

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Hasil Penelitian nilai beban kerja yang telah dilakukan pada tenaga kerja maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Beban kerja antar operator lebih seimbang dengan melakukan balancing proses dan lebih efisien, menggunakan takt time sebagai pedoman waktu pada setiap proses dan dikembangkan dengan training yang memadai sehingga waktu proses jadi lebih efektif
2. Kelebihan waktu pada setiap proses dapat diseimbangkan dari proses yang memiliki waktu sisa lebih banyak, dan sudah dipastikan semua proses berjalan dengan efektif

6.2 Saran

Berdasarkan hasil pengolahan data beban kerja dengan metode produksi maka peneliti dapat mengajukan beberapa saran sebagai berikut

1. Bagi Perusahaan
Disarankan untuk melakukan pelatihan rutin selama periode 12 bulan sekali terhadap tenaga kerja agar standar pekerjaan dapat selalu terjaga sesuai panduan standar pekerjaan yang berlaku sehingga keahlian tenaga kerja dapat selalu dievaluasi
2. Bagi Tenaga Kerja
Jika merasakan gejala beban kerja berlebihan dan tidak wajar maka segera laporkan keluhan kepada pimpinan terkait agar selanjutnya dapat diikuti tindakan evaluasi dan dilakukan penyesuaian beban kerja karena dapat mempengaruhi output produksi
3. Bagi Peneliti Selanjutnya
 - a. Disarankan untuk mengukur variabel lain yang berpotensi menambah nilai beban kerja seperti kebisingan ruang kerja, intensitas cahaya ruang kerja serta kelembahan ruang kerja menggunakan alat ukur.

- b. Disarankan juga agar menilai indikasi beban kerja lainnya yaitu beban kerja mental tenaga kerja, mengingat beban kerja fisik dan beban kerja mental saling terkait satu dengan yang lainnya

