

**TUNJANGAN REMUNERASI DAN MOTIVASI
KERJA PRAJURIT TNI-AD
RSAD SLAMET RIYADI**

TUGAS AKHIR

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Mencapai Gelar Sarjana Program Studi Psikologi
Universitas Sahid Surakarta



Disusun oleh :

**NUR WIJAYANTI
NIM. 2012031102**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA
2017**

SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS KARYA ILMIAH

Saya mahasiswa Program Studi Psikologi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Sahid Surakarta yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nur Wijayanti

NIM : 2012031102

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir/ Skripsi dengan

Judul : TUNJANGAN REMUNERASI DAN MOTIVASI KERJA PRAJURIT
TNI-AD DI RSAD SLAMET RIYADI

Adalah benar-benar karya yang saya susun sendiri, apabila kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan atau karya orang lain yang seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku termasuk pencabutan gelar yang telah saya peroleh.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari terbukti melakukan kebohongan maka saya sanggup menanggung segala konsekuensinya.

Surakarta, Maret 2017
Yang Menyatakan




(Nur Wijayanti)
2012031102

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademis Universitas Sahid Surakarta, Saya yang
bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nur Wijayanti
NIM : 2012031102
Program Studi: PSIKOLOGI
Fakultas : ILMU KESEHATAN
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan
kepada Universitas Sahid Surakarta Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-
exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya yang berjudul :

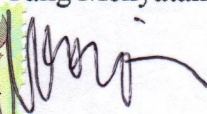
TUNJANGAN REMUNERASI DAN MOTIVASI KERJA PRAJURIT TNI-AD
DI RSAD SLAMET RIYADI

Beserta instrument/ desain/ perangkat (jika ada). Berhak menyimpan,
mengalihkan bentuk, mengalihmediakan, mengelola dalam bentuk pangkalan data
(*data base*), merawat serta mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap
mencantumkan nama saya sebagai penulis (*autor*) dan pembimbing sebagai *co-
aoutor* atau pencipta dan juga sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya secara sadar
tanpa paksaan dari pihak manapun.

Surakarta, Maret 2017
Yang Menyatakan




Nur Wijayanti)
2012031102

LEMBAR PERSETUJUAN

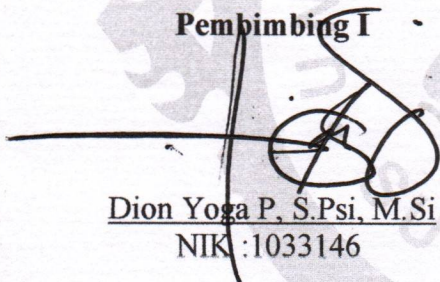
TUNJANGAN REMUNERASI DAN MOTIVASI KERJA PRAJURIT TNI- AD DI RSAD SLAMET RIYADI

Disusun Oleh

NUR WIJAYANTI
NIM. 2012031102

Tugas Akhir ini telah disetujui untuk dipertahankan
Dihadapan dewan penguji
pada hari Rabu tanggal 2 Agustus 2017

Pembimbing I



Dion Yoga P, S.Psi, M.Si
NIK : 1033146

Pembimbing II



Fereshti Lallani, S.Sos, M.Si
NIDN : 0614056903

Mengetahui
Ketua Program Studi



Faqih Purnomosidi, S.Psi., M.Si
NIDN : 0602058801

LEMBAR PENGESAHAN

TUNJANGAN REMUNERASI DAN MOTIVASI KERJA PRAJURIT TNI-AD DI RSAD SLAMET RIYADI

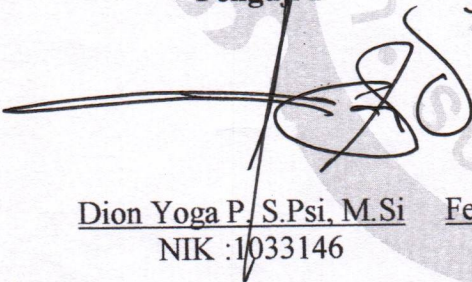
Disusun Oleh

NUR WIJAYANTI
NIM. 2012031102

Tugas Akhir ini telah diterima dan disahkan
Oleh dewan penguji Tugas Akhir
Program Studi Psikologi
Universitas Sahid Surakarta

Pada hari Rabu tanggal 2 Agustus 2017

Penguji I



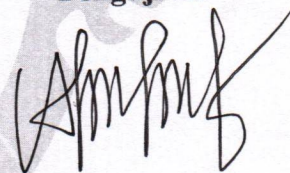
Dion Yoga P. S.Psi, M.Si
NIK :1033146

Penguji II



Fereshti Lailani, S.Sos, M.Si
NIDN :0614056903

Penguji III



Muhammad Afif A, S.Psi.,M.Si

Mengetahui :

Dekan

Fakultas Ilmu Kesehatan



dr. Sumarsono, M.Kes
NIDN : 1033103

MOTTO

Tetap menjadi diri sendiri

(Penulis)



PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan kepada :

- ❖ Ayah, ibu dengan segala curahan kasih sayang dan doa yang tak pernah henti.
- ❖ Suami dan Anak tercinta yang tak pernah lelah mendampingi.
- ❖ Teman-teman seperjuangan Program Studi Psikologi yang telah memberikan dukungan.
- ❖ Almamaterku

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan kepada Allah SWT, atas rahmat dan karunia-Nya, penulis mampu menyelesaikan penyusunan tugas akhir dengan judul “TUNJANGAN REMUNERASI DAN MOTIVASI KERJA PRAJURIT TNI AD DI RSAD SLAMET RIYADI”

Keberhasilan penulis dalam menyelesaikan laporan ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bp. Prof. DR. H. Trisno Martono,MM selaku Rektor Universitas Sahid Surakarta.
2. Bp. Dr.Ir.KRMT.Haryo Santoso Haryokusumo,MM selaku Wakil Rektor I Universitas Sahid Surakarta
3. Bp. H.Hartanto,SH,M.Hum selaku Wakil Rektor II Universitas Sahid Surakarta
4. Bp.dr.Sumarsono,M.Kes selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Sahid Surakarta.
5. Bp.Letkol CKM drAntun S, Sp.S., M.Sc selaku Dandenkesyah 04.04.04 Surakarta.
6. Bp.Mayor CKM dr Ridwan Dwi Saputro Sp.B selaku Karumkit TK IV 04.07.02 Slamet Riyadi Surakarta
7. Ibu Sri Haryani,S.Kep selaku Kainstaldik Rumah Sakit Slamet Riyadi.
8. Pelda Mualip selaku Kabagpol Rawat Jalan Rumah Sakit Slamet Riyadi.
9. Bp. Dion Yoga S.Psi, M.Si selaku pembimbing I yang selalu memberikan dukungan dan motivasi.
10. Ibu Fereshti Lailani,S.Sos, M.Si selaku pembimbing I yang selalu sabar membimbing saya dan selalu memberikan motivasinya.
11. Bapak ibu yang tak henti-hentinya mendoakan dan selalu support ,serta kasih sayang yang tak pernah putus, serta suami dan anak-anakku tercinta.

12. Semua teman-teman yang tidak pernah bosan memberi semangat, Citra Mustika S.Psi terima kasih tak terhingga mon.
 13. Pelda Priyo Utomo terimakasih untuk segalanya, pikiran, tenaga ,perhatian dengan segala kesibukannya yang tidak pernah lelah untuk selalu berikan semangat buatku .
 14. Erna Nur S.Kom terimakasih dengan sisa tenaga yang ada disela waktu dinas bantuan tenaga, pikiran dan sesuatu yang membuatku kembali semangat selesaikan tugas inidan menambah motivasi yang besar buat aku.
- Dalam menyelesaikan penyusunantugas akhir ini penulis telah berusaha sebaik mungkin.Penulis berharap ini bermanfaat bagi para pembaca pada umumnya dan penulis pada khususnya.

Surakarta, 6 Agustus 2017

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGSAHAN.....	v
MOTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Keaslian Penelitian.....	8
1.3 Rumusan Masalah.....	11
1.4 Tujuan penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan teori	13
2.1.1 Remunerasi.....	13
2.1.1.1 Pengertian Remunerasi	13
2.1.1.2 Daftar Tabel Remunerasi TNI AD.....	14
2.1.2 Motivasi Kerja.....	15
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	15
2.1.2.2 Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja Prajurit	16
2.1.2.3 Tujuan Pemberian Motivasi	18
2.1.2.4 Aspek Motivasi Kerja	19
2.1.3 Prajurit TNI AD.....	20
2.1.3.1 Definisi Prajurit TNI AD	20
2.1.3.2 Peran, Fungsi ,dan Tugas Prajurit TNI AD	21
2.2 Tunjangan Remunerasi Dan Motivasi Kinerja Prajurit TNI AD di RSAD Slamet Riyadi	22
2.3 Kerangka Pemikiran.....	24
2.4 Pertanyaan Penelitian.....	24

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Alasan penggunaan metode kualitatif.....	26
3.2 Definisi Operasional Gejala Penelitian.....	26
3.3 Informan Penelitian.....	27
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	27
3.4.1 Observasi.....	27
3.4.2 Interview	28
3.5 Metode Analisis Data.....	30

BAB IV LAPORAN PENELITIAN

4.1 Persiapan Penelitian.....	32
4.1.1 Kancan Penelitian.....	32
4.1.1.1 Sejarah Rumah Sakit Slamet Riyadi	33
4.1.1.2 Visi dan Misi Rumah Sakit Slamet Riyadi	33
4.1.1.3 Moto Rumah Sakit Slamet Riyadi	33
4.1.1.4 Tujuan Rumah Sakit Slamet Riyadi.....	33
4.1.2 Perijinan Rumah Sakit Slamet Riyadi.....	33
4.2 Pelaksanaan Penelitian.....	34
4.2.1 Pencarian Data Informan.....	34
4.2.2 Persiapan Pengumpulan Data.....	35
4.3 Analisa Data dan Hasil Penelitian.....	35
4.3.1 Analisa Data.....	35
4.3.1.1 Karakteristik Informan Penelitian.....	36
4.3.2 Hasil Data.....	36
4.3.2.1 Hasil Observasi	36
4.3.2.1.1 Observasi Umum.....	36
4.3.2.1.2 Observasi Khusus.....	37
4.3.2.2 Hasil Penelitian	39
4.3.2.2.1 Dinamika Motivasi Kerja.....	40
4.3.2.2.2 Bentuk Motivasi Kerja.....	41
4.4 Pembahasan.....	43

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	45
5.2 Saran	45
DAFTAR PUSTAKA.....	46
LAMPIRAN	47



DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
Tabel 1.1 Keaslian Penelitian.....	8
Tabel 2.1 Remunerasi.....	14
Tabel 2.2 Kerangka Pemikiran.....	24
Tabel 3.1 Guide Observasi.....	28
Tabel 3.2 Guide Interview.....	29
Tabel 4.1 Pencarian Data Informan.....	34
Tabel 4.2 Karakteristik Informan.....	36



TUNJANGAN REMUNERASI DAN MOTIVASI KERJA PRAJURIT TNI-AD DIRSAD SLAMET RIYADI

Nur Wijayanti

INTISARI

TNI yang tangguh memiliki jati diri sebagai tentara rakyat, tentara pejuang, tentara nasional, dan profesional. Remunerasi sebagai tunjangan kinerja bisa menjadikan para prajurit terutama di jajaran TNI AD dapat meningkatkan etos kerja prajurit dan memberikan motivasi dalam melaksanakan tugas, dimana motivasi sendiri dalam pengertian umum dapat dikatakan sebagai kebutuhan yang mendorong perbuatan ke arah suatu tujuan tertentu.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi kerja prajurit TNI AD di RSAD Slamet Riyadi terkait dengan penerimaan tunjangan kinerja. Metode penelitian menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan fenomenologi. Informan utama dalam penelitian ini adalah personel yang bertugas di bagian Staf Administrasi Kepegawaian dan Staf Personel Poliklinik Fisioterapi RSAD Slamet Riyadi Surakarta. Pengumpulan data dilakukan dengan Observasi, Wawancara, dan Dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan : (1) Motivasi kerja prajurit di RSAD Slamet Riyadi Surakarta berasal dari diri sendiri karena sudah menjadi tanggung jawab sebagai prajurit itu sendiri, namun dengan adanya atau diberikan remunerasi semakin termotivasi dalam menjalankan tugasnya. (2) Dimana bentuk motivasi itu sendiri diantaranya adalah : a) Bekerja dengan penuh rasa tanggung jawab. b) Disiplin. c) Bekerja tepat waktu. d) Menjaga nama baik kesatuan atau tempat berdinasi.

Kata Kunci : Remunerasi, Motivasi

TUNJANGAN REMUNERASI DAN MOTIVASI KERJA PRAJURIT TNI-AD DIRSAD SLAMET RIYADI

Nur Wijayanti

ABSTRACT

The resilient TNI has the identity of the people's army, the army of fighters, the national army, and the professionals. Remuneration as a performance allowance can make soldiers especially in the army of the army can increase the ethos of warrior soldiers and provide motivation in carrying out the task, where the motivation itself in the general sense can be said as a need that encourages action towards a particular goal.

This study aims to determine the motivation of TNI soldiers in RSAD Slamet Riyadi associated with the acceptance of performance allowances. The research method using qualitative method with phenomenology approach. The main informant in this research is personnel who served in the Staff Administration Staff Personnel and Staff Polyclinic Physiotherapy RSAD Slamet Riyadi Surakarta. Data collection is done by observation, interview, and documentation.

The results showed: (1) The motivation of the soldier's work in RSAD Slamet Riyadi Surakarta is self-reliance because it is the responsibility of the soldier himself, but with the presence or given remuneration is increasingly motivated in carrying out its duties. (2) Where the form of motivation itself is a) Work with full sense of responsibility. b) Discipline, c) Work on time d) Keep the good name of unity or place of service.

Keyword : Remuneration, Motivation