

# **RANCANG BANGUN WEBSITE INFORMASI LOWONGAN PEKERJAAN “HaLoKerja”**

## **TUGAS AKHIR**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Mencapai Gelar Sarjana Komputer  
Program Studi Informatika  
Fakultas Sains, Teknologi, dan Kesehatan  
Universitas Sahid Surakarta



Disusun Oleh:

**RIFDAH RAHADATUL ‘AISY**

**NIM. 2021061031**

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA  
FAKULTAS SAINS, TEKNOLOGI, DAN KESEHATAN  
UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA  
2026**

## LEMBAR PERSETUJUAN

### RANCANG BANGUN WEBSITE INFORMASI LOWONGAN PEKERJAAN “HaLoKerja”

Disusun Oleh:

**RIFDAH RAHADATUL ‘AISY**

**NIM. 2021061031**

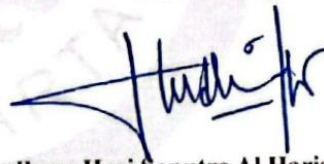
Tugas akhir ini telah disetujui untuk dipertahankan di  
hadapan dewan penguji  
pada hari Jum’at tanggal 31 Juli 2026

Pembimbing I



**Hardika Khusnuliawati, S.Kom., M.Kom.**  
NIDN. 0631089201

Pembimbing II



**Firdhaus Hari Saputro Al Haris, ST., M.Eng.**  
NIDN. 0614068201

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Informatika



**Diyah Ruswanti, S.Kom., M.Kom.**  
NIDN. 0027018101

## LEMBAR PENGESAHAN

### RANCANG BANGUN WEBSITE INFORMASI LOWONGAN PEKERJAAN “HaLoKerja”

Disusun Oleh:

**RIFDAH RAHADATUL ‘AISY**

**NIM. 2021061031**

Tugas Akhir ini telah diterima dan disahkan

oleh dewan penguji Tugas Akhir

Program Studi Informatika Universitas Sahid Surakarta

pada hari Kamis tanggal 13 Agustus 2026

Dewan Penguji  
Penguji 1

Hardika Khusnuliawati, S.Kom., M.Kom.  
NIDN. 0631089201

Penguji 2

Firdhaus Hari Saputro Al Haris, ST., M.Eng.  
NIDN. 0614068201

Penguji 3

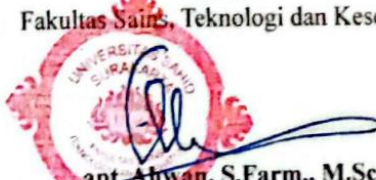
Ir. Dahlah Susilo, M.Kom.  
NIDN. 0614016701

Mengetahui,

Ketua Program Studi Informatika

  
**Divah Ruswanti, S.Kom., M.Kom.**  
NIDN. 0027018101

Dekan  
Fakultas Sains, Teknologi dan Kesehatan

  
**Apt. Ahwan, S.Farm., M.Sc.**  
NIDN. 062088401

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

---

Saya mahasiswa Program Studi Informatika Fakultas Sains, Teknologi dan Kesehatan Universitas Sahid Surakarta, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rifdah Rahadatul 'Aisy

NIM : 2021061031

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir/Skripsi berjudul: "Rancang Bangun Website Informasi Lowongan Pekerjaan "HaLoKerja"" adalah benar-benar karya yang saya susun sendiri. Apabila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan/karya orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Universitas, termasuk pencabutan gelar yang telah saya peroleh.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terbukti melakukan kebohongan, maka saya sanggup menanggung segala konsekuensinya.

Surakarta, 13 Agustus 2026

Menyatakan



Rifdah Rahadatul 'Aisy  
NIM. 2021061031

## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH KEPENTINGAN AKADEMIS

---

Sebagai Civitas Akademik Sahid Surakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rifdah Rahadatul 'Aisy  
NIM : 2021061031  
Program Studi : Informatika  
Fakultas : Fakultas Sains, Teknologi dan Kesehatan  
Jenis Karya : Tugas Akhir

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Sahid Surakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas tugas akhir saya yang berjudul:

“Rancang Bangun Website Informasi Lowongan Pekerjaan “HaLoKerja””.

Beserta instrumen/desain/perangkat (jika ada), berhak menyimpan, mengalihkan bentuk, mengalih mediakan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, serta mempublikasikan karya ilmiah saya selama mencantumkan nama saya sebagai penulis (*author*) dan pembimbing sebagai *co-author* atau pencipta, serta sebagai pemilik hak cipta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, secara sadar, tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Surakarta, 13 Agustus 2026

ng Membuat Pernyataan,



Rifdah Rahadatul 'Aisy  
NIM. 2021061031

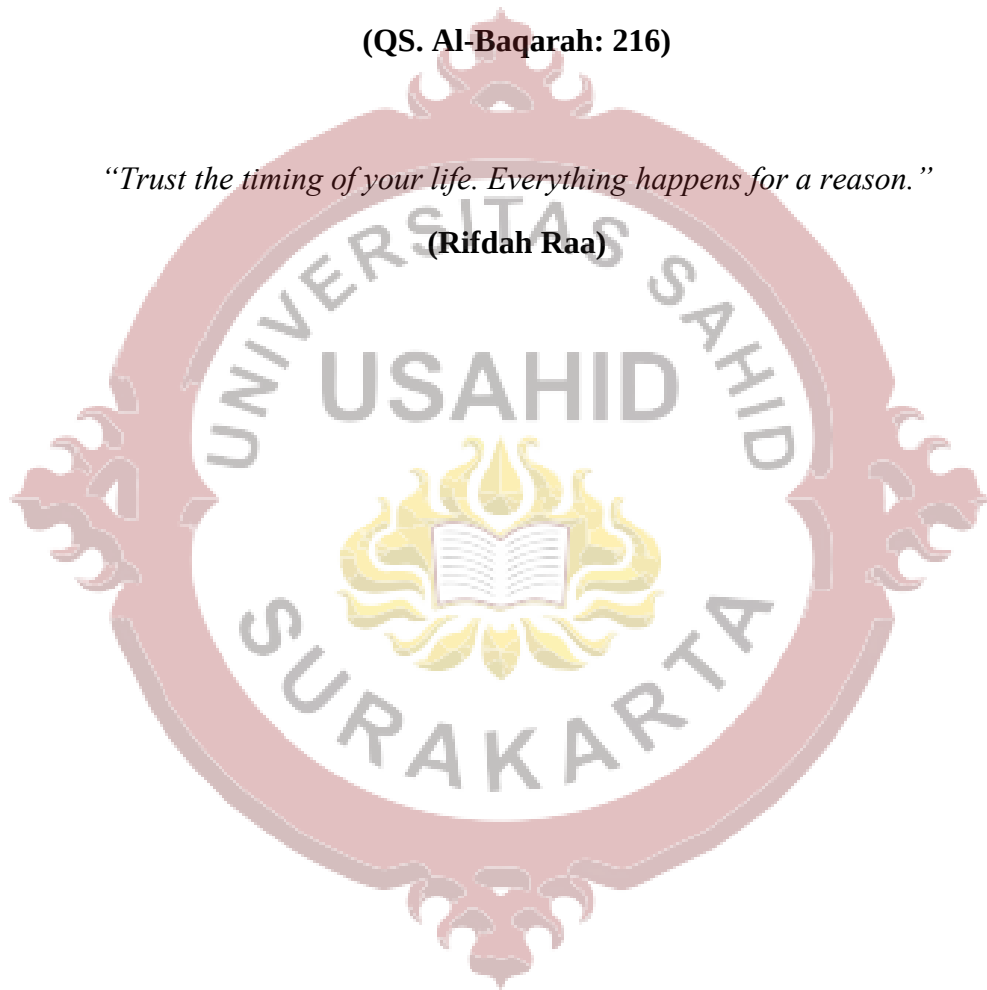
## MOTTO

*“Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia baik bagimu; dan boleh jadi kamu menyukai sesuatu, padahal ia buruk bagimu. Allah mengetahui, sedang kamu tidak mengetahui.”*

**(QS. Al-Baqarah: 216)**

*“Trust the timing of your life. Everything happens for a reason.”*

**(Rifdah Raa)**



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul yang penulis ambil yakni “Rancang Bangun Website Informasi Lowongan Pekerjaan “HaLoKerja”.

Penulis menyampaikan terima kasih atas segala bentuk bantuan, dukungan, semangat, dan doa dari berbagai pihak selama proses menyelesaikan tugas akhir ini:

1. Ibu Dr. Sri Huning Anwariningsih, ST, M.Kom, selaku Rektor Universitas Sahid Surakarta.
2. Bapak apt. Ahwan, S.Farm, M.Sc, selaku Dekan Fakultas Sains, Teknologi, dan Kesehatan Universitas Sahid Surakarta.
3. Ibu Diyah Ruswanti, S.Kom, M.Kom., selaku Ketua Program Studi Informatika Universitas Sahid Surakarta.
4. Ibu Hardika Khusnuliawati, S.Kom, M.Kom., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan untuk menyelesaikan tugas akhir.
5. Bapak Firdhaus Hari Saputro Al Haris, ST., M.Eng., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan untuk menyelesaikan tugas akhir.
6. Bapak Ir. Dahlan Susilo, M.Kom., selaku Dosen Penguji saya yang telah memberikan kritik dan juga saran-saran baik untuk skripsi ini.
7. Seluruh dosen Program Studi Informatika Universitas Sahid Surakarta yang telah mendukung dan memberikan ilmunya.
8. Ibu Rina Wijaya, SP, MT., selaku Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sragen yang telah memberikan tempat dan waktu untuk pelaksanaan penelitian.
9. Ibu Tantivino, selaku staf Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sragen.
10. Kedua orang tua saya tercinta yang senantiasa memberikan doa, semangat, kasih sayang, serta dukungan yang tidak pernah putus. Terima kasih telah

menjadi kekuatan terbesar dalam setiap langkah saya hingga Tugas Akhir ini dapat terselesaikan.

11. Adik tercinta dan seluruh keluarga besar yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
12. Sahabat terbaik saya, Arum Andita Berliansyah, atas waktu, ketulusan, dan dukungan yang diberikan selama proses penyusunan tugas akhir ini. Terima kasih telah menjadi pengingat untuk tetap bertahan sampai akhir. Semoga langkah kita setelah ini membawa kita pada hal-hal baik yang kita perjuangkan.
13. Teman-teman Program Studi Informatika angkatan 2021 yang telah memberikan dukungan, semangat, kebersamaan, serta berbagi pengalaman selama masa perkuliahan hingga penyusunan Tugas Akhir ini.
14. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah memberikan doa, bantuan, dukungan, motivasi, serta kontribusi dalam berbagai bentuk sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan dengan baik.

Kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan guna menyempurnakan karya ini di masa yang akan datang.

Surakarta, 13 Agustus 2026

Penulis

## DAFTAR ISI

|                                                                            |      |
|----------------------------------------------------------------------------|------|
| LEMBAR PERSETUJUAN.....                                                    | i    |
| LEMBAR PENGESAHAN .....                                                    | ii   |
| SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH .....                           | iii  |
| PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH<br>KEPENTINGAN AKADEMIS..... | iv   |
| MOTTO.....                                                                 | v    |
| KATA PENGANTAR.....                                                        | vi   |
| DAFTAR ISI .....                                                           | viii |
| DAFTAR GAMBAR .....                                                        | xii  |
| DAFTAR TABEL.....                                                          | xv   |
| ABSTRAK.....                                                               | xvi  |
| <i>ABSTRACT</i> .....                                                      | xvii |
| BAB I PENDAHULUAN.....                                                     | 1    |
| 1. Latar Belakang Masalah.....                                             | 1    |
| 2. Rumusan Masalah .....                                                   | 2    |
| 3. Batasan Masalah.....                                                    | 2    |
| 4. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....                                     | 3    |
| BAB II LANDASAN TEORI.....                                                 | 5    |
| 1. Tinjauan Pustaka .....                                                  | 5    |
| 2. Teori Pendukung .....                                                   | 7    |
| a. Sistem Informasi .....                                                  | 7    |
| b. Lowongan Kerja.....                                                     | 8    |
| c. <i>Website</i> .....                                                    | 8    |
| d. Rancang Bangun .....                                                    | 8    |
| e. MySQL.....                                                              | 9    |
| f. PHP .....                                                               | 9    |
| g. HTML .....                                                              | 9    |
| h. CSS.....                                                                | 9    |

|                                                                        |    |
|------------------------------------------------------------------------|----|
| i. <i>Visual Studio Code</i> .....                                     | 9  |
| j. <i>Black Box</i> .....                                              | 10 |
| k. <i>Unified Modeling Language (UML)</i> .....                        | 10 |
| 3. Metode Penelitian.....                                              | 10 |
| 1. Metode Pengumpulan Data .....                                       | 10 |
| a. Observasi.....                                                      | 10 |
| b. Wawancara .....                                                     | 10 |
| c. Studi Literatur .....                                               | 11 |
| d. Dokumentasi .....                                                   | 11 |
| 2. Metode Pengembangan Sistem .....                                    | 11 |
| a. Analisis Kebutuhan ( <i>Requirements Analysis</i> ).....            | 11 |
| b. Desain Sistem ( <i>Design System</i> ) .....                        | 11 |
| c. Pengembangan dan Pengujian ( <i>Development and Testing</i> ) ..... | 12 |
| d. Implementasi ( <i>Implementation</i> ) .....                        | 12 |
| e. Pemeliharaan ( <i>Maintenance</i> ).....                            | 12 |
| BAB III PEMBAHASAN .....                                               | 14 |
| 1. Analisis Sistem yang Berjalan Saat Ini .....                        | 14 |
| 2. Analisis Sistem Baru.....                                           | 15 |
| 3. <i>Use Case</i> .....                                               | 17 |
| 4. <i>Activity diagram</i> .....                                       | 18 |
| 4.1 <i>Activity diagram Login Semua Role</i> .....                     | 18 |
| 4.2 <i>Activity diagram Registrasi Perusahaan</i> .....                | 19 |
| 4.3 <i>Activity diagram Halaman Admin</i> .....                        | 20 |
| 4.3.1 <i>Activity Halaman Admin Disnaker</i> .....                     | 20 |
| 4.3.2 <i>Activity Halaman Admin Perusahaan</i> .....                   | 26 |
| 4.4 <i>Activity Halaman Masyarakat</i> .....                           | 27 |
| 5. <i>Sequence diagram</i> .....                                       | 28 |
| 5.1 <i>Sequence Login Semua Role</i> .....                             | 28 |
| 5.2 <i>Sequence diagram Registrasi Perusahaan</i> .....                | 29 |
| 5.3 <i>Sequence diagram Halaman Admin Disnaker</i> .....               | 30 |
| 5.4 <i>Sequence diagram Halaman Admin Perusahaan</i> .....             | 35 |

|                                                            |    |
|------------------------------------------------------------|----|
| 5.5 Sequence diagram Masyarakat .....                      | 37 |
| 6. Class Diagram .....                                     | 38 |
| 7. Desain Tampilan Website .....                           | 39 |
| 7.1 Halaman Dashboard Admin Disnaker.....                  | 39 |
| 7.2 Halaman Administrator Admin Disnaker.....              | 39 |
| 7.3 Halaman Data Perusahaan Admin Disnaker .....           | 40 |
| 7.4 Halaman Tambah Data Admin Perusahaan.....              | 41 |
| 7.5 Halaman Data Perusahaan Admin Disnaker .....           | 41 |
| 7.6 Halaman Informasi Perusahaanan Admin Disnaker .....    | 42 |
| 7.7 Halaman Kategori Lowongan Kerja .....                  | 43 |
| 7.8 Halaman <i>Update</i> Kategori Lowongan Pekerjaan..... | 43 |
| 7.9 Halaman Info Lowongan Kerja Admin Disnaker .....       | 44 |
| 7.10 Halaman Tambah Informasi Lowongan Kerja .....         | 45 |
| 7.11 Halaman Detail Lowongan Kerja Admin Disnaker .....    | 45 |
| 7.12 Halaman Dashboard Admin Perusahaan.....               | 46 |
| 7.13 Halaman Profil Perusahaan .....                       | 47 |
| 7.14 Halaman Data Lowongan Kerja Admin Perusahaan.....     | 48 |
| 7.15 Halaman Tambah Lowongan Kerja Admin Perusahaan .....  | 48 |
| 7.16 Halaman Detail Lowongan Kerja Admin Perusahaan .....  | 49 |
| 7.17 Halaman Login.....                                    | 50 |
| 7.18 Halaman Registrasi Akun Perusahaan .....              | 51 |
| 7.19 Halaman Beranda .....                                 | 51 |
| 7.20 Halaman Lowongan Kerja .....                          | 52 |
| 7.21 Halaman Detail Lowongan Kerja.....                    | 53 |
| 7.22 Halaman Daftar Perusahaan .....                       | 54 |
| 7.23 Halaman Profil Perusahaan .....                       | 55 |
| 7.24 Halaman Tentang Kami.....                             | 56 |
| BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN .....                    | 58 |
| 1. Implementasi Sistem .....                               | 58 |
| 1.1 Halaman Registrasi .....                               | 58 |
| 1.2 Halaman Login.....                                     | 58 |

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| 1.3 Halaman Admin .....                                     | 59 |
| 1.3.1 Halaman Dashboard Admin Disnaker.....                 | 59 |
| 1.3.2 Halaman Data Perusahaan.....                          | 60 |
| 1.3.3 Halaman Tambah Data Admin Perusahaan.....             | 61 |
| 1.3.4 Halaman Informasi Perusahaan.....                     | 61 |
| 1.3.5 Halaman Data Registrasi Perusahaan .....              | 62 |
| 1.3.6 Halaman Deskripsi Registrasi Perusahaan.....          | 62 |
| 1.3.7 Halaman Kategori Lowongan Kerja .....                 | 63 |
| 1.3.8 Halaman Update Kategori.....                          | 64 |
| 1.3.9 Halaman Update Kategori.....                          | 64 |
| 1.3.10 Halaman Info Lowongan Kerja.....                     | 65 |
| 1.3.11 Halaman Tambah Lowongan Kerja.....                   | 66 |
| 1.3.12 Halaman Dashboard Perusahaan.....                    | 66 |
| 1.3.13 Halaman Profil Perusahaan .....                      | 67 |
| 1.3.14 Halaman Data Lowongan Kerja Admin Perusahaan.....    | 67 |
| 1.3.15 Halaman Detail Lowongan Kerja Admin Perusahaan ..... | 68 |
| 1.3.16 Halaman Tambah Lowongan Kerja.....                   | 69 |
| 1.4 Halaman Landing Page .....                              | 69 |
| 1.4.1 Halaman Beranda.....                                  | 69 |
| 1.4.2 Halaman Lowongan Kerja .....                          | 71 |
| 1.4.3 Halaman Detail Lowongan Kerja.....                    | 71 |
| 1.4.4 Halaman Perusahaan .....                              | 72 |
| 1.4.5 Halaman Profil Perusahaan .....                       | 73 |
| 1.4.6 Halaman Tentang Kami.....                             | 74 |
| 2. Pengujian Sistem.....                                    | 75 |
| BAB V PENUTUP.....                                          | 81 |
| 1. Simpulan .....                                           | 81 |
| 2. Saran.....                                               | 81 |
| DAFTAR PUSTAKA .....                                        | 82 |
| LAMPIRAN.....                                               | 84 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                                         |    |
|-------------------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 1. Metode Waterfall (Gumiwang & Santoso, 2023).....              | 13 |
| Gambar 2. Analisis Sistem yang Berjalan Saat Ini .....                  | 14 |
| Gambar 3 Analisis Sistem Mencari Informasi Lowongan Saat Ini.....       | 15 |
| Gambar 4 Analisis Sistem yang Baru .....                                | 16 |
| Gambar 5 Analisis Sistem yang Baru Masyarakat .....                     | 17 |
| Gambar 6. Use Case Diagram.....                                         | 18 |
| Gambar 7. Activity diagram Login Semua Role.....                        | 19 |
| Gambar 8. Activity diagram Kelola Registrasi .....                      | 20 |
| Gambar 9. Activity diagram Verifikasi Registrasi Akun.....              | 21 |
| Gambar 10. Activity diagram Kelola Data Perusahaan .....                | 23 |
| Gambar 11. Activity diagram Kelola Data Lowongan Pekerjaan.....         | 24 |
| Gambar 12. Activity diagram Kelola Kategori Lowongan Pekerjaan .....    | 25 |
| Gambar 13. Activity diagram Kelola Profil Perusahaan.....               | 26 |
| Gambar 14. Activity diagram Ekspor Data Lowongan Kerja Semua Role ..... | 27 |
| Gambar 15. Activity diagram Masyarakat .....                            | 28 |
| Gambar 16. Sequence diagram Login Semua Role .....                      | 29 |
| Gambar 17. Sequence diagram Registrasi Perusahaan .....                 | 30 |
| Gambar 18. Sequence diagram Verifikasi Registrasi Akun Perusahaan ..... | 31 |
| Gambar 19. Sequence diagram Kelola Data Perusahaan .....                | 32 |
| Gambar 20. Sequence diagram Kelola Data Lowongan Pekerjaan .....        | 33 |
| Gambar 21. Sequence diagram Kelola Data Kategori Lowongan .....         | 35 |
| Gambar 22. Sequence diagram Profil Perusahaan .....                     | 36 |
| Gambar 23. Sequence diagram Ekspor Data Lowongan Kerja.....             | 37 |
| Gambar 24. Sequence diagram Masyarakat.....                             | 38 |
| Gambar 25. Class Diagram .....                                          | 38 |
| Gambar 26. Halaman Dashboard Admin Disnaker.....                        | 39 |
| Gambar 27. Halaman Dashboard Administrator Disnaker .....               | 40 |
| Gambar 28. Halaman Data Perusahaan Disnaker .....                       | 40 |
| Gambar 29. Halaman Tambah Data Admin Perusahaan .....                   | 41 |

|                                                                      |    |
|----------------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 30. Halaman Data Registrasi Akun Perusahaan .....             | 42 |
| Gambar 31. Halaman Informasi Perusahaan.....                         | 42 |
| Gambar 32. Halaman Kategori Lowongan Pekerjaan.....                  | 43 |
| Gambar 33. Halaman Update Kategori Lowongan.....                     | 44 |
| Gambar 34. Halaman Info Lowongan Kerja Admin Disnaker .....          | 44 |
| Gambar 35. Halaman Tambah Lowongan Kerja Admin Disnaker .....        | 45 |
| Gambar 36. Halaman Detail Lowongan Kerja.....                        | 46 |
| Gambar 37. Halaman Dashboard Admin Perusahaan .....                  | 47 |
| Gambar 38. Halaman Profil Perusahaan .....                           | 47 |
| Gambar 39. Halaman Data Lowongan Kerja Admin Perusahaan.....         | 48 |
| Gambar 40. Halaman Tambah Data Lowongan Kerja Admin Perusahaan ..... | 49 |
| Gambar 41. Halaman Detail Lowongan Kerja.....                        | 50 |
| Gambar 42. Halaman Login.....                                        | 50 |
| Gambar 43. Halaman Registrasi Akun Perusahaan.....                   | 51 |
| Gambar 44. Halaman Beranda .....                                     | 52 |
| Gambar 45. Halaman Lowongan Kerja .....                              | 53 |
| Gambar 46. Halaman Detail Lowongan Kerja.....                        | 54 |
| Gambar 47. Halaman Daftar Perusahaan .....                           | 55 |
| Gambar 48. Halaman Profil Perusahaan .....                           | 56 |
| Gambar 49. Halaman Tentang Kami.....                                 | 57 |
| Gambar 50. Halaman Registrasi .....                                  | 58 |
| Gambar 51. Halaman Login.....                                        | 59 |
| Gambar 52. Halaman Dashboard Admin Disnaker.....                     | 60 |
| Gambar 53. Halaman Data Perusahaan.....                              | 60 |
| Gambar 54. Halaman Tambah Data Admin Perusahaan .....                | 61 |
| Gambar 55. Halaman Informasi Perusahaan.....                         | 62 |
| Gambar 56. Halaman Data Registrasi Perusahaan.....                   | 62 |
| Gambar 57. Halaman Deskripsi Registrasi Perusahaan.....              | 63 |
| Gambar 58. Halaman Kategori Lowongan Kerja .....                     | 64 |
| Gambar 59. Halaman Update Kategori.....                              | 64 |
| Gambar 60. Halaman Update Kategori.....                              | 65 |

|                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 61. Halaman Info Lowongan Kerja.....                  | 65 |
| Gambar 62. Tambah Lowongan Kerja .....                       | 66 |
| Gambar 63. Halaman Dashboard Perusahaan .....                | 67 |
| Gambar 64. Halaman Profil Perusahaan .....                   | 67 |
| Gambar 65. Halaman Data Lowongan Kerja Admin Perusahaan..... | 68 |
| Gambar 66. Halaman Detail Lowongan Kerja.....                | 68 |
| Gambar 67. Halaman Tambah Lowongan Kerja.....                | 69 |
| Gambar 68. Halaman Beranda .....                             | 70 |
| Gambar 69. Halaman Beranda .....                             | 70 |
| Gambar 70. Halaman Beranda .....                             | 70 |
| Gambar 71. Halaman Lowongan Kerja .....                      | 71 |
| Gambar 72. Halaman Lowongan Kerja .....                      | 71 |
| Gambar 73. Halaman Detail Lowongan Kerja.....                | 72 |
| Gambar 74. Halaman Detail Lowongan.....                      | 72 |
| Gambar 75. Halaman Perusahaan .....                          | 73 |
| Gambar 76. Halaman Perusahaan .....                          | 73 |
| Gambar 77. Halaman Profil Perusahaan .....                   | 74 |
| Gambar 78. Halaman Profil Perusahaan .....                   | 74 |
| Gambar 79. Halaman Tentang Kami.....                         | 75 |
| Gambar 80. Halaman Tentang Kami.....                         | 75 |

## DAFTAR TABEL

|                                                                        |    |
|------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1. <i>Black Box Testing</i> Halaman Login .....                  | 76 |
| Tabel 2. <i>Black Box Testing</i> Halaman Admin Disnaker .....         | 77 |
| Tabel 3. <i>Black Box Testing</i> Halaman Admin Perusahaan.....        | 78 |
| Tabel 4. <i>Black Box Testing</i> Halaman Pengunjung / Masyarakat..... | 79 |



## ABSTRAK

Penyampaian informasi lowongan pekerjaan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sragen saat ini masih menghadapi kendala efektivitas karena sebagian besar dilakukan secara manual atau terbatas melalui papan pengumuman dan media sosial. Informasi di media sosial sering kali bercampur dengan konten lain, minim detail, dan cepat tertutup oleh unggahan baru, sehingga menyulitkan masyarakat untuk mendapatkan informasi yang valid secara cepat. Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan membangun website informasi lowongan pekerjaan bernama “HaLoKerja” pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sragen sebagai media penyampaian informasi yang terpusat, efektif, efisien, dan tepercaya. Metode pengembangan sistem yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *Waterfall*, yang meliputi tahapan analisis kebutuhan, desain sistem, pengembangan, pengujian, hingga pemeliharaan. Implementasi sistem dibangun menggunakan bahasa pemrograman *PHP Native*, *HTML*, *CSS*, *JavaScript*, *framework Bootstrap* untuk antarmuka, serta *MySQL* sebagai basis datanya. Pengujian sistem dilakukan dengan menerapkan metode *Black Box Testing* untuk memastikan fungsionalitas seluruh fitur utama pada sistem. Hasil pengujian menunjukkan tingkat keberhasilan fungsional sebesar 100%, membuktikan bahwa fitur pengelolaan data perusahaan, kategori pekerjaan, dan informasi lowongan kerja dapat berjalan dengan baik sesuai kebutuhan pengguna. Website “HaLoKerja” ini berhasil diterapkan untuk menjembatani pencari kerja dan penyedia kerja, serta meningkatkan kualitas pelayanan digital Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sragen.

**Kata Kunci:** *Black Box Testing*, Dinas Tenaga Kerja Sragen, Lowongan Kerja, *Waterfall*, *Website*.

## ***ABSTRACT***

The dissemination of job vacancy information by the Sragen Regency Manpower Office currently faces challenges regarding effectiveness, as it is largely conducted manually or via limited channels such as notice boards and social media. Information on social media is often mixed with unrelated content, lacks detail, and is quickly buried by newer posts, making it difficult for the public to access valid information promptly. This research aims to design and develop a job vacancy information website named "HaLoKerja" for the Sragen Regency Manpower Office, serving as a centralized, effective, efficient, and reliable medium for information dissemination. The system development employs the Waterfall method, encompassing stages such as requirements analysis, system design, development, testing, and maintenance. The system was built using native PHP, HTML, CSS, and JavaScript, along with the Bootstrap framework for the user interface and MySQL for the database. Black Box Testing was applied to verify the functionality of all key system features. Test results demonstrated a 100% functional success rate, confirming that features for managing company data, job categories, and vacancy information operate correctly according to user needs. The "HaLoKerja" website has been successfully implemented to bridge the gap between job seekers and employers while enhancing the quality of digital services provided by the Sragen Regency Manpower Office.

**Keywords:** Black Box Testing, Sragen Manpower Office, Job Vacancies, Waterfall, Website.

