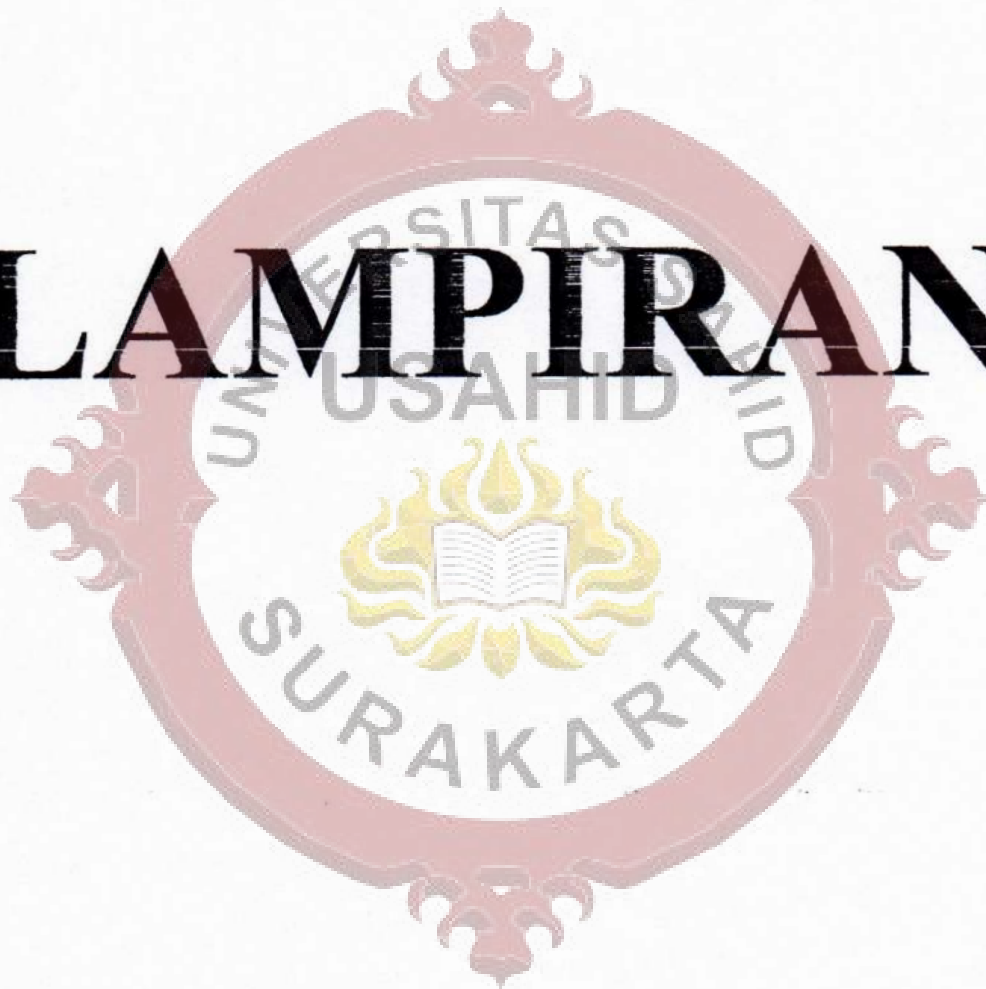


LAMPIRAN



**Kepada Yth
Calon Responden Penelitian
Di Ruang Rawat Inap
Rumah Sakit Dr Soehadi Prijonegoro Sragen**

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : MENUK RUSMIYATI

NIM : 2011122126

Adalah mahasiswa Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Sahid Surakarta yang sedang mengadakan penelitian dengan judul: “ Hubungan antara gaya kepemimpinan kepala ruang dengan kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Dr Soehadi Prijonegoro Sragen”. Penelitian ini tidak menimbulkan akibat yang merugikan bagi Bapak/Ibu/Sdr sebagai responden, kerahasiaan semua informasi yang diberikan akan dijaga dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Apabila Bapak/Ibu/Sdr bersedia menjadi responden, saya mohon kesediaannya menandatangani persetujuan dan menjawab semua pernyataan / pertanyaan sesuai petunjuk yang saya buat.

Atas perhatian dan kesediaan untuk menjadi responden, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

MENUK RUSMIYATI

SURAT PERNYATAAN MENJADI RESPONDEN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama :

Alamat :

Dengan ini menyatakan sesungguhnya saya telah mendapatkan penjelasan mengenai maksud pengumpulan data untuk penelitian : “Hubungan antara gaya kepemimpinan kepala ruang dengan kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Dr Soehadi Prijonegoro Sragen”, untuk itu secara sukarela saya menyatakan bersedia menjadi responden penelitian tersebut.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan dengan penuh kesadaran tanpa paksaan.

Saya yang menyatakan

(Responden)

KUESIONER

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT DR SOEHADI PRIJONEGORO SRAGEN

A. PETUNJUK

1. Untuk mengisi data umum menyangkut anda, anda cukup memberikan jawaban.
2. Bacalah pertanyaan dengan baik dan teliti sebelum anda menjawab pertanyaan
3. Untuk kelancaran penelitian ini mohon isilah jawaban sesuai dengan pengetahuan anda.
4. Kerahasiaan jawaban anda akan kami jaga dan sangat terjamin.

B. DATA UMUM

1. No. Responden :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan *)
3. Umur : Tahun
4. Pendidikan Keperawatan Terakhir : SPK
 DIII Keperawatan
 S1 Keperawatan
5. Lama Bekerja di Ruangan Ini : Tahun

*) Coret yang tidak perlu

C. Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan

Petunjuk Pengisian: Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan memberi tanda (X) pada jawaban yang anda pilih!

1. Bagaimanakah cara kepala ruangan saudara, ketika saudara memberikan saran/masukan?
 - a. Tidak menerima saran/masukan.
 - b. Menerima tetapi keputusan sepenuhnya ditentukan kepala ruangan.
 - c. Menerima saran/masukan dan keputusan sepenuhnya ditentukan perawat pelaksana.
2. Bagaimanakah cara kepala ruangan dalam menyusun jadwal kerja perawat pelaksana?
 - a. Penyusunan jadwal kerja perawat pelaksana dilakukan kepala ruangan tanpa didiskusikan dengan perawat pelaksana.
 - b. Penyusunan jadwal kerja perawat pelaksana didiskusikan dengan perawat pelaksana.
 - c. Kepala ruangan memberikan kebebasan kepada perawat pelaksana untuk menyusun jadwal kerja perawat pelaksana.
3. Bagaimanakah cara kepala ruangan merumuskan misi ruangan sehingga dapat mencapai tujuan dari ruangan?
 - a. Perumusan dilakukan kepala ruangan tanpa didiskusikan dengan perawat pelaksana.
 - b. Perumusan didiskusikan dengan perawat pelaksana kemudian kepala ruangan menetapkan misi yang harus dilaksanakan.

- c. Kepala ruangan memberikan kebebasan kepada perawat pelaksana untuk merumuskan dan menentukan misi ruangan.
4. Bagaimanakah cara kepala ruangan saudara dalam mengatur pemberian bonus untuk perawat pelaksana?
- Pengaturan dilakukan oleh kepala ruangan.
 - Pengaturan dilakukan oleh kepala ruangan setelah mendengarkan masukan/saran dari perawat pelaksana.
 - Kepala ruangan mendelegasikan pengaturan kepada perawat pelaksana.
5. Bagaimanakah cara kepala ruangan dalam pengambilan keputusan ketika terdapat masalah dengan pasien?
- Pengambilan keputusan dan pemecahan masalah dilakukan oleh kepala ruangan tanpa berdiskusi dengan perawat pelaksana.
 - Pengambilan keputusan dan pemecahan masalah dilakukan oleh kepala ruangan setelah mendengarkan masukan/saran dan perawat pelaksana.
 - Kepala ruangan mendelegasikan pengambilan keputusan dan pemecahan masalah kepada perawat pelaksana.
6. Bagaimanakah cara kepala ruangan dalam pemecahan masalah berkaitan dengan kinerja perawat?
- Pemecahan masalah dilakukan oleh kepala ruangan.
 - Pemecahan masalah dilakukan oleh kepala ruangan setelah mendengarkan masukan/saran dari perawat pelaksana.
 - Kepala ruangan mendelegasikan pemecahan masalah kepada perawat pelaksana.

7. Bagaimanakah cara kepala ruangan memutuskan pembagian tugas untuk perawat pelaksana ?
- Kepala ruangan memutuskan dengan sewenang-wenang.
 - Pengambilan keputusan yang berkaitan dengan tugas tersebut dilakukan oleh kepala ruangan setelah mendengarkan masukan/saran dari perawat pelaksana.
 - Kepala ruangan mendelegasikan tugas dan pengambilan keputusan kepada perawat pelaksana.
8. Bagaimana cara kepala ruangan dalam memutuskan tindakan yang harus dilakukan berkaitan dengan asuhan keperawatan kepada klien?
- Pengambilan keputusan dilakukan oleh kepala ruangan.
 - Pengambilan keputusan dilakukan oleh kepala ruangan setelah mendengarkan masukan/saran dan perawat pelaksana.
 - Kepala ruangan mendelegasikan pengambilan keputusan kepada perawat pelaksana.
9. Bagaimanakah hubungan kepala ruangan dengan perawat pelaksana?
- Hubungan kepala ruangan kurang serasi dengan perawat pelaksana
 - Kepala ruangan berpartisipasi dengan perawat pelaksana
 - Banyak perawat pelaksana merasa dirinya sebagai orang yang berkuasa.
10. Bagaimanakah cara kepala ruangan mengarahkan perawat pelaksana dalam mencapai tujuan dari ruangan?
- Kepala ruangan mengarahkan perawat pelaksana dengan sewenang-wenang.

- b. Kepala ruangan mengarahkan perawat pelaksana dengan cara berdiskusi dengan perawat pelaksana.
- c. Kepala ruangan tidak pernah mengarahkan perawat pelaksana

D. Variabel kinerja perawat dalam melaksanakan asuhan keperawatan.

Petunjuk pengisian: Berilah tanda (√) pada jawaban yang anda pilih

3: Selalu

2: Sering

1: Kadang-kadang

0: Tidak pernah

No	Hal-hal yang dinilai	SCORE			
		0	1	2	3
PENGKAJIAN					
1.	Apakah dalam satu bulan terakhir saudara melaksanakan pengkajian pada klien pada saat klien masuk/dirawat dirumah sakit?				
2.	Apakah dalam satu bulan terakhir saudara melengkapi format catatan pengkajian pasien (status pasien) dengan tepat?				
3.	Apakah dalam satu bulan terakhir saudara dalam pengkajian mengelompokkan data kedalam data subyektif dan obyektif?				

4.	Apakah dalam satu bulan terakhir saudara menilai kebutuhan akan pasien/keluarga?				
5.	Apakah dalam satu bulan terakhir saudara membuat diagnosa keperawatan berdasarkan masalah klien?				
PERENCANAAN					
6.	Apakah dalam satu bulan terakhir saudara membuat rencana perawatan berdasarkan kebutuhan pasien?				
7.	Apakah rencana keperawatan yang saudara buat dalam satu bulan terakhir terdiri atas prioritas masalah, tujuan dan rencana tindakan keperawatan?				
8.	Apakah dalam satu bulan terakhir saudara membuat prioritas tindakan dalam melaksanakan rencana perawatan?				
IMPLEMENTASI					
9.	Apakah dalam satu bulan terakhir saudara memberikan asuhan keperawatan secara menyeluruh pada pasien?				
10.	Apakah dalam satu bulan terakhir saudara menjaga privasi klien ketika melaksanakan asuhan keperawatan?				
11.	Apakah dalam satu bulan terakhir saudara mampu melaksanakan asuhan keperawatan dengan baik dalam situasi kegawatan?				

12.	Apakah dalam satu bulan terakhir saudara melaksanakan program pendidikan kesehatan kepada pasien dan keluarga?				
13.	Apakah dalam satu bulan terakhir saudara bekerjasama dengan anggota tim kesehatan lain dalam memberikan asuhan keperawatan?				
EVALUASI					
14.	Apakah dalam satu bulan terakhir saudara mengevaluasi dan menyusun kembali rencana keperawatan sesuai kebutuhan pasien?				
15.	Apakah dalam satu bulan terakhir saudara mendokumentasikan evaluasi dengan tepat waktu dan terus-menerus?				

LEMBAR KONSULTASI



PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA

NAMA : MENUK RUSMIYATI
NIM : 2011122126
JUDUL SKRIPSI : HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT DR SOEHADI PRJONEGORO SRAGEN
PEMBIMBING : ISTIQORI, S. Kep.Ns.M.Kes

No	Tanggal	Keterangan	Tanda Tangan
	3/7 ¹³	Ganti Judul	JH
	7/7 ¹³	Bab I Mvut	JH.
	24/7 ¹³	Bab II	JH
	21/8 ¹³	Bab Revisi Bab II	JH
	28/9 ¹³	Bab III	JH
	5/9 ¹³	Acc Usulan proposal	JH.

