

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman, Jafar. (2017). Faktor Yang Mempengaruhi Evaluasi Kinerja Para Pegawai di Kantor Pemerintahan. *Jurnal Pendidikan Pioneer*. Vol.6(1). Diakses dari <https://jurnal.ar-raniry.ac.id/index.php/Pionir/article/view/3366/2358> pada 13 Agustus 2024 pukul 18.19
- Aini Fadhillah, N., Studi Manajemen, P., & Darmajaya, I. (2019). Seminar Nasional Hasil Penelitian dan Pengabdian 2019 *IBI DARMAJAYA* Bandar Lampung.
- Ananda Sari, D., & Malikun, M. (n.d.). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja pada Optik Pranoto Seluruh Cabang Surakarta. *Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah Fakultas Ekonomi Universitas Surakarta*
- Andy Pratama, M. F., & Putri Handayani, W. P. (2022). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2), 62–70. <https://doi.org/10.55587/jseb.v2i2.46>
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2012. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ke sembilan Bandung. PT. Remaja Rosdakarya
- Aprilia, L., Sofia, S., & Rahayu, A. (n.d.). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT Panca Tunas Harapan Kota Sorong. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan Universitas Bina Bangsa* <https://doi.org/10.46306/vls.v3i1>
- Connie, C., Habibi, P., & pamungkas, nanda tri. (2020). Pengaruh *Reward* (Penghargaan) dan *Punishment* (Hukuman) Terhadap Kinerja Karyawan di PT Jamkrindo. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Prof Dr. Hamka: ASSETS*, 10(2), 162–180.
- Fadhillah, Nur Aini. (2019). Analisis Komunikasi, *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Syariah Mandiri Tbk Area Mikro Bandar Lampung. *IBI Darmajaya*. Diakses dari <https://jurnal.darmajaya.ac.id/index.php/PSND/article/view/1754/1016> pada 12 Agustus 2024 pukul 14.17.
- Fa'iqonituni'mah. (2021). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT Ici Paint Indonesia Cabang Surabaya *Influence of Reward and Punishment to Job Satisfication And Impact On Employee Performance At PT. Ici Paint Indonesia Cabang Surabaya*. *Program Studi Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardhika* Diakses dari <http://repository.stiemahardhika.ac.id/2155/3/17211238%20%20JURNAL%20FAIQOTUNI%27MAH.pdf> pada 11 Agustus 2024 pukul 15.59

- Febrianti, S., Al Musadieg, M., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang). In *Jurnal Administrasi Bisnis* (JAB), Vol (Vol. 12, Issue 1).
- Fitri, S. M., Ludigdo, U., & Djamhuri, A. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen, Organisasi, Kualitas Sumber Daya, *Reward*, dan *Punishment* Terhadap Anggaran Berbasis Kinerja (Studi Empirik Pada Pemerintah Kabupaten Lombok Barat). In *JDA Jurnal Dinamika Akuntansi* (Vol. 5, Issue 2). <http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/jda>
- Frimayasa, A., Desty Febrian, W., & Dian Nusantara, U. (2021). *Effect Of Reward and Punishment on Employee Performance*. *International Journal of Social and Management Studies* (IJOSMAS), 2(3). <http://www.ijosmas.org>
- Finissia, Mia and Dr. Lukman Hakim, S.E., M.Si (2023) Pengaruh *Reward*, *Punishment* dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di CV Mutiara Bumi Gemolong. Skripsi, *Universitas Muhammadiyah Surakarta*. diakses dari <https://eprints.ums.ac.id/115683/> pada 14 agustus 2024 pukul 13.20
- G.A.A.I. Pradnyani, P.I. Rahmawati, & N.M. Suci. (2020). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada CV Ayudya Tabanan Bali. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 21–31.
- Gunawan, A., Sopandi, E., Salsabila, M., Pangestu, M. I., Assifah, R., Manajemen, J., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Pelita Bangsa, U. (2023). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT Bintang Toedjoe Cikarang. In *Jurnal Manajemen* (Vol. 11, Issue 1). <http://jurnal.unpal.ac.id/index.php/jm>
- Hanifah, I. F., & Arwiyah, Y. (2020). *The Effect of Reward and Punishment on Employee Performance in Islamic Senior High School Al-Azhar Kelapa Gading Jakarta*. *E-Proceeding of Management*, 7(2).
- Hariyanto, A. F. Q., & Rizki, M. A. (2023). Pengaruh *Reward*, *Punishment*, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. XYZ Di Kota Gresik. *INNOVATIVE:Journal of Social Science Research*, 3(3), 4427–4443.
- Hidayah, N., & Marwati, S. (n.d.). *Employee Performance Viewed from Competence, Work Discipline and Reward (Case Study in Dinas Pendidikan Kota Surakarta)*. *Business and Accounting Research (IJEBAR) Peer Reviewed-International Journal*, 7(2), 2023. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBAR>
- Manggiasih, P. D., Lamidi, Sutarno, Program Manajemen Ekonomi, F., Slamet, U., & Surakarta, R. (n.d.). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, *Reward*, dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Usaha Fotocopy Hasbona Surakarta. In *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* (Vol. 20, Issue 1).

- Mayasari (2021). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT Makassar Raya Motor Palopo. *Repository Universitas Muhammadiyah Palopo* Diakses dari <http://repository.umpalopo.ac.id/2643/> pada 11 Agustus 2024 pukul 16.20.
- Kouncoro, Galih Dwi. 2013. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja (Survei Pada Karyawan PT. INKA (Persero) Madiun). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.5(2).
- Nugroho, Agung Dwi. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT *Business Training and Empowering Management* Surabaya. *Jurnal MAKSIPRENEUR*. Vol.4(2), HAL 4-14.
- Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, *Reward*, dan *Punishment* terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(02), 20–32. <https://doi.org/10.36406/jemi.v30i02.460>
- Rahmat, A. R., Wahyu, I., 1&2, S., Tinggi, I., Ekonomi, T., & Dharma, N. (2023). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Midi Utama Indonesia Tbk Branch Makassar *Departement Area Operation*. In *Khazanah Journal* (Vol. 1, Issue 1). <http://ojs.stie-tdn.ac.id/index.php/KH>
- Sofiati, E. (2021). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekono Insentif*, 15(1), 34–46. <https://doi.org/10.36787/jei.v15i1.502>
- Sri Astuti, W., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2018). Halaman 31 Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 31–46. <https://doi.org/10.31227/osf.io/na7pz>
- Suparmi. (2019). *Reward* dan *Punishment* Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada PT Dunia Setia Sandang Asli Iv Ungaran. *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 8(1), 51–61.
- Tangkuman, K., Tewal, B., & Trang, I. (2015). Penilaian Kinerja, *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja. *Jurnal EMBA*, 3(2), 884–895.
- Widianingtya, A. M. (2019). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada CV. Barokah Maju Jaya Makmur, Kota Sidoarjo) *Journal of Faculty Economics and Business Brawijaya University* ALVIERA MAYASISTA WIDIANINGTYA.
- Wisata, L., Nuryadin, A., LPI Makassar, S., & Studi Manajemen, P. (2024). Pengaruh *Reward* dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Andalas Kota Makassar. *Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(1), 146–157. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i1.501>

- Yovita Sari, C., Nadira Satiti, E., & Tinggi Pariwisata Sahid Surakarta, S. (2020). Pengaruh *Performance Appraisal*, *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan the Alana Hotel & Convention Center Solo. *Jurnal Pariwisata Indonesia*, 15(2), 1907–2457.
- Trisabekti, Bambang. (2014). Pengaruh Evaluasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Bank Pengkreditan Rakyat Syari'ah Margirizki Bahagia Yogyakarta) (Skripsi Sarjana). *Institutional Repository UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta*. Diakses dari <https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/12852/>
- Widianingtya, Lvieria Mayasista (2019) Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada CV Barokah Maju Jaya Makmur, Kota Sidoarjo). *Repository Universitas Brawijaya*. Sarjana thesis, Universitas Brawijaya. Diakses dari <https://repository.ub.ac.id/id/eprint/174049/> pada 14 agustus 2024. Pukul 13.30

