

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan tujuan dalam penelitian ini, maka hasil penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Persepsi perawat tentang gaya kepemimpinan kepala ruang perawat sebagian besar tergolong mempunyai persepsi cukup yaitu sebanyak 22 orang (47,8%).
2. Kinerja perawat sebagian besar tergolong mempunyai kinerja baik yaitu sebanyak 24 orang (52,2%).
3. Terdapat hubungan yang signifikan persepsi perawat tentang gaya kepemimpinan kepala ruang terhadap kinerja perawat perawat di RS TNI AU Colomadu Karanganyar ( $\rho = 0,000$ ).

#### **B. Saran**

Berdasarkan pelaksanaan dan hasil penelitian, saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

##### **1. Bagi Perawat**

Dapat meningkatkan profesionalisme dalam memberikan tindakan atau aktivitas kerjanya sehingga kualitas pelayanan keperawatan khususnya tentang peningkatan kinerja perawatnya yang dicapai akan meningkat, hal ini dapat dilakukan dengan meningkatkan persepsi perawat tentang gaya

kepemimpinan kepala ruangnya dengan cara menjaga hubungan kerja yang kondusif, melaksanakan tugas dengan penuh tanggung jawab serta meningkatkan keterampilan kerjanya dengan melanjutkan belajar ke pendidikan yang lebih tinggi.

2. Bagi rumah sakit

Perlu dilakukan pelatihan secara berkala mengenai pengembangan sumber daya manusia yang berkaitan dengan persepsi perawat tentang gaya kepemimpinan kepala ruang perawat guna meningkatkan kinerja perawatnya.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan lebih mendorong pada penelitian lebih lanjut untuk meneliti perilaku perawat dalam hal persepsi perawat tentang gaya kepemimpinan kepala ruang hubungannya dengan kinerja perawat dengan menambah variabel dan lingkungan objek yang lebih luas.