

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang kompensasi, disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textile (Iskandartex), maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil dari Uji t (parsial) menyatakan bahwa hasil analisis dari penelitian kuantitatif variabel kompensasi diperoleh nilai t hitung sebesar 2,103 dan nilai t tabel $1,98525 = 2,103 > 1,98525$, $\text{sig} = 0,038 < 0,05$. Karena $\text{sig} < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa H_1 diterima dan H_0 ditolak, artinya koefisien regresi pada variabel kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textile (Iskandartex).
2. Berdasarkan hasil dari Uji t (parsial) menyatakan bahwa hasil analisis dari penelitian kuantitatif variabel disiplin kerja diperoleh nilai t hitung sebesar 2,068 dan nilai t tabel $1,98525 = 2,068 > 1,98525$, karena nilai t hitung lebih besar dari t tabel $\text{sig} = 0,041 < 0,05$. Karena $\text{sig} < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa H_2 diterima dan H_0 ditolak, artinya koefisien regresi pada variabel disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textile (Iskandartex).
3. Berdasarkan hasil dari Uji t (parsial) menyatakan bahwa hasil analisis dari penelitian kuantitatif variabel motivasi diperoleh nilai t hitung sebesar 3,254 dan nilai t tabel $1,98525 = 3,254 > 1,98525$, $\text{sig} = 0,002 < 0,05$. Karena $\text{sig} <$

- 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa H_3 diterima dan H_0 ditolak, artinya koefisien regresi pada variabel motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textile (Iskandartex).
4. Berdasarkan hasil dari Uji t (parsial) menyatakan bahwa hasil analisis dari penelitian kuantitatif variabel lingkungan kerja diperoleh nilai t hitung sebesar 1,174 dan nilai t tabel $1,98525 = 1,174 > 1,98525$, $\text{sig} = 0,243 > 0,05$. Karena $\text{sig} < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa H_4 ditolak dan H_0 diterima, artinya koefisien regresi pada variabel lingkungan kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textile (Iskandartex).
 5. Berdasarkan dari hasil uji F (simultan) menyatakan bahwa nilai F hitung diatas sebesar 12,292 dan sig 0,000 lebih kecil dari 0,05 dapat diperoleh nilai F hitung $> F$ tabel. Dapat dilihat pada $\alpha = 5\%$, dengan *degree of freedom*1 (df1)= k-1 (5-1 = 4) dan df2= n-x-1 (100 -4 -1 = 95) jadi F tabel 2,47. Dengan demikian hasil yang diperoleh nilai F hitung $>$ nilai F tabel = (12,292 $>$ 2,47). Maka keputusan yang diperoleh dari pengujian secara simultan dari keempat variabel independen terhadap variabel dependen menunjukkan bahwa terdapat pengaruh variabel kompensasi, disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama (simultan) terhadap variable kinerja karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textile (Iskandartex).
 6. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi bahwa nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,313 = 31,3%. Hal ini menunjukkan bahwa variable dependen (kinerja karyawan) dapat dijelaskan oleh variable independen (kompensasi, disiplin

kerja, motivasi dan lingkungan kerja) sebesar 31,3%, sedangkan selisihnya sebesar 68,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Contohnya budaya organisasi, kepemimpinan, kepuasan kerja atau variable lainnya.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat peneliti berikan yang mungkin bermanfaat bagi PT. Iskandar Indah Printing Textile (Iskandartex) yaitu:

1. PT. Iskandar Indah Printing Textile (Iskandartex) mampu mempertahankan dan mengembangkan kinerja karyawan yang sudah baik menjadi lebih baik agar segalam target dan tujuan perusahaan mampu dicapai secara maksimal.
2. Peneliti menyadari masih banyak kekurangan yang terdapat dalam penelitian ini. Sehingga peneliti berharap untuk peneliti selanjutnya dapat menggunakan penelitian ini sebagai bahan referensi dan dapat dikembangkan lagi untuk penelitian ini dengan menambahkan variabel atau metode lainnya.