

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan kepala ruang dari 87 responden, yang menyatakan kecenderungan gaya kepemimpinan demokrasi lebih banyak dibandingkan gaya kepemimpinan otoriter dan liberal yaitu 83 responden (95,4 %) untuk gaya kepemimpinan demokrasi, sedangkan untuk gaya kepemimpinan otoriter maupun liberal masing-masing 2 responden (2,3%).
2. Kinerja perawat dari 87 responden, didapat responden dengan kinerja baik sebanyak 47 responden (54%), responden dengan kinerja cukup sebanyak 32 responden (36,8%), dan responden dengan kinerja kurang sebanyak 8 responden (9,2%).
3. Gaya kepemimpinan dari kepala ruang tidak merubah kinerja dari perawat yang menjadi bawahannya.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka ada beberapa saran yang perlu diperhatikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi rumah sakit, diharapkan memperhatikan berbagai faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan khususnya perawat sehingga dapat meningkatkan mutu pelayanan di rumah sakit.
2. Bagi profesi keperawatan, untuk dapat meningkatkan kinerja perawat hendaknya para kepala ruang dan pembuat keputusan di bidang keperawatan memperhatikan berbagai faktor yang dapat mempengaruhi kinerja perawat.
3. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai sumber referensi dan menambah variabel lain dalam penelitiannya seperti motivasi, dukungan yang diterima, kompensasi jasa, hubungan dengan organisasi, pengakuan dan kompetensi khusus.

