

SKRIPSI

**HUBUNGAN PERSEPSI PERAWAT PELAKSANA TENTANG GAYA
KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DENGAN KINERJA PERAWAT
PELAKSANA DI RS TNI AU COLOMADU KARANGANYAR**

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana S-1 Keperawatan
Fakultas Ilmu Kesehatan



Disusun Oleh

FITRIANA YULI PURWANTI
NIM 2013122011

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA
2015**

**SURAT PERNYATAAN
ORISINILITAS KARYA ILMIAH**

Saya mahasiswa Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Sahid Surakarta yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Fitriana Yuli Purwanti

NIM : 2013122011

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir / Skripsi

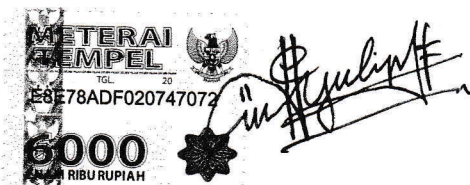
Judul : Hubungan Persepsi Perawat Pelaksana tentang Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang dengan Kinerja Perawat Pelaksana di RS TNI AU Colomadu Karanganyar

Adalah benar-benar karya yang saya susun sendiri. Apabila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan/ karya orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Universitas termasuk pencabutan gelar yang telah saya peroleh.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari terbukti melakukan kebohongan maka saya sanggup menanggung segala konsekuensinya.

Surakarta, Februari 2015

Yang Menyatakan



Fitriana Yuli Purwanti

NIM 2013122011

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Sivitas Akademik Universitas Sahid Surakarta, Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

NAMA : Fitriana Yuli Purwanti
NIM : 2013122011
Program Studi : Ilmu Keperawatan
Fakultas : Ilmu Keperawatan
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Sahid Surakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul :

"Hubungan Persepsi Perawat Pelaksana tentang Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang dengan Kinerja Perawat Pelaksana di RS TNI AU Colomadu Karanganyar".

Beserta instrument/desain/perangkat (jika ada). Berhak menyimpan, mengalihkan bentuk, mengalih mediakan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat serta mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis (*autor*) dan pembimbing sebaga *ico autor* atau pencipta dan juga sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya secara sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Dibuat di : Surakarta

Pada Tanggal : Februari 2015

Yang membuat pernyataan,



Fitriana Yuli Purwanti

NIM 2013122011

LEMBAR PERSETUJUAN

**HUBUNGAN PERSEPSI PERAWAT PELAKSANA TENTANG
GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DENGAN KINERJA
PERAWAT PELAKSANA DI RS TNI AU COLOMADU
KARANGANYAR**

Diajukan Oleh:

FITRIANA YULI PURWANTI

NIM 2013122011

Skripsi ini Telah Disetujui untuk Diujikan pada Uji Skripsi

Pada Hari : Senin, tanggal : 9 Februari 2015

Pembimbing I



Ahmad Syamsul Bahri, S.Kep., M.Kes.

Pembimbing II



Lilis Murtutik, S.Kep., Ns.

Mengetahui,

Ketua

Program Studi Ilmu Keperawatan



Ahmad Syamsul Bahri, S.Kep, M.Kes.

LEMBAR PENGESAHAN

**HUBUNGAN PERSEPSI PERAWAT PELAKSANA TENTANG GAYA
KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DENGAN KINERJA PERAWAT
PELAKSANA DI RS TNI AU COLOMADU KARANGANYAR**

Diajukan Oleh:

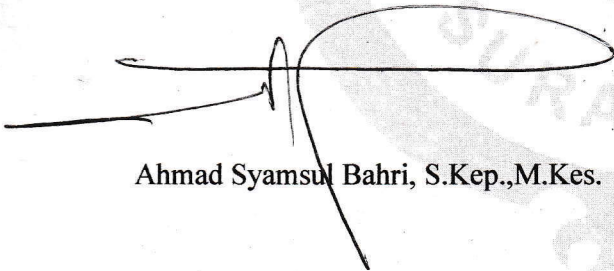
FITRIANA YULI PURWANTI

NIM 2013122011

Skripsi ini telah diterima dan disahkan oleh dewan penguji Skripsi
Program Studi Ilmu Keperawatan
Universitas Sahid Surakarta

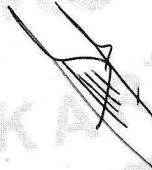
Pada hari : Senin, tanggal : 9 Februari 2015

Penguji I



Ahmad Syamsul Bahri, S.Kep., M.Kes.

Penguji II



Lilis Murtutik, S.Kep., Ns.

Penguji III



dr. Sumarsono, M.Kes.

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ilmu Kesehatan



dr. Sumarsono, M.Kes.

MOTTO

Hanya orang-orang tidak sehat yang mengharapkan hasil berbeda akan tetapi menggunakan cara-cara yang sama. **(Albert Einstein)**



PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan kepada:

1. Kedua orang tuaku yang tanpa mereka aku tidak akan terlahir di dunia ini dan adik-adikku yang telah memberikan *support* untuk segera menyelesaikan karya ini.
2. Suami dan anakku yang telah menemani hidupku dengan penuh rasa kasih dan sayang.
3. Semua rekan-rekan yang telah membantu terselesainya skripsi ini.
4. Almamater dan pembaca yang budiman.

PRAKATA

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, dengan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Penyusunan skripsi ini mengambil judul “Hubungan Persepsi Perawat Pelaksana tentang Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang dengan Kinerja Perawat Pelaksana di RS TNI AU Colomadu Karanganyar” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh kelulusan Sarjana Keperawatan Universitas Sahid Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak atas arahan, bimbingan, masukan dan bantuannya sehingga penyusunan skripsi ini dapat selesai. Dengan segala keikhlasan dan kerendahan hati penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Kohar Sulistyadi, MSIE, Rektor Universitas Sahid Surakarta, yang telah memberikan kesempatan untuk studi di Universitas Sahid Surakarta.
2. H. Hartanto, SH.,M.Hum, wakil Rektor II, yang telah memberikan ijin dan kesempatan untuk mengikuti perkuliahan di Universitas Sahid Surakarta.
3. Sri Huning Anwariningsih, ST.,M.Kom, Wakil Rektor III, yang telah memberikan ijin dan kesempatan untuk mengikuti perkuliahan di Universitas Sahid Surakarta.
4. dr. Sumarsono, M.Kes, Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Sahid Surakarta dan sekaligus sebagai Penguji III yang telah memberikan koreksi, arahan dan masukan untuk kesempurnaan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan lancar.

5. Ahmad Syamsul Bahri, S.Kep.,M.Kes, Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Sahid Surakarta dan sekaligus sebagai Pembimbing I dan Penguji yang telah memberikan arahan, koreksi dan bimbingannya dalam proses pembelajaran dan proses penyusunan skripsi ini.
6. Lilis Murtutik, S.Kep, Ns., pembimbing II dan Penguji yang dalam kesibukannya telah memberikan bimbingan dan saran dengan penuh kesabaran kepada penulis.
7. Seluruh dosen dan staf pada Fakultas Ilmu Keperawatan Program Studi S-1 Keperawatan Universitas Sahid Surakarta yang telah berjasa dalam memberikan ilmu serta usaha-usaha untuk memperlancar jalannya studi dan proses penyusunan skripsi ini.
8. dr. Paulus Supriono, S.Rad., selaku Direktur Rumah Sakit TNI AU Lanud Adisomarmo Colomadu Karanganyar, terima kasih atas ijin yang diberikan untuk melakukan penelitian.
9. Seluruh responden yang bersedia bekerja sama untuk mengisi kuesioner dan menjadi responden dalam penelitian ini, terima kasih atas bantuan dan atensinya.
10. Semua rekan-rekanku, betapa banyak pengorbanan kalian dan begitu mulianya hati kalian.
11. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dorongan kepada penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih adanya beberapa kekurangan. Untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang

sifatnya membangun. Harapan penulis, semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat dan menambah khasanah ilmu pengetahuan bagi pembaca umumnya dan bagi penulis khususnya.

Surakarta, Februari 2015

Penulis

(FITRIANA YULI PURWANTI)



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS KARYA ILMIAH	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
PRAKATA	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
INTISARI	xv
ABSTRACT	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Keaslian Penelitian.....	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	
1. Persepsi	11
2. Gaya Kepemimpinan	17
3. Peran dan Fungsi Kepala Ruang.....	26

3. Kinerja Perawat	28
5. Perawat Pelaksana	22
B. Kerangka Teori	36
C. Kerangka Konsep	37
D. Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	38
B. Tempat dan Waktu Penelitian	38
C. Populasi, Sampel dan <i>Sampling</i>	38
D. Variabel Penelitian	39
E. Definisi Operasional	39
F. Instrumen Penelitian	40
G. Uji Instrumen	42
H. Pengolahan Data	43
I. Analisis Data	44
J. Jalannya Penelitian	45
K. Etika Penelitian	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian	64
B. Hasil Penelitian.....	66
C. Pembahasan	73
D. Keterbatasan Penelitian	77
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	79
B. Saran	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Kisi-kisi Kuesioner Kisi-kisi Instrumen Variabel Persepsi Perawat Pelaksana tentang	42
Tabel 4.1. Distribusi frekuensi responden menurut umur	53
Tabel 4.2. Distribusi frekuensi responden menurut jenis kelamin.....	54
Tabel 4.3. Distribusi frekuensi responden menurut tingkat pendidikan.....	55
Tabel 4.4. Distribusi frekuensi responden menurut lama bekerja.....	56
Tabel 4.5. Distribusi frekuensi responden menurut persepsi perawat tentang Gaya kepemimpinan kepala ruang	57
Tabel 4.6. Distribusi frekuensi responden menurut kinerja perawat	58
Tabel 4.7. Hasil <i>Crosstab</i> dan Uji <i>Chi-Square</i> (χ^2)	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Skema Proses Terjadinya Persepsi	15
Gambar 2.2. Kerangka Teori.....	36
Gambar 2.3. Kerangka Konsep	37
Gambar 4.1. Grafik frekuensi responden menurut umur	52
Gambar 4.2. Grafik frekuensi responden menurut jenis kelamin.....	53
Gambar 4.3. Grafik frekuensi responden menurut tingkat pendidikan	54
Gambar 4.4. Grafik frekuensi responden menurut lama bekerja	55
Gambar 4.5. Grafik frekuensi responden menurut persepsi perawat tentang Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang	56
Gambar 4.6. Grafik frekuensi responden menurut kinerja perawat	57

DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Pernyataan Persetujuan Menjadi Responden
2. Permohonan Menjadi Responden
3. Demografi Responden
4. Daftar Lembar Kuesioner
5. Rekapitulasi Hasil *Try Out*
6. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
7. Rekapitulasi Hasil Penelitian
8. Hasil Analisis Data Penelitian
9. Jadwal Penelitian
10. Surat Pengantar Ijin Penelitian dari Universitas Sahid Sudakarta
11. Surat Ijin dari RS TNI AU Colomadu Karanganyar
12. Lembar Konsultasi

INTISARI

HUBUNGAN PERSEPSI PERAWAT PELAKSANA TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DENGAN KINERJA PERAWAT PELAKSANA DI RS TNI AU COLOMADU KARANGANYAR

Fitriana Yuli P.¹ Lilis Murtutik.² Ahmad Syamsul Bahri.³

Latar Belakang: Perawat merupakan tulang punggung rumah sakit dan merupakan sumber daya manusia yang memiliki perasaan, dan perilaku tertentu yang melandasi motivasi, sikap, loyalitas, pemahaman peran, komitmen dan kepuasannya dalam bekerja. Hasil studi pendahuluan kepada 10 perawat pelaksana, 7 orang perawat menyatakan kepala ruangan tidak menyesuaikan dengan situasi dan kondisi dalam mengambil keputusan dan mendelegasikan tugas sehingga tidak sesuai dengan proporsi, ditunjang dengan hasil observasi peneliti selama praktek pelaksanaan tindakan masih mengikuti aktivitas rutin.

Tujuan : Mengetahui hubungan persepsi perawat pelaksana tentang gaya kepemimpinan kepala ruang dengan kinerja perawat pelaksana.

Metode: Penelitian ini merupakan jenis deskriptif korelational dengan rancangan *cross sectional*. Populasi penelitian ini seluruh perawat sebanyak 46 orang dengan teknik *total sampling*. Alat analisis yang digunakan dengan analisis *chi-square* (X^2).

Hasil : (1) Persepsi perawat tentang gaya kepemimpinan kepala ruang perawat sebagian besar tergolong mempunyai persepsi cukup yaitu sebanyak 22 orang (47,8%); (2) Kinerja perawat sebagian besar tergolong mempunyai kinerja baik yaitu sebanyak 24 orang (52,2%); (3) Terdapat hubungan yang signifikan persepsi perawat tentang gaya kepemimpinan kepala ruang terhadap kinerja perawat pelaksana ($p = 0,000$).

Simpulan: Ada hubungan yang signifikan persepsi perawat tentang gaya kepemimpinan kepala ruang terhadap kinerja perawat perawat.

Kata Kunci : Persepsi perawat, gaya kepemimpinan, kinerja perawat.

¹ Mahasiswa Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Sahid Surakarta.

² Dosen Program Studi Ilmu keperawatan Universitas Sahid Surakarta.

³ Dosen Program Studi Ilmu keperawatan Universitas Sahid Surakarta.

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP TO PERFORM ON THE PERCEPTION OF NURSE LEADERSHIP STYLE ROOM WITH PERFORMANCE HEAD NURSE TO RS TNI AU COLOMADU KARANGANYAR

Fitriana Yuli P.¹ Lilis Murtutik.² Ahmad Syamsul Bahri.³

Background: Nurses are the vertebrae of the hospital and the human resources that have feelings, and behaviors that underlie motivation, attitude, loyalty, pamahaman role, commitment and satisfaction in the work. The results of a preliminary study of the 10 nurses, 7 nurses stated head room does not adjust to the circumstances in making decisions and delegating tasks that are not in proportion, supported by the observation of researchers for practical implementation of the action is to follow a routine activity.

Objective: To determine the relationship perceptions of nurses about the leadership style of the performance space with nurses.

Methods: This study is a descriptive cross sectional korelational. The population of this study all nurses as many as 46 people with total sampling technique. Analyzer used by chi-square (X^2) analysis.

Results: (1) Perception of nurses about the leadership style of the nurse's office largely classified perceive quite as many as 22 people (47.8%); (2) performance largely classified nurses have good performance as many as 24 people (52.2%); (3) There is a significant relationship nurse perceptions of leadership style on performance space nurses ($p = 0.000$).

Conclusion: There is a significant relationship nurse perceptions of leadership style on the performance of nurse nurse space.

Keywords: Perception of nurses, leadership style, performance nurse.

¹ Student Program Nursing Science Sahid University of Surakarta.

² Lecturer Nursing Science Program Sahid University of Surakarta.

³ Lecturer Nursing Science Program Sahid University of Surakarta.