

## **TUNJANGAN REMUNERASI DAN MOTIVASI KERJA PRAJURIT TNI-AD DIRSAD SLAMET RIYADI**

Nur Wijayanti

### **INTISARI**

TNI yang tangguh memiliki jati diri sebagai tentara rakyat, tentara pejuang, tentara nasional, dan profesional. Remunerasi sebagai tunjangan kinerja bisa menjadikan para prajurit terutama di jajaran TNI AD dapat meningkatkan etos kerja prajurit dan memberikan motivasi dalam melaksanakan tugas, dimana motivasi sendiri dalam pengertian umum dapat dikatakan sebagai kebutuhan yang mendorong perbuatan ke arah suatu tujuan tertentu.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi kerja prajurit TNI AD di RSAD Slamet Riyadi terkait dengan penerimaan tunjangan kinerja. Metode penelitian menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan fenomenologi. Informan utama dalam penelitian ini adalah personel yang bertugas di bagian Staf Administrasi Kepegawaian dan Staf Personel Poliklinik Fisioterapi RSAD Slamet Riyadi Surakarta. Pengumpulan data dilakukan dengan Observasi, Wawancara, dan Dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan : (1) Motivasi kerja prajurit di RSAD Slamet Riyadi Surakarta berasal dari diri sendiri karena sudah menjadi tanggung jawab sebagai prajurit itu sendiri, namun dengan adanya atau diberikan remunerasi semakin termotivasi dalam menjalankan tugasnya. (2) Dimana bentuk motivasi itu sendiri diantaranya adalah : a) Bekerja dengan penuh rasa tanggung jawab. b) Disiplin. c) Bekerja tepat waktu. d) Menjaga nama baik kesatuan atau tempat berdin.

**Kata Kunci** : Remunerasi, Motivasi

## **TUNJANGAN REMUNERASI DAN MOTIVASI KERJA PRAJURIT TNI-AD DIRSAD SLAMET RIYADI**

Nur Wijayanti

### **ABSTRACT**

*The resilient TNI has the identity of the people's army, the army of fighters, the national army, and the professionals. Remuneration as a performance allowance can make soldiers especially in the army of the army can increase the ethos of warrior soldiers and provide motivation in carrying out the task, where the motivation itself in the general sense can be said as a need that encourages action towards a particular goal.*

*This study aims to determine the motivation of TNI soldiers in RSAD Slamet Riyadi associated with the acceptance of performance allowances. The research method using qualitative method with phenomenology approach. The main informant in this research is personnel who served in the Staff Administration Staff Personnel and Staff Polyclinic Physiotherapy RSAD Slamet Riyadi Surakarta. Data collection is done by observation, Interview, and Documentation.*

*The results showed: (1) The motivation of the soldier's work in RSAD Slamet Riyadi Surakarta is self-reliance because it is the responsibility of the soldier himself, but with the presence or given remuneration is increasingly motivated in carrying out its duties. (2) Where the form of motivation itself is a) Work with full sense of responsibility. B) Discipline, c) Work on time d) Keep the good name of unity or place of service.*

**Keyword :** *Remuneration, Motivation*