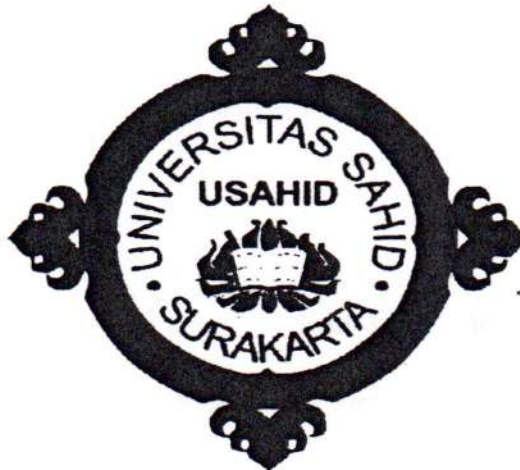


**PENGARUH PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PERAWAT
DI RSU dr. R. SOETIJONO BLORA**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Derajat Sarjana Keperawatan
Pada Universitas Sahid Surakarta



Disusun Oleh :

ENDAH TRI ASTUTI

NIM : 2010 122 314

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA
2013**

HALAMAN PERSETUJUAN

**SKRIPSI DENGAN JUDUL:
PENGARUH PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PERAWAT
DI RSU dr. R. SOETIJONO BLORA**

Disusun Oleh:

ENDAH TRI ASTUTI

NIM : 2010 122 314

Telah Diperiksa dan Disetujui Untuk Diujikan

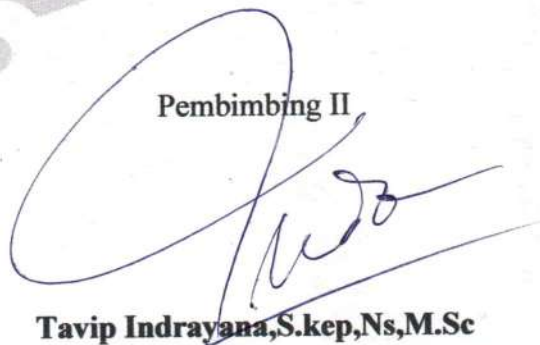
Pada Tanggal : 03 Mei 2013

Pembimbing I



Anik Suwarni,S.kep,Ns,M.kes

Pembimbing II



Tavip Indrayana,S.kep,Ns,M.Sc

HALAMAN PENGESAHAN

**SKRIPSI DENGAN JUDUL:
PENGARUH PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PERAWAT
DI RSU dr. R. SOETIJONO BLORA**

Disusun Oleh:

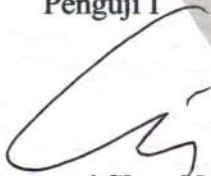
ENDAH TRI ASTUTI

NIM : 2010 122 314

Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji


Pada Tanggal : 03 Mei 2013

Penguji I



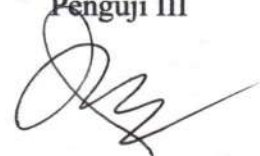
Anik Suwarni, Skep.Ns, Mkes

Penguji II



Tavip Indrayana, Skep.Ns, Msc

Penguji III



Wahyu Bintoro, Skep, Mkes

Mengetahui,

Rektor Universitas Sahid Surakarta



Prof.Dr.Ir.Kohar Sulistyadi, MSIE



PRAKATA

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktifitas Kerja Perawat di RS dr. R. Soetijono Blora”.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah memberikan bantuan berupa arahan dan dorongan yang sangat berarti sejak dari persiapan sampai dengan terselesainya penulisan skripsi penelitian ini. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Kohar Sulistyadi, MSIE, selaku Rektor Universitas Sahid Surakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis selama mengikuti proses pendidikan.
2. dr. Sumarsono, M.Kes, selaku Ketua Program Studi Universitas Sahid Surakarta beserta staf-stafnya yang telah memberikan rekomendasi bagi penulis untuk melakukan penelitian.
3. dr. H. Hari Wujoso, SpF, MM, selaku Purek I yang telah memberikan fasilitas dalam menempuh SI Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Sahid Surakarta.
4. H. Hartanto, SH, M.Hum, selaku Purek II yang telah memberikan bantuan dan bimbingan dalam menempuh SI Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Sahid Surakarta.

5. dr. Nugroho Adiwarsa, SpOG, selaku Direktur RS dr. R. Soetijono Blora yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
6. Anik Suwarni, S.Kep.Ns,M.Kes, selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu, mengarahkan, membimbing dan memberi dorongan sampai penelitian ini selesai.
7. Tavip Indrayana, S.Kep.NS.Msc, selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu, mengarahkan, membimbing dan memberi dorongan sampai penelitian ini selesai.
8. Wahyu Bintoro, S.Kep.Mkes, selaku dosen penguji yang telah banyak memberikan masukan sampai penelitian ini selesai.
9. Keluarga tercinta yang telah mendo'akan dan mendukung dalam penelitian ini.
10. Teman-teman Mahasiswa Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Sahid Surakarta dan berbagai pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu, yang telah memberikan dukungan moril dan spiritual.

Semoga amal dan kebaikan yang telah diberikan, mendapatkan pahala yang setimpal dari Tuhan Yang Maha Esa.

Surakarta, April 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAM JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PRAKATA	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A Latar Belakang	1
B Rumusan Masalah	5
C Tujuan Penelitian	5
D Manfaat Penelitian	6
E Keaslian Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A Sumber Daya Manusia	9
B Produktivitas Kerja	21
C Perawat	27
D Kerangka Teori	29

E	Kerangka Konsep	30
F	Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN		
A	Jenis Penelitian	31
B	Waktu dan Tempat Penelitian	31
C	Populasi Penelitian	31
D	Variabel Penelitian	32
E	Definisi Operasional	33
F	Instrumen Penelitian	34
G	Uji Validitas	35
H	Metode Pengolahan Data dan Analisa Data	37
I	Etika Penelitian	40
J	Jalannya Penelitian	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
A	Gambaran Umum Penelitian	42
B	Hasil Penelitian	42
C	Pembahasan	53
D	Keterbatasan	55
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		
A	Simpulan	56
B	Saran	57
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Menurut Kelompok Umur	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Menurut Kelompok Jenis Kelamin	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Menurut Kelompok Pendidikan	45
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Menurut Kelompok Masa Kerja	46
Tabel 4.5 Nilai Pelatihan SDM Perawat RS dr. R. Soetijono Blora	47
Tabel 4.6 Produktivitas Kerja Perawat RS dr. R. Soetijono Blora	48
Tabel 4.7 Hasil Regresi Linear Sederhana dengan SPSS	49
Tabel 4.8 Hasil Nilai R dan R ² dengan SPSS	50
Tabel 4.9 Pedoman Intepretasi terhadap Koefisien Korelasi	51
Tabel 4.10 Hasil Perhitungan Uji F dengan SPSS	51

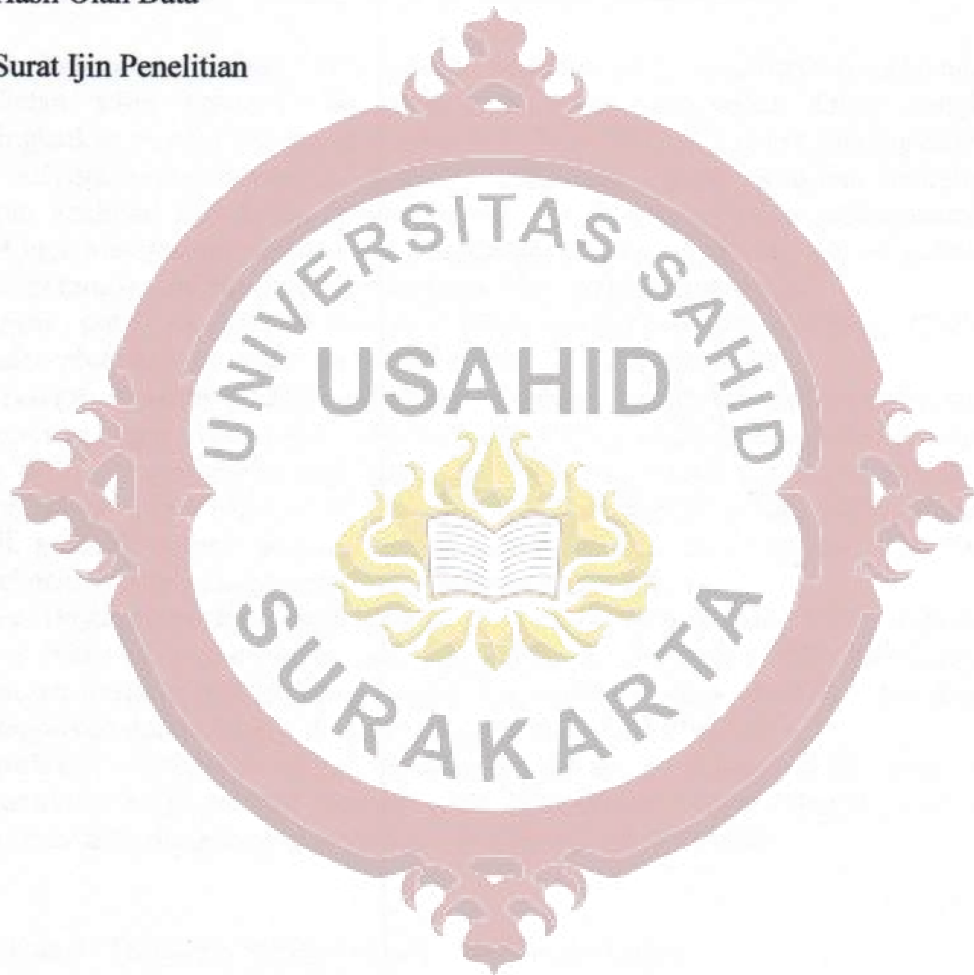
DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Faktor Yang Berperan Dalam Pelatihan	18
Gambar 2.2 Kerangka Teori	29
Gambar 2.3 Kerangka Konsep	30
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Menurut Kelompok Umur	43
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Menurut Kelompok Jenis Kelamin	44
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Menurut Kelompok Pendidikan	45
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Menurut Kelompok Masa Kerja	47
Gambar 4.5 Nilai Pelatihan SDM Perawat RS dr. Soetomo Blora	48
Gambar 4.6 Produktivitas Kerja Perawat RS dr. Soetomo Blora	49

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN :

1. Instrumen Penelitian
2. Hasil Olah Data
3. Surat Ijin Penelitian



INTISARI

PENGARUH PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PERAWAT DI RS dr. R. SOETIJONO BLORA

Endah Tri Astuti¹, Tavip Indrayana², Anik Suwarni³

Latar belakang: Rumah sakit adalah lembaga yang memberikan pelayanan kesehatan yang bermutu dan terjangkau oleh masyarakat dalam rangka meningkatkan derajat kesehatan masyarakat. Pada dasarnya untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja perlu adanya pelatihan, karena pelatihan berkaitan dengan keahlian dan kemampuan pegawai untuk melaksanakan pekerjaannya. SDM juga mempunyai peranan yang sangat penting karena SDM yang berkualitas dapat meningkatkan produktivitas kerja dan daya saing yang tinggi.

Tujuan: untuk mengetahui pengaruh pelatihan Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap produktivitas kerja perawat di RS dr. R. Soetijono Blora.

Rancangan Penelitian: Jenis penelitian ini adalah kuantitatif *non eksperimental*, dengan rancangan *cross sectional survey*. Populasinya adalah tenaga keperawatan yang telah menjadi karyawan tetap atau PNS yang sudah mengikuti pelatihan adalah 74 perawat. Metode analisis data yang digunakan adalah menggunakan teknik statistik regresi dengan menggunakan program SPSS 16 for Windows, model analisisnya menggunakan regresi linier sederhana.

Hasil: Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh pelatihan SDM terhadap produktivitas kerja perawat sebesar 0,862 (86,2 %). Pelatihan SDM mempunyai hubungan terhadap produktivitas kerja yang positif sebesar $R=0,866$ dan dapat dikategorikan dalam hubungan yang sangat kuat yaitu 0,800-1,000.

Simpulan: pengaruh yang signifikan antara pelatihan SDM terhadap produktivitas kerja perawat terbukti yaitu ditunjukkan dengan adanya pengaruh yang signifikan dengan nilai $F\text{-hitung} > F\text{-tabel}$ ($215,964 > 3,98$).

Kata Kunci : Pelatihan SDM, Produktivitas Kerja, Perawat

¹ Mahasiswa Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Sahid Surakarta.

² Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Sahid Surakarta.

³ Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Sahid Surakarta.

ABSTRACT

INFLUENCE of HUMAN RESOURCE TRAINING TO WORK PRODUCTIVITY of NURSE IN HOSPITAL dr. R. SOETIJONO BLORA

Endah Tri Astuti¹, Tavip Indrayana², Anik Suwarni³

Background: Hospital is institute that giving certifiable health service and reachable by society in order to improving degree of society health. Basically to improve labour productivity need the existence of training, because training relate to the membership and employees ability to doing its job. Human Resource also have the very important role because it which with quality can improve the work productivity and high competitiveness.

Research Target : To know the influence of Human Resource (HR) training to work productivity of nurse in Hospital dr. R. Soetijono Blora.

Design: This type of this research is quantitative *non experimental*, with the device of *cross sectional survey*. Its population is which have become the Civil Public Officer equal to is 74 responden. The data analysis method used is statistical technique of regression by using program SPSS 16 for Windows, its analysis model use the simple linear regression.

Result: The result of research show there is an influence of HR training to work productivity of nurse of equal to 0,862 (86,2%). HR training have the relation to work productivity which are positive equal to $R=0,866$ and can be categorized in relation which very strong that is 0,800-1,000.

Conclusion: Influence which significance of between HR training to work productivity of nurse proven that is shown with the existence of influence which significance with the value $F\text{-Calculate} > F\text{-Table}$ ($215,964 > 3,98$).

Key word : HR Training, Work Productivity, Nurse

¹ : Student of Nursing Study Programme, Sahid Surakarta University.

² : Nursing Study Programme, Sahid Surakarta University.

³ : Nursing Study Programme, Sahid Surakarta University.