

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat dikemukakan beberapa simpulan antara lain:

1. Perawat yang mempunyai tingkat pelatihan SDM dalam kategori baik sebesar 23,0%, 59,5% kategori cukup, dan 17,6% dalam kategori kurang.
2. Kategori perawat yang memiliki produktivitas kerja baik sebesar 24,3%, kategori cukup 59,5%, dan 16,2% dalam kategori kurang.
3. Pelatihan SDM mempunyai hubungan terhadap produktivitas kerja perawat yang positif sebesar 0,866 (86,6%) dan dapat dikategorikan dalam hubungan yang sangat kuat yaitu 0,800-1.000. Ada pengaruh pelatihan SDM terhadap produktivitas kerja perawat sebesar 0,862 (86,2%). Ada pengaruh yang signifikan antara pelatihan SDM terhadap produktivitas kerja perawat terbukti yaitu ditunjukkan dengan adanya pengaruh yang signifikan dengan nilai  $F\text{-hitung} > F\text{-tabel}$  ( $21,964 > 3,98$ ).

## B. SARAN

Dari simpulan yang telah dikemukakan diatas, maka dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Perawat agar lebih mempererat sifat kekeluargaan yang sudah terjalin di rumah sakit dengan memperlancar komunikasi antara karyawan lain maupun dengan pasien.
2. Mengadakan pelatihan, pelatihan ini dapat dilakukan oleh rumah sakit sendiri atau mengikutkan perawat dalam program pendidikan dan pelatihan secara bergantian.
3. Upaya memanfaatkan pelatihan SDM untuk meningkatkan produktivitas kerja perawat yaitu memperbaiki kemampuan melaksanakan pekerjaan secara individual, kelompok dan berdasarkan jenjang jabatan. Oleh karena itu, produktivitas kerja dengan kategori cukup diharapkan bisa menjadi baik, dengan meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja yang relevan dengan usaha-usaha memperbaiki produktivitas kerja karyawan serta produktivitas organisasi secara keseluruhan.