

SKRIPSI

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG
DENGAN KINERJA PERAWAT**

**Disusun Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana**



**Oleh :
MENUK RUSMIYATI
NIM : 2011122126**

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA**

2013

HALAMAN PENGESAHAN

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG
DENGAN KINERJA PERAWAT**

Disusun oleh :

MENUK RUSMIYATI

NIM : 2011122126

Telah dipertahankan di Depan Penguji Skripsi

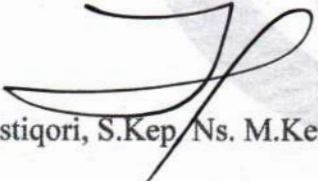
Pada tanggal : 16 Desember 2013

Susunan Dewan Penguji :

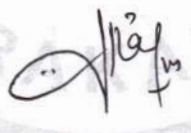
Penguji I

Penguji II

Penguji III



(Istiqori, S.Kep Ns. M.Kes)




(Vitri Dyah, S.Kep. Ns)



(Wahyu Bintoro, S.Kep.M.Kes)

Mengetahui

Rektor Universitas Sahid Surakarta



(Prof. Dr. Ir. Kohar Sulistyadi, MSIE)

MOTTO

“Lakukan yang terbaik yang bisa Anda lakukan, dengan segenap kemampuan, dengan cara apa pun, di mana pun, kapan pun, kepada siapa pun, sampai Anda tidak mampu lagi melakukannya” (John Wesley)

Salah satu pengkerdilan terkejam dalam hidup adalah membiarkan pikiran yang cemerlang menjadi budak bagi tubuh yang malas, yang mendahulukan istirahat sebelum lelah.

“Mulai dari diri sendiri, Mulai dari yang kecil, Mulai dari sekarang” (Aa Gym)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah penulis bersyukur pada ALLAH SWT yang telah memberikan taufik, serta hidayahnya, yang senantiasa mengiringi perjalanan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan lancar. Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

- ❖ *Suami dan kedua anakku tercinta atas semua ketulusan do'anya yang selalu dipanjatkan dan yang paling berjasa dalam hidupku selalu memberikan motivasi untuk menatap tegak masa depanku dan meraih cita dan impianku.*
- ❖ *Teman – temanku seperjuangan di Universitas Sahid Surakarta semuanya yang tidak bisa disebut satu – satu terima kasih atas semangat dan dorongannya*
- ❖ *Teman – temanku di RSUD Sragen terima kasih atas bantuannya yang kalian berikan selama ini.*
- ❖ *Almameterku yang selalu aku banggakan.*

PRAKATA

Segala puji syukur dan sembah sujud penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT serta salam terhatur kepada Rasulullah Muhammad S.A.W, yang selalu melindungi dan melimpahkan rahmat dan hidayahNya sehingga penulis dapat menyusun skripsi penelitian ini dengan judul “Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Dr Soehadi Prijonegoro Sragen

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mengalami kesulitan dan hambatan, namun berkat bantuan dari berbagai pihak, maka penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Kohar Sulistyadi, MSIE selaku Rektor Universitas Sahid Surakarta yang telah memberikan ijin penelitian skripsi ini.
2. H. Hartanto, SH, M Hum selaku Wakil Rektor Universitas Sahid Surakarta yang telah memberikan ijin penelitian skripsi ini.
3. dr. Sumarsono, MKes selaku Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Sahid Surakarta yang telah membantu dalam menyelesaikan administrasi yang berkaitan dengan skripsi ini.
4. Istiqori, S.Kep.Ns.M.Kes Selaku pembimbing I dalam penyusunan skripsi ini yang telah memberikan saran dan pengarahan.

5. Vitri Dyah, S.Kep.Ns. Selaku pembimbing II yang telah banyak membimbing dan membantu peneliti dalam menyusun skripsi ini.
6. Wahyu Bintoro, S.Kep.M.Kes Selaku pembimbing III dalam penyusunan skripsi ini yang telah memberikan saran dan pengarahan.
7. dr. H. Farid Anshori, MM selaku Direktur Rumah Sakit Dr Soehadi Prijonegoro Sragen yang telah memberikan ijin penelitian skripsi ini.
8. Seluruh staf pengajar Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Sahid Surakarta yang telah membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini.
9. Suami, anak dan keluarga besarku tercinta atas dukungan moral dan material serta doa atas terselesaikannya skripsi ini.
10. Semua pihak atas segala dukungan dan motivasinya baik secara moral, material maupun spiritual.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih kurang sempurna. Untuk itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca guna kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca, khususnya bagi penulis.

Surakarta, Desember 2013

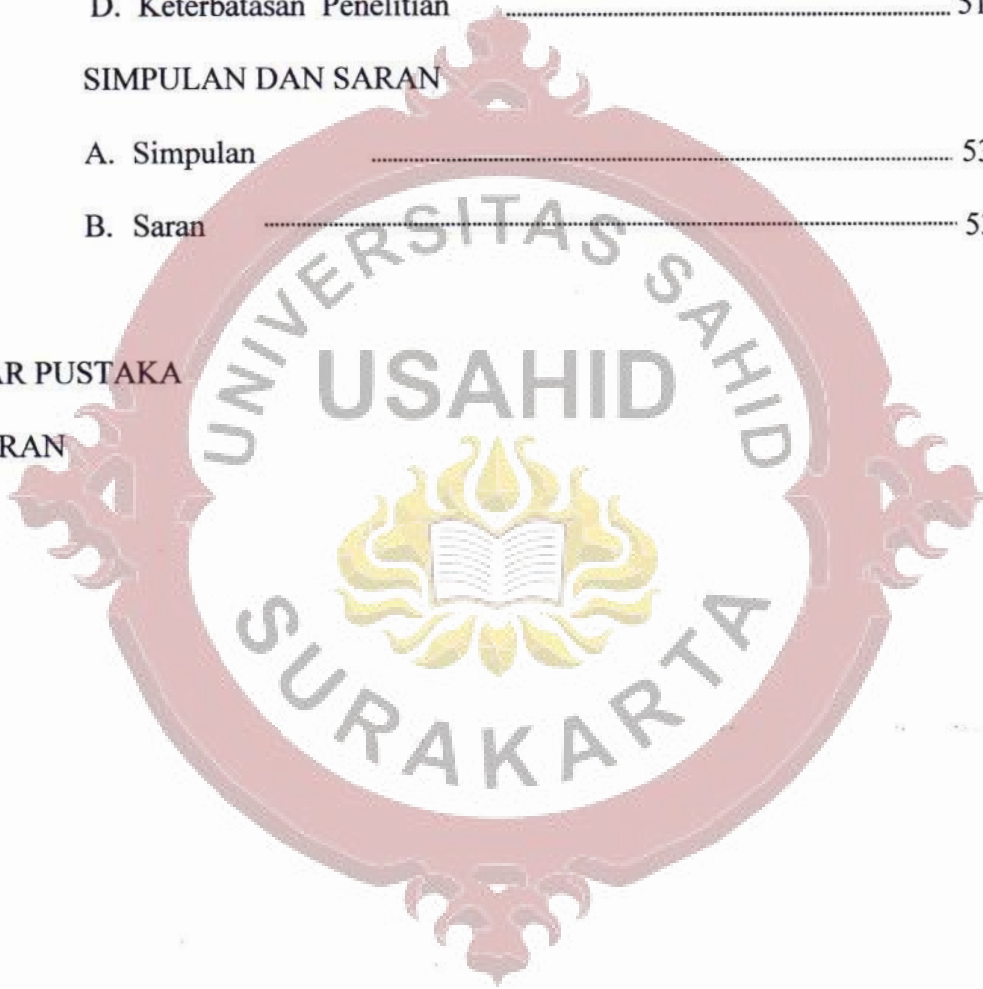
Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN	iv
PRAKATA	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiii
<i>ABSTRCT</i>	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
E. Keaslian Penelitian	6

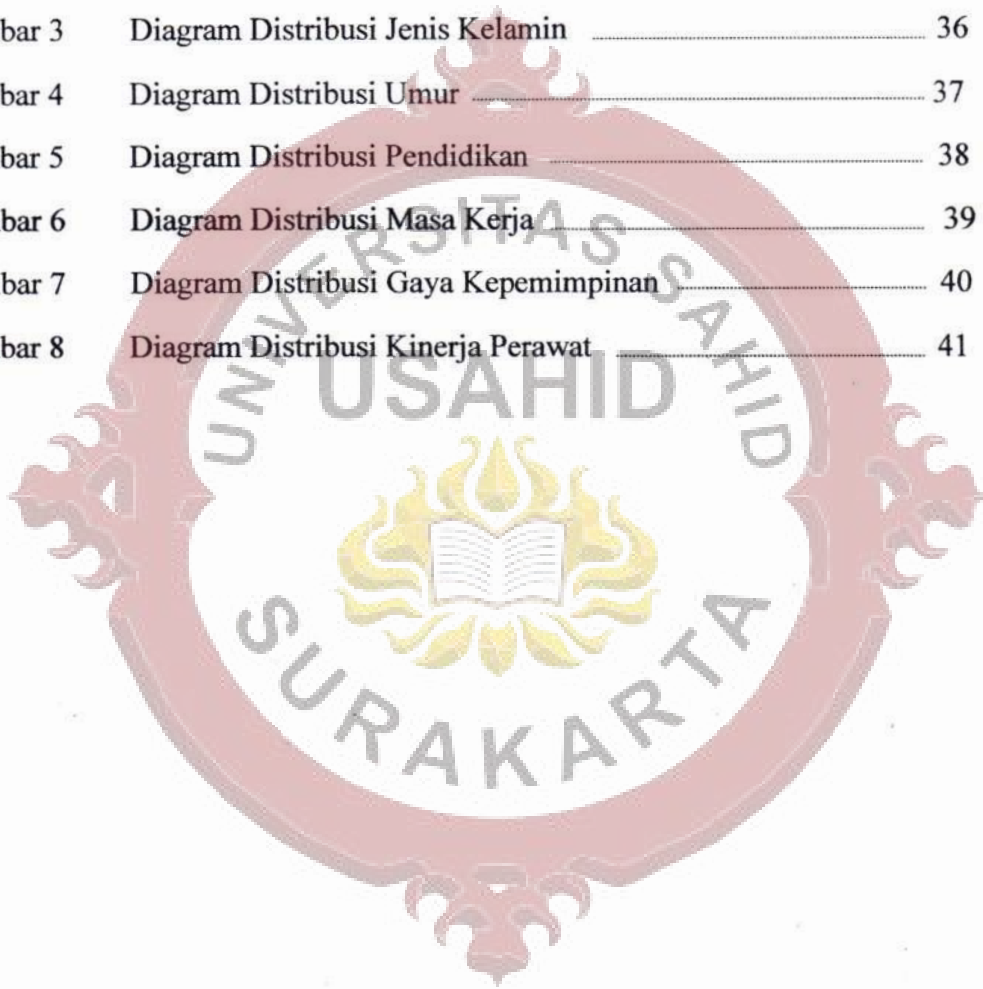
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	
	A. Landasan Teori	9
	B. Kinerja Perawat	16
	C. Kerangka Teori Penelitian.....	21
	D. Kerangka Konsep Penelitian.....	22
	E. Hipotesis	22
BAB III	METODE PENELITIAN	
	A. Desain Penelitian	23
	B. Waktu dan Tempat Penelitian	23
	C. Populasi dan Sampel	23
	D. Variabel Penelitian	25
	E. Definisi Operasional	25
	F. Instrumen Penelitian	26
	G. Uji Validitas dan Reliabilitas	27
	H. Cara Pengumpulan Data	30
	I. Analisa Data	30
	J. Pengolahan Data	31
	K. Etika Penelitian.....	32
	L. Jalannya Penelitian	33

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum RSUD Sragen	35
	B. Hasil Penelitian	36
	C. Pembahasan	43
	D. Keterbatasan Penelitian	51
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	
	A. Simpulan	53
	B. Saran	53
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1	Kerangka teori penelitian 21
Gambar 2	Kerangka konsep penelitian 22
Gambar 3	Diagram Distribusi Jenis Kelamin 36
Gambar 4	Diagram Distribusi Umur 37
Gambar 5	Diagram Distribusi Pendidikan 38
Gambar 6	Diagram Distribusi Masa Kerja 39
Gambar 7	Diagram Distribusi Gaya Kepemimpinan 40
Gambar 8	Diagram Distribusi Kinerja Perawat 41



ABSTRACT

THE LEADERSHIP STYLE CONNECTION HEAD ROOM NURSE WITH PERFORMANCE IN THE HOSPITAL OF DR SOEHADI PRIJONEGORO SRAGEN

Menuk Rusmiyati¹ , Vitri Dyah² , Istiqori³

Background : To support the performance of nurses , the head space to do the promotion and development of nurses and ultimately expected to improve the quality of nursing care . Therefore , to do it all , head space requires the right leadership style to influence and control nurses are nurses so as to obtain a good performance

Objective: To determine the relationship between leadership style with performance of nurse in the Hospital of Dr Soehadi Prijonegoro Sragen

Methods: The study was non-experimental and cross sectional approach . The population in this study was 111 nurses . Sample of 87 nurses . By using a statistical test Chi_square .

Results : Leadership style head space of 87 respondents , who stated tendency democratic leadership style 83 respondents (95.4 %) , for an authoritarian leadership style and liberal respectively 2 respondents (2.3 %) . Good nursing performance by 47 respondents (54 %) , the performance is quite as many as 32 respondents (36.8 %) , and lack of performance by 8 respondents (9.2 %) . correlation value of Chi Square of 4.708 , using a 5 % significance level , df 4 , smaller than 9.488 X^2 table .

Conclusion : Leadership style of head space does not change the performance of the nurses who worked under him.

Keywords : the leadership style , the performance of nurse

¹ Nursing Student of Nursing School of Surakarta Sahid University, 2013

² Faculty staff of Nursing School of Surakarta Sahid University, 2013

³ Faculty staff of Nursing School of Surakarta Sahid University, 2013

INTISARI

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT DR SOEHADI PRIJONEGORO SRAGEN

Menek Rusmiyati¹, Vitri Dyah², Istiqori³

Latar Belakang: Untuk mendukung kinerja perawat, kepala ruang harus melakukan pembinaan dan pengembangan terhadap perawat dan pada akhirnya diharapkan akan meningkatkan mutu pelayanan keperawatan. Oleh karena itu, untuk melakukan hal itu semua, kepala ruang memerlukan gaya kepemimpinan yang tepat untuk mempengaruhi dan mengendalikan perawat pelaksana tersebut sehingga memperoleh kinerja perawat yang baik

Tujuan: Untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan kepala ruang dengan kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Dr Soehadi Prijonegoro Sragen

Metode: Penelitian non eksperimen dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah 111 perawat. Sampel sebanyak 87 perawat. Dengan menggunakan uji statistik *Chi square*.

Hasil: Gaya kepemimpinan kepala ruang dari 87 responden, yang menyatakan kecenderungan gaya kepemimpinan demokrasi 83 responden (95,4 %), untuk gaya kepemimpinan otoriter maupun liberal masing-masing 2 responden (2,3%). Kinerja perawat baik sebanyak 47 responden (54%), kinerja cukup sebanyak 32 responden (36,8%), dan kinerja kurang sebanyak 8 responden (9,2%). nilai korelasi Chi Square sebesar 4,708, dengan menggunakan tingkat signifikansi 5% , df 4, lebih kecil dari X^2 tabel 9,488.

Simpulan: Gaya kepemimpinan dari kepala ruang tidak merubah kinerja perawat yang menjadi bawahannya.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, kinerja perawat

¹ Mahasiswa Studi Ilmu Keperawatan Universitas Sahid Surakarta, 2013

² Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Sahid Surakarta, 2013

³ Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Sahid Surakarta, 2013