		% of Total	11.8%	2.0%	5.9%	2.0%	.0%	21.6%
	motivasi internal cukup (66-80)	Count	12	2	4	1	1	20
		% within Kode motivasi	60.0%	10.0%	20.0%	5.0%	5.0%	100.0 %
		% within Kode kinerja	42.9%	28.6%	50.0%	20.0%	33.3%	39.2%
		% of Total	23.5%	3.9%	7.8%	2.0%	2.0%	39.2%
	motivasi internal tinggi (81-95)	Count	0	1	0	2	2	5
		% within Kode motivasi	.0%	20.0%	.0%	40.0%	40.0%	100.0 %
		% within Kode kinerja	.0%	14.3%	.0%	40.0%	66.7%	9.8%
		% of Total	.0%	2.0%	.0%	3.9%	3.9%	9.8%
Total	Count		28	7	8	5	3	51
	% within Kode motivasi		54.9%	13.7%	15.7%	9.8%	5.9%	100.0 %
	% within Kode kinerja		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0 %
	% of Total		54.9%	13.7%	15.7%	9.8%	5.9%	100.0 %

Lampiran 18 Analisis Multivariat

Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Locus_of_control(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Kinerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.501(a)	.251	.219	.95050

a Predictors: (Constant), Motivasi, Locus_of_control

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	14.502	2	7.251	8.026	.001(a)
	Residual	43.366	48	.903		
	Total	57.867	50			

a Predictors: (Constant), Motivasi, Locus_of_control

b Dependent Variable: Kinerja

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	76.156	1.000		76.162	.000
	Locus_of_control	.172	.085	.284	2.027	.048
	Motivasi	.108	.050	.304	2.167	.035

a Dependent Variable: Kinerja



PEMERINTAH KABUPATEN BOYOLALI
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUDONO

Jalan Raya Solo – Boyolali KM. 10, Kuwiran, Banyudono, Boyolali Telp. (0271)781632

SURAT KETERANGAN

Nomor : 075 / 1062 / 35 / 2014

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : drg. ISTIROCHAH
NIP : 19661010 199303 2 007
Pangkat / Golongan : Pembina / IV – a
Jabatan : Direktur RSUD Banyudono Kabupaten Boyolali
Instansi : RSUD Banyudono Kabupaten Boyolali

Dengan ini menerangkan :

Nama : ERVA ROSITA
NIM : 2013122010 / B 34
Program studi : Ilmu keperawatan
Judul skripsi : "Pengaruh *Locus Of Control* dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Banyudono Boyolali"

Bahwa yang bersangkutan benar-benar telah melakukan penelitian dan pengambilan data guna penyusunan skripsi di RSUD Banyudono Kabupaten Boyolali.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Boyolali, 23 Desember 2014

Direktur RSUD Banyudono
Kabupaten Boyolali

drg. ISTIROCHAH
Pembina
NIP. 19661010 199303 2 007



PEMERINTAH KABUPATEN BOYOLALI
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUDONO

Jalan Raya Solo - Boyolali Km. 10, Kuwiran Banyudono Boyolali Telp. 0271-784349

Boyolali, 12 Desember 2014

Nomor : 075 / 1608 / 35 / 2014
Lampiran : -
Perihal : Pemberian Ijin Penelitian

Kepada :
Yth. Dekan Fakultas Ilmu
Kesehatan Universitas Sahid
Surakarta
di -
SURAKARTA

Menindaklanjuti Surat dari Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Sahid Surakarta Nomor 912/DK/FIK/USS/XI/2014 tanggal 19 November 2014 perihal permohonan ijin penelitian atas nama :

Nama : ERVA ROSITA
NIM : 2013122010 / B 34
Program Studi : Ilmu Keperawatan

Judul skripsi : "Pengaruh *Locus Of Control* dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Banyudono Boyolali"

Kami Direktur RSUD Banyudono pada prinsipnya mengijinkan untuk melakukan penelitian dan pengambilan data guna penyusunan skripsi selama bersifat akademis dan tidak mengganggu pelayanan.

Demikian agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Direktur RSUD Banyudono
Kabupaten Boyolali



drg. ISTIROCHAH
Pembina
NIP. 19661010 199303 2 007

Tembusan :
1. Arsip.



PEMERINTAH KABUPATEN BOYOLALI
KANTOR KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
(KANTOR KESBANG POL)

Jalan Jambu Nomor 59 Telpn (0276) 321087 Siswodipuran Boyolali 57311

SURAT REKOMENDASI PENELITIAN
NOMOR : 070 /537 / XI / 32 / 2014

- I. **DASAR** : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia. Nomor 7 Tahun 2014. Tanggal 20 Desember 2011 Tentang Perubahan Atas Permendagri Nomor 64 Tahun 2011 Tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;
2. Surat Edaran Gubernur Jawa Tengah Nomor 070/265/2004. Tanggal 20 Februari 2004 Tentang Penyederhanaan Prosedur Permohonan Riset, KKN, PKL di Jawa Tengah.
- II. **MEMBACA** : Surat dari Fak. Ilmu Kesehatan Univ. Sahid Surakarta No. 913/DK/FIK/USS/XI/2014 tanggal 19 Nopember 2014, Perihal : Permohonan Ijin Penelitian.
- III **Prinsipnya TIDAK KEBERATAN** / Dapat Menerima atas pelaksanaan Penelitian di Kabupaten Boyolali.
1. **Nama / NIM** : ERVA ROSITA / 2013122010 / B 34
2. **Alamat** : Tari Wetan Sumber RT.11 RW.02 Sumber, Simo, Boyolali
3. **Pekerjaan** : Mahasiswa
4. **Penanggung Jawab** : dr. Sumarsono, M.Kes
5. **Judul Penelitian/** : “PENGARUH LOCUS OF CONTROL DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RSUD BANYUDONO BOYOLALI”
6. **Lokasi** : RSUD Banyudono, Boyolali
7. **Peserta** : 1 orang
- IV **Ketentuan-ketentuan sebagai berikut** :
1. Sebelum melakukan kegiatan terlebih dahulu melaporkan kepada Pejabat Setempat / Lembaga Swasta yang akan dijadikan objek lokasi untuk mendapatkan petunjuk seperlunya dengan menunjukkan Surat Pemberitahuan ini.
2. Pelaksanaan Penelitian tidak di salahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan pemerintahan. Untuk penelitian yang mendapat dukungan dana dari sponsor baik dari dalam negeri maupun luar negeri, agar dijelaskan pada saat mengajukan perijinan. Tidak membahas masalah politik dan / atau agama yang dapat menimbulkan terganggunya stabilitas keamanan dan ketertiban.
3. Surat Rekomendasi dapat dicabut dan dinyatakan tidak berlaku apabila pemegang Surat Rekomendasi ini tidak mentaati / mengindahkan peraturan yang berlaku atau obyek penelitian menolak untuk menerima Penelitian.
4. Setelah Penelitian selesai, supaya menyerahkan hasilnya kepada Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Boyolali.
- IV **Surat Rekomendasi Penelitian berlaku** :
1. **Berlaku** : Dari tanggal : 20 Nopember 2014 S/d tanggal : 20 Januari 2015
2. **Perpanjangan** : Dari tanggal : - S/d tanggal : -

Dikeluarkan di : BOYOLALI
Pada tanggal : 20 November 2014

An.KEPALA KANTOR KESBANGPOL
KABUPATEN BOYOLALI
Bidang Kesatuan Bangsa dan Politik
Kemasyarakatan dan Ekonomi



DAPAT SUHAYAT, BA
Pejabat Tingkat I
NIP.19600828 198403 1 009

TEMBUSAN Kepada Yth :

1. Bupati Boyolali (sebagai laporan);
2. Dandim 0724 Boyolali ;
3. Kapolres Boyolali;
4. Kepala Bappeda Kab. Boyolali;
5. Kepala Dinas Kesehatan Kab. Boyolali;
6. Direktur RSUD Kab. Boyolali;
7. Dekan FIK. Univ. Sahid Surakarta;
8. Yang bersangkutan;
9. Peringgal.



Jl. Ronggowarsito No. 13C Telp. 714578 (Hunting) Sala
Izin Dep. Kes. RI YAN MED.02.04.2.2.1006.
Kode Pos 57131



No : 123 /Diklit/RS PKU /XII/2014
Lamp : -
Perihal : Izin Validitas

Kepada Yth.
Dr. Sumarsono, M.Kes.
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Sahid Surakarta

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Ba'da salam dan bahagia, semoga Rahmat dan Hidayah Allah SWT, senantiasa tercurah kepada kita semua. Amin.

Menindak lanjuti surat No : 914/DK/FIK/USS/XI/2014 perihal izin Validitas, kami tidak keberatan yang bersangkutan untuk melakukan uji validitas bisa langsung koordinasi dengan bag. Diklit RS PKU Muhammadiyah Surakarta.

Demikian pemberitahuan yang kami sampaikan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, 5 Desember 2014
Wakil Direktur Umum



[Signature]
Thontowi Mahdi, SE, MM.
NBM:602.458



SEHAT - SEJAHTERA - ISLAMI

RS. PKU MUHAMMADIYAH SURAKARTA

Jl. Ronggowarsito No. 130 Telp. 714578 (Hunting) Sala

Izin Dep. Kes. RI YAN MED.02.04.2.2.1006.

Kode Pos 57131



SURAT KETERANGAN

No. 124 /Diklit/RS-PKU/XII/2014.

Wadir Umum dan Diklit RS PKU Muhammadiyah Surakarta, menerangkan bahwa :

Nama : Erva Rosita
NIM : 2013122010/ B 34
Prodi : Ilmu Keperawatan

Universitas Sahid Surakarta

Tersebut diatas benar-benar telah melakukan Uji Validitas pada *Case Manager* RS PKU Muhammadiyah Surakarta. Hasil dari validitas akan digunakan untuk penulisan skripsi dengan judul " Pengaruh *Locus of Control* dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Banyudono Boyolali ".

Demikian, surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surakarta, 6 Desember 2104

RS PKU Muhammadiyah Surakarta

Wakil Direktur Umum,



Agus Thontowi Mahdi, SE, MM.

NBM:602.458

BUKU KONSULTASI SKRPSI / TA



UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA

Jl. Adi Sucipto 154, Solo 57144, Indonesia
Telp +62 - (0)271-743493, 743494, Fax. +62 - (0)271-742047

NAMA

ENUG FOSITA

NIM

2013122010

PROGRAM STUDI

ILMU KEPERAWATAN / AUM JENJANG

JUDUL SKRIPSI / TA

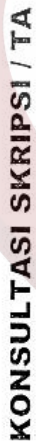
PENGARUH LOUIS DE ZENTHOL DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PERAWAT

DI KEC. BANYUDONO, BOJOLALI



KONSULTASI SKRIPSI / TA

NO	HARI/TANGGAL	DOSEN PEMBIMBING	BAB / HAL	URAIAN	TANDA TANGAN
1	Kamis 18/10/14	Anik Suwarni, Skp N.Mk	Jadual		
2	Selasa 21/10/14		BAB 2 Perbendaharaan	Uraikan mengenai 20 Di. Haplan AS - Ikuangan. Unitas carner ja Briv (Bef m...) locus of contrast motivasi - p stvds perbendaharaan k... AS kys	
3	Selasa 21/10/14	Anik Suwarni, Skp N.Mk	BAB 1	- Locus of control : Holic - Pamen 12 (Jadual) - Dpt beris, lembar k... - Latar 8leg: Jabarkan kinerja → LOC → motivasi - Referensi sth kerdhiv. R... Fenilkan kinerja, Instrumen kerdhiv, Hipotais R... uji Homogenitas atribut ACE maju Ulin Acc ceteric	
4	Jumat 24/10/14		BAB 1 BAB 2 BAB 3		
5	13. November 2014	Anik Suwarni, Skp N.Mk	BAB 1 - III		



KONSULTASI SKRIPSI / TA

NO	HARI/TANGGAL	DOSEN PEMBIMBING	BAB / HAL	URAIAN	TANDA TANGAN
	19 - 12 - 2014	Anik Sunarni S.Pd M.Pd	BAB IV - V	Revisi penyusunan & uraian nya , hasil uji validasi BAB IV : a- gambaran umum tempat penelitian b- hasil penelitian c. Pembahasan d- keterbatasan Penelitian e = simpulan & saran tujuan f. sama dengan manfaat g. Uraian prakata, mota, pembendahiran, abstrak, intisari cek ulang = benar ya iii. uji validasi & reliabilitas	G
	30 - 12 - 2014	Anik Sunarni S.Pd M.Pd		cek ulang = benar ya v	G
	6 - 1 - 2015	Anik Sunarni S.Pd M.Pd		- Abstract cek ulang - hasil analisis final proses W.	G



KONSULTASI SKRIPSI / TA

[illegible]

BUKU KONSULTASI SKRIPSI / TA



UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA

Jl. Adi Sucipto 154, Solo 57144, Indonesia
Telp. +62 - (0)271-743493, 743494, Fax. +62 - (0)271-742047

NAMA

ERNA KASITA

NIM

2013122010

PROGRAM STUDI

ILMU KEPERAWATAN / AUM JENJANG

JUDUL SKRIPSI / TA

PENGARUH LOUIS OF ZENTROL DAN MOTIVASI TERHADAP KINEHA PERAWAT

DI KEC. BANYUDONO BOYOLALI

BUKU KONSULTASI SKRIPSI / TA



UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA

Jl. Adi Sucipto 154, Solo 57144, Indonesia
Telp +62 - (0)271-743493, 743494, Fax. +62 - (0)271-742047

NAMA

: Erya FOSITA

NIM

: 201312 2010

PROGRAM STUDI

: ILMU KEPERAWATAN / AUM JENJANG

JUDUL SKRIPSI / TA

: PENGARUH LOKUS OF CONTROL DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PERAWAT

DI KEC. BANYUDONO BOJOLALI



KONSULTASI SKRIPSI / TA

NO	HARI/TANGGAL	DOSEN PEMBIMBING	BAB / HAL	URAIAN	TANDA TANGAN
1	Kamis 18/05/14	Vitri Dyah Herawati S.Kep.Ns	Judul	Mengambil loan of control dan materi terhadap teori-teori Perawat & R. B. 30	
2	Selasa 27/05/14	Vitri Dyah Herawati S.Kep.Ns	BAB 2 Pendahuluan	- Revisi Latar belakang - ... Maksud penelitian - ... Maksud penelitian	
3	Kamis 16/10/14	Vitri Dyah Herawati S.Kep.Ns	BAB 1-III	- Revisi penulisan - Revisi Kerangka teori - Revisi Instrumen penelitian - tambah analisa bivariat	
4	Selasa, 28-10-14	Vitri Dyah Herawati S.Kep.Ns	BAB 1-III	- ACC ujian proposal	
5	Jum'at. 19-12-14	Vitri Dyah H.S.Kep.Ns	BAB 1-IV	- Lengkapi surat - Revisi penulisan - tambah pembahasan & hasil Bivariat	



KONSULTASI SKRIPSI / TA

[illegible]