

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa digitalisasi sistem MES berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT Pan Brothers Tbk Boyolali. Penerapan digitalisasi sistem MES yang optimal cenderung akan mendorong semangat, keterlibatan, dan produktivitas karyawan dalam menjalankan tugas-tugasnya di lingkungan perusahaan.

#### **5.2 Saran**

1. Bagi Perusahaan (PT Pan Brothers Tbk Boyolali)

Perusahaan disarankan untuk lebih mengevaluasi dan menyempurnakan penerapan sistem digitalisasi MES. Strategi implementasi teknologi juga sebaiknya tidak hanya berfokus pada efisiensi kerja, tetapi juga kebutuhan psikologis karyawan, misalnya melalui pelatihan yang berkelanjutan, komunikasi yang terbuka, dan dukungan manajerial yang konsisten agar karyawan merasa dilibatkan dan dihargai dalam proses perubahan.

2. Bagi Karyawan (Subjek Penelitian)

Karyawan diharapkan dapat lebih aktif mengenali dan memanfaatkan fitur-fitur pada sistem digitalisasi MES sebagai alat bantu untuk mengelola pekerjaan sehari-hari. Sikap terbuka terhadap perubahan, kesediaan untuk belajar, serta kesediaan memberikan umpan balik yang konstruktif kepada perusahaan akan membantu terciptanya suasana kerja yang lebih nyaman, sekaligus mendukung peningkatan motivasi dan produktivitas kerja.

### 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya disarankan untuk menjadikan penelitian ini sebagai pijakan awal dalam mengkaji lebih jauh digitalisasi sistem kerja dan dampaknya terhadap aspek psikologis karyawan. Pengembangan riset dapat dilakukan dengan memperluas objek pada Perusahaan atau sektor industri lain, menambah variabel seperti kepuasan kerja atau keterikatan kerja, atau mengombinasikan metode kuantitatif dan metode kualitatif agar gambaran mengenai pengaruh digitalisasi terhadap motivasi kerja menjadi lebih kaya dan mendalam.

