DAFTAR PUSTAKA

Anggraini, L., Asturi, E. S., & Prasetya, A. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi employee engagement Generasi Y. *Jurnal Administrasi Bisnis*, *Vol. 37*(02), 183–191.

Anshori, M. (2017). *Metodologi penelitian kuantitatif*.

Ari, D., Nugroho, S., Mujiasih, E., & Prihatsanti, U. (2013). Hubungan antara psychological capital dengan work engagement pada karyawan PT. Bank Mega regional area Semarang. *Jurnal Psikologi*, *12*(2), 192–202. https://ejournal.undip.ac.id/index.php/psikologi/article/view/8838

Budiharto, S. (2016). Pengembangan Kepemimpinan Otentik (Konseptualisasi, Pengukuran, dan Implemetasinya dalam Organisasi. In *Temu Ilmiah Nasional Himpunan Psikologi Indonesia*.

Hadi, S., Rajiani, I., Mutiani, & Jumriani. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Juni, 2023, Issue 1). PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

Hair. (2011a). *Olah Data Statistik SmartPLS 3, Amos & Stata* (R. Ali (ed.)). PT. Dewangga Energi Internasional.

Hair. (2011b). *Olah Data Statistik SmartPLS3, Amos & Stata* (R. Ali (ed.)). PT. Dewangga Energi Internasional.

Handoko. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In Moh. Nasrudin (Ed.), *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1). PT. Nasya Expending Management.

Haryono. (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS*. PT. Intermedia Personalia Utama.

Hasibuan. (2016a). *Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia* (Issue 1). CV. Gita Lentara.

Hasibuan. (2016b). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya

Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1). Bumi Aksara.

Heriansyah, F. W., & Syarif Ali. (2023). Pengaruh Employee Engagement, Kkompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Royal Progress Jakarta. *Journal of Young Entrepreneurs*, *Vol. 2*, *No*(e-ISSN 2964-8521), 59–70.

Iswanto. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia* (S. Kasman (ed.); Issue 1). CV. Gita Lentara.

Lewuici, P. Mustamu, R. (2016). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan pada perusahaan keluarga produsen senapan angin. *Agora*, *4*(2), 101–107.

Maarif, M. S., & Kartika, L. (2021). Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia - Google Books. In *PT Penerbit IPB Press*.

Mangkunegara, A. P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.

Masduki, A. D. N. (2021). Pengaruh Authentic Leadership Terhadap Mentalitas Siap Berubah dan Kinerja Pegawai Paruh Waktu. *Business Management Journal*, *Vol. 17 (N*(p-ISSN: 1907-0896 e-ISSN: 2598), 73–88.

Meka, AlMukharomah, dan K. K. (2022). Pengaruh Authentic Leadership Terhadap Kinerja Pegawai Di Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIa Curup. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, *5.5*(5), 1373–1382. http://ejournal.uikabogor.ac.id/index.php/MANAGER

Muliawan, D. (2017). PENGARUH KETERIKATAN KARYAWAN (EMPLOYEE ENGAGEMENT) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BADJA BARU PALEMBANG Yudi Muliawan 1 , Badia Perizade 2 , & Afriyadi Cahyadi 3. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XIV No 2, Oktober 2017*, *2*, 69–78.

Nesha, G., Prayoga, H., & Mujiati, N. W. (2020). Open Access The Role of Work

Engagement Mediates the Influence of Authentic Leadership on Employee Creativity in PT . Aura Bali Craft. *American Journal Of Humanities and Social Sciences Reasearch (AJHSSR)*, *4*(12), 50–54.

Notoatmodjo. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In E. Sulasmi (Ed.), *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1). Umsu Press.

Nurdin Batjo, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Aksara Timur.

Robbins, S. P. (2017). *Perilaku Organisasi*. PT. Prenhalindo.

Roziqin, M. Z. (2010). *Kepuasan Kerja*. Averoes Press.

Rustono, A., & Akbari, M. F. (2014). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Dana Pensiun Telkom Bandung. *Telokom Bandung*, *2*(2), 1172–1178.

Simamora. (2018). *Perilaku Dan Budaya Organisasi*. PT. Refika Aditama.

Sucahyowati, H. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT MK Semarang. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, *Volume 2 N*(e-ISSN 2722-1679), p-ISSN 2684-9135.

Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, *2*(2), 9–15.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Teori dan Penerapan Praktis Analisa Data Berbasis Studi Kasus*. Alfabeta.

Wafi, M. I. H., & Nuvriasari, A. (2023). Pengaruh Employee Engagement, Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomika*, *Volume 14*(e-ISSN 2685-2977).

Walumbwa. (2008). *Authentic Leadership: Development and Validation of a Theory-Based Measure*.

Wilson, B. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.

Winbaktianur, W., & Sutono, S. (2019). Kepemimpinan Otentik Dalam Organisasi. *Al-Qalb : Jurnal Psikologi Islam*, *10*(1), 71–78.

Wirawan. (2004). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.

Yunus, Y., Kasran, M., & Sampetan, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Employe Enggament Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bumi Mineral Sulawesi. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi).*, *10*(1), 240–251.

UNIVERSITAS SAHID USAHID SURAKARTA