

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahsan dan Humaera Hafid. 2016. Stres Kerja Shift Malam Dan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap. *JPPNI* Vol.01/No.02/Agustus-November/2016: 93-100.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Burdahyat. 2009. Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Perawat Pelaksana di RSUD Sumedang. Tesis: Magister Ilmu Keperawatan, Universitas Indonesia.
- Dahlan, M. 2009. *Besar Sampel dan Cara Pengambilan Sampel Dalam Penelitian. Kedokteran dan Kesehatan*. Jakarta : Salemba Medika
- Departemen Kesehatan RI. 2004. *Standar Pelayanan Rumah Sakit*. Cetakan kedua. Jakarta.
- Departement Kesehatan (Depkes). 2002. *Profil Kesehatan Indonesia 2002*. <http://www.depkes.go.id/download.php?file+download/pusdatin>.
- Dharma, Kelana Kusuma. 2011. *Metode Penelitian Keperawatan*. Jakarta: Trans Info Media.
- Faizin, Achmad dan Winarsih. (2008). Hubungan Tingkat Pendidikan dan Lama. Kerja Perawat dengan Kinerja Perawat di RSUD Pandan Arang Kabupaten. Boyolali. *Jurnal Berita Ilmu Keperawatan* Vol 1 (No. 3).
- Fajrilah dan Nurfitriani. 2016. Hubungan Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Melaksanakan Pelayanan Keperawatan Di Instalasi Gawat Darurat Rumah Sakit Umum Anutapura Palu. *Jurnal Keperawatan Sriwijaya*, Volume 3 - Nomor 2, Januari 2016: 16-24.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gobel S. R. 2013. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Ruang ICU Dan UGD RSUD Datoe Binangkang Kabupaten Bolaang Mongondow. *Skripsi*. Manado: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hawari, Dadang. 2011. *Manajemen Stres Cemas Dan Depresi*. Jakarta: FKUI.
- Hendarwati, Mulat. 2015. Hubungan Antara Tingkat Stres Kerja Perawat dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Marga Husada Wonogiri. *Skripsi*. Surakarta: STIKES Kusuma Husada.
- Hidayat A.A. 2011. *Metode Penelitian Keperawatan dan Teknik Analisa Data*. Jakarta: Salemba Medik.
- Hurlock, Elizabeth B. 2011. *Psikologi Perkembangan : Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang. Kehidupan*. Jakarta : Erlangga.
- Ilyas, Yaslis. 2002, *Kinerja : Teori, Penilaian, dan Penelitian, Pusat Kajian Ekonomi*. Kesehatan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia, Depok
- Indriyani, A. 2009. Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat. Wanita di RS. Roemani Muhammadiyah Semarang. *Artikel Ilmiah*.
- Ismafiaty. 2011. Hubungan Antara Strategi Koping Dan Karakteristik Perawat Dengan Stres Kerja Di Ruang Perawatan Intensif Rumah Sakit Dustira Cimahi. *Jurnal Kesehatan Kartika*. Vol. 6 No. 2. 122-129
- Juliadi dan Ennimay. 2011. *Hubungan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap (IRNA) RSUD Kota Dumai*. *Jurnal Ners Indonesia*, Volume.1, No.2, Maret 2011.
- Jusnimar. 2012. Gambaran Tingkat Stres Kerja Perawat Intensive Care Unit (ICU) di Rumah Sakit Kanker Dharmais. *Skripsi*. Fakultas Ilmu Keperawatan, Universitas Indonesia.
- Kambuaya, Hanna Grace; Sefty Rompas; dan Rivelino S. Hamel. 2016. Hubungan Tingkat Pendidikan Dan Lamanya Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Kabupaten Sorong. *e-journal Keperawatan (e-Kp)* Volume 4 Nomor 1 Mei 2016.
- Karambut, Christien A & Noormija, Eka Afhan T. 2012. Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional, Stres Kerja. *Jurnal Aplikasi Manajemen* Volume 10, Nomor 3
- Kristianti, Erna. 2016. *Hubungan Stres Kerja dengan Kinerja Perawat dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Ruang Perawatan Khusus RSUD dr. Soediran Mangun Sumarso Wonogiri*. Skripsi. Stikes Kusuma Husada Surakarta.

- Mahardika, Tommy Satria. 2017. Hubungan antara Masa Kerja Dengan Stres Kerja Pada Tenaga Kerja Bagian *Winding* di PT. Iskandar Indah *Printing Textile* Surakarta. *Naskah Publikasi*. Program Studi Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung:PT.Remaja Rosdakarya.
- Martina, A. 2012. *Gambaran Tingkat Stres Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Paru Dr. Moehammad Goenawan Partowidigdo Cisarua Bogor (RSPG)*. Skripsi. Fakultas Ilmu Keperawatan, Universitas Indonesia.
- Munandar A.S. 2008. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI-Press.
- Netty, E. 2002. Hubungan Antara Karakteristik Perawat Pelaksana, Pemahaman Proses Keperawatan dan Supervisi dengan Penerapan Proses Keperawatan di Ruang Rawat Inap RSAB Harapan Kita Jakarta. *tesis*. Program Pascasarjana FIK UI.
- Notoatmojo, S. 2012. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta:Rineka Cipta.
- Nursalam. 2015. *Manajemen Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Panjaitan, RU. 2004. Persepsi Perawat Pelaksana Tentang Budaya Organisasi dan Hubungannya dengan Kinerja di Rumah Sakit Marzoeki Mahdi Bogor. *Thesis*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Pokja SKDI DPP PPNI. 2017. *Standar Diagnosis Keperawatan Indonesia Definisi dan Indikator Diagnostik*. Dewan Pengurus Pusat Persatuan Perawat Nasional Indonesia, Jakarta Selatan.
- Potter & Perry. 2005. *Buku Ajar Fundamental Keperawatan Konsep, Proses, dan Praktik*. Edisi 4 volume 1. EGC. Jakarta. Almatier.
- PPNI. 2017. *Survei Stres Kerja Perawat*. Diakses pada tanggal 9 Mei 2017 23.45. <http://www.64.203.71.11/ver1/kesehatan/0705/12/htm>.
- Pranowo, G. 2014. *Pidato Kunci ubernur Jawa Tengah Pada Pembukaan Rakernas VIII Asosiasi Rumah Sakit Daerah (Arsada) Semarang*, 11 Juni 2014.
- Pratama, Fajar Aryan. 2014. Beban Kerja Dan Masa Kerja Terhadap Tingkat Stress Kerja Pada Perawat Intensive Care Unit. *THE SUN* Vol. 1(3) Desember 2014: 11-16.
- Prawoto, E. 2007. Hubungan Rotasi dan Iklim Kerja dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Kota Jakarta Utara. *Tesis* FIK-UI.

- Prihatini, Lilis Dian. 2007. Analisis Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja Perawat di Tiap Ruang Rawat Inap RSUD Sidikalang. *Tesis*. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Pujiyanto, Eko Nur. 2018. Hubungan Peran Ketua Tim Terhadap Pendokumentasian Pengkajian Keperawatan pada Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Dewasa RSUD PKU Muhammadiyah Bantul. *Naskah Publikasi*. Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta.
- Ramli Muh.; Indar; dan Masni. 2010. Hubungan Karakteristik Individu Dan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Instalasi Rawat Inap Rsu Haji Makassar. *Jurnal MKMI*, Vol 6 No.4, Oktober 2010, hal 227-234.
- Riduwan. 2012. *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rusmiati. 2006. Hubungan Lingkungan Organisasi dan Karakteristik Perawat dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RS Umum Pusat Persahabatan Jakarta. *Tesis*. FIK-UI.
- Shahu, R. & Gole, S.V. 2008, Effect of job stress and job satisfaction on performance: an empirical study, *AIMS International Journal of Management* 2 (3). 237-246.
- Siagian, Sondang P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Soeprihanto, John. 2001, *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*, Edisi-1 Cetakan-5. Jakarta: BPFE.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmadinata, N.S. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Sunaryo. 2008. *Psikologi Untuk Keperawatan*. Jakarta : EGC
- Suriana, 2013. Analisis Kinerja Perawat (Studi Ruang Rawat Inap Di Rumah Sakit Umum Daerah Tanjung Uban Provinsi Kepulauan Riau). *Artikel Penelitian*. Program Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Maritim Raja Ali Haji.
- Suroso, Jebul. 2011. Penataan sistem jenjang karir berdasarkan kompetensi untuk meningkatkan kepuasan kerja dan kinerja perawat di rumah sakit. *Ekplanasi* Volume 6, nomor 2.

- Tika, P. 2010. *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Triaryati, Nyoman. 2002. Pengaruh Adaptasi Kebijakan Work-Family Issue Terhadap Absence dan Turnover. *Jurnal Widya Manajemen & Akuntansi*, Vol.2, No.3 Desember 2002
- Ubaidilah, AN. 2007. *Mengantisipasi Stres Kerja*. Retrieved November 17, 2011
- Usman. 2011. *Manajemen: Teori, Praktik dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Widyasari, J. K. 2010. Hubungan antara Kelelahan Kerja dengan Stres Kerja pada Perawat di Rumah Sakit Islam Yarsis Surakarta. *Skripsi*. Fakultas Kedokteran, Universitas Negeri Sebelas Maret Surakarta.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, Teori aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yanti & Warsito 2013. Hubungan Karakteristik Perawat, Motivasi Dan Supervisi Dengan Kualitas Dokumentasi Proses Asuhan Keperawatan. *Jurnal Manajemen Keperawatan*. 1(2), 107-114.

# LAMPIRAN

**JADWAL PENELITIAN**  
**PRODI ILMU KEPERAWATAN UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA**  
**TAHUN AKADEMIK 2017/ 2018**

No	Kegiatan	Bulan															
		Februari-Juli				Agustus-November				Desember-Maret				April-Juli			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1.	Pengajuan judul																
2.	Proses Bimbingan Proposal																
3.	Ujian proposal																
4.	Revisi proposal																
5.	Pelaksanaan penelitian																
6.	Penyusunan BAB IV dan V																
7.	Ujian skripsi																
8.	Perbaikan dan Pengumpulan Skripsi																

Lampiran 1

LEMBAR  
PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth,

Calon responden Penelitian

Di Rumah Sakit Umum Daerah Pandan Arang Boyolali

Di tempat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dian Sandhi Utami .P.

Nim : 2013121010

Adalah mahasiswa Program studi Ilmu Keperawatan Universitas Sahid Surakarta yang sedang mengadakan penelitian dengan judul “HUBUNGAN TINGKAT STRES KERJA PERAWAT DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PANDAN ARANG BOYOLALI”. Penelitian ini tidak akan menimbulkan akibat yang merugikan bagi perawat sekalian sebagai responden, kerahasiaan semua informasi yang diberikan akan saya jaga dan hanya untuk kepentingan penelitian.

Atas perhatian dan kesediaan Anda menjadi responden, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

(Dian Sandhi)



## Lampiran 2

### LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bersedia menjadi responden dalam penelitian yang akan dilakukan oleh Mahasiswa Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Sahid Surakarta yang bernama Dian Sandhi Utami Putri dengan judul “HUBUNGAN TINGKAT STRES KERJA PERAWAT DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PANDAN ARANG BOYOLALI”. Saya memahami dan mengerti dampak buruk terhadap saya, maka dari itu saya bersedia menjadi responden peneliti.

Surakarta, Desember 2017

(\_\_\_\_\_)

### Lampiran 3

#### LEMBAR KUESIONER KINERJA

#### HUBUNGAN TINGKAT STRES KERJA PERAWAT DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PANDAN ARANG BOYOLALI

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hubungan stres kerja dengan kinerja pada perawat RSUD Pandan Arang Boyolali. Saya sangat mengharapkan bapak/ibu/saudara/saudari agar dapat memberikan jawaban yang sejujurnya dan sesuai dengan kondisi yang dirasakan. Atas perhatian dan bantuan bapak/ibu/saudara/saudari, saya menyampaikan banyak terima kasih.

#### Kuesioner A

- a. Nama (inisial) :
- b. Umur :
- c. Jenis kelamin :
- d. Pendidikan terakhir :
- e. Suku :
- f. Lama bekerja : bulan/tahun
- g. Ruang/Bangsal jaga :

#### Kuesioner B : KINERJA

#### Petunjuk Pengisian :

Berilah tanda *checklist* (√) pada kolom yang telah tersedia, kemudian pilih sesuai dengan keadaan/kenyataan sebenarnya yang Bapak/Ibu/Sdra/sdri alami selama menjadi perawat pelaksana.

#### Keterangan :

SL : jika anda **Selalu melakukan** pernyataan yang diajukan

S : jika anda **Sering melakukan** pernyataan yang diajukan

RG : jika anda **Kadang-kadang/jarang melakukan** pernyataan yang diajukan

TP : jika anda **Tidak pernah melakukan** dengan pernyataan yang diajukan

Contoh :

No	Pertanyaan	SL	S	RG	TP
1	Hadir tepat waktu adalah kebiasaan saya	√			

No	Pernyataan	SL	S	RG	TP
1	Saya melakukan pengkajian dengan baik terhadap pasien yang menjadi tanggung jawab saya selama saya bekerja.				
2	Saya melakukan pencatatan setiap ada perkembangan kondisi klien selama perawatan berlangsung.				
3	Saya menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu.				
4	Pimpinan mengorientasikan perawat baru sebelum melakukan tugas.				
5	Saya mengikuti pelatihan yang ditugaskan oleh rumah sakit tempat saya bekerja.				
6	Saya terlibat dalam menyusun rencana kegiatan diruangan.				
7	Selama bekerja di RS ini, saya datang dan pulang dengan tepat waktu				
8	Saya selalu menjaga hubungan baik dengan sesama teman sejawat/perawat di ruangan tempat saya bekerja.				
9	Saya menetapkan diagnosa keperawatan berdasarkan hasil pengkajian yang saya lakukan terhadap pasien.				
10	Saya melakukan asuhan keperawatan dengan				

	baik untuk menunjang mutu pelayanan keperawatan di tempat saya bekerja.				
11	Evaluasi hasil tindakan keperawatan saya lakukan berdasarkan tujuan yang telah ditetapkan.				
12	Saya merasa siap bekerja di ruangan manapun bila terdapat rotasi kerja.				
13	Saya meminta pimpinan untuk melakukan diskusi bila ada masalah di ruangan tempat saya bekerja.				
14	Saya selalu berpartisipasi dalam kegiatan yang dilakukan ruangan tempat saya bekerja.				
15	Saya mengoperkan tugas yang menjadi tanggung jawab saya sebelum pulang dinas kepada teman sejawat yang bekerja di <i>shift</i> selanjutnya.				
16	Saya berusaha membantu pekerjaan lain dalam satu tim.				
17	Setelah menetapkan diagnosa keperawatan saya merencanakan tindakan keperawatan terhadap pasien yang sudah menjadi tanggung jawab saya selama bekerja..				
18	Saya memperhatikan respon pasien selama melakukan <i>implementasi</i> / tindakan keperawatan dengan cermat.				
19.	Saya mencatat kegiatan asuhan keperawatan pasien sesuai dengan format yang telah tersedia.				
20	Sesibuk apapun pekerjaan saya di ruangan, saya tetap melaksanakan tugas saya sesuai dengan SAK yang berlaku.				
21	Dengan maksimal saya berusaha meningkatkan kemampuan keterampilan dalam tindakan keperawatan terhadap pasien.				

22.	Saya menyelesaikan tugas yang diberikan kepada saya dengan tepat waktu.				
23	Saya melakukan diskusi dengan teman sejawat/ perawat bila terdapat masalah di ruangan tempat saya bekerja.				
24	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan SOP yang berlaku.				
25	Saya memberikan pendidikan kesehatan kepada pasien dan keluarga yang akan pulang.				
26	Saya menyampaikan informasi keadaan kesehatan pasien kepada keluarganya sesuai kewenangan saya.				
27	Setiap alat yang akan digunakan saya simpan di tempat yang telah disediakan dengan siap pakai.				
28	Saya melakukan <i>implementasi</i> / tindakan keperawatan meskipun tidak sesuai dengan intervensi/rencana yang telah ditetapkan.				
29	Setiap dilakukan rotasi kerja, saya merasa asing di ruangan yang baru.				
30	Saya hanya bekerja sesuai dengan waktu yang ditentukan.				
31	Saya lebih baik tidak ikut campur jika ada masalah di ruangan tempat saya bekerja.				
32	Saya melakukan asuhan keperawatan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.				
33	Dalam memberikan asuhan keperawatan terhadap pasien saya hanya mengandalkan kemampuan pengetahuan saya saja.				
34	Saya bekerja sendiri sesuai dengan kemampuan yang saya punya.				

### Kuesioner C : STRES KERJA

Pernyataan berikut ini adalah penilaian Saudara/i terhadap kondisi kerja yang dapat menimbulkan stres.

#### 1. PETUNJUK PENGISIAN

Berilah pendapat Saudara/i tentang pernyataan tersebut dengan cara mengisi kolom yang tersedia dengan tanda *checklist* (√) pada jawaban yang anda anggap paling sesuai dengan diri anda dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

- a. SS : jika pernyataan yang diajukan **Sering Terjadi**.
- b. ST : jika pernyataan yang diajukan **Kadang-kadang Terjadi**.
- c. RG : jika pernyataan yang diajukan **Jarang Terjadi**.
- d. TS : jika pernyataan yang diajukan **Tidak Pernah Terjadi**.

Contoh :

No	Pertanyaan	SS	ST	RG	TS
1	Perasaan saya berdebar saat menerima atau merawat pasien yang kritis.	√			

Berilah tanda *checklist* (√) pada kolom yang merupakan jawaban menurut anda paling sesuai dengan keadaan yang sebenarnya pada kolom berikut.

No	Pernyataan	SS	ST	RG	TS
1.	Saya berusaha untuk memberikan pelayanan kepada klien dengan ramah, padahal saat itu saya merasa letih.				
2.	Saya merasa tidak mempunyai waktu yang cukup untuk melakukan pekerjaan yang diharapkan.				
3.	Saya merasa kesulitan mengatur waktu istirahat karena terlalu banyak pekerjaan.				

4.	Konflik dengan dokter				
5.	Saya merasa peralatan dan perlengkapan yang terbatas menghambat kerja saya.				
6.	Menghadapi pasien yang meninggal sebelum mendapat perawatan/pertolongan.				
7.	Jumlah tenaga disini kurang sesuai dengan beban kerja yang ada.				
8.	Saya merasa jenuh dengan pekerjaan yang saya jalani.				
9.	Saya melakukan tindakan gawat darurat pada klien dengan kondisi kritis.				
10.	Konflik dengan teman sejawat (perbedaan pendapat).				
11.	Saya merasa tidak mampu berbuat apa-apa pada kondisi pasien yang telah kritis.				
12.	Banyak tugas tambahan yang mencampuri peran saya sebagai perawat.				
13.	Saya berusaha untuk memberikan pertolongan secepatnya kepada pasien yang baru datang, meskipun saat itu saya baru saja memberikan pertolongan kegawatan (resusitasi jantung paru/RJP) kepada pasien lainnya.				
14.	Tanggung jawab tanpa wewenang				
15.	Saya merasa kesulitan berkoordinasi dengan atasan				
16.	Konflik dengan keluarga pasien (ingin penanganan secepatnya).				

DATA TABULASI PENELITIAN  
 Tabulasi tingkat stres kerja

nama responden	Daftar Pernyataan																total	tingkat stres kerja	kode
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16			
1	3	3	4	2	3	4	3	3	4	2	2	2	3	2	1	1	42	sedang	2
2	3	3	4	2	3	4	3	3	4	2	2	2	3	2	1	1	42	sedang	2
3	3	3	4	2	3	4	3	3	4	2	2	2	3	2	1	1	42	sedang	2
4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	1	1	1	1	36	sedang	2
5	3	3	3	3	1	3	3	2	3	3	2	1	1	1	1	1	34	sedang	2
6	3	3	4	2	3	4	3	3	4	2	2	2	3	2	1	2	43	sedang	2
7	3	3	4	2	3	4	3	3	4	2	2	2	3	2	1	1	42	sedang	2
8	4	2	3	2	2	2	1	1	3	2	2	2	3	2	1	1	33	sedang	2
9	4	2	3	2	2	2	1	1	3	2	2	2	3	2	1	1	33	sedang	2
10	4	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	35	sedang	2
11	3	1	4	1	2	3	4	1	3	2	3	2	2	3	3	4	41	sedang	2
12	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	2	1	2	4	47	sedang	2
13	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	4	48	sedang	2
14	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	41	sedang	2
15	3	1	4	3	2	3	3	2	3	2	4	1	3	3	3	4	44	sedang	2
16	4	3	3	1	2	2	3	3	3	1	2	1	3	1	2	1	35	sedang	2
17	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	41	sedang	2
18	4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	2	2	3	2	1	3	44	sedang	2
19	4	3	3	3	2	2	4	3	4	2	2	3	2	3	2	4	46	sedang	2
20	4	3	3	3	3	1	2	1	3	2	2	2	2	2	2	3	38	sedang	2
21	4	3	3	3	2	2	4	3	4	2	2	3	2	3	2	4	46	sedang	2
22	4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	2	2	3	2	1	3	44	sedang	2
23	4	3	3	3	3	2	4	3	4	2	2	1	1	3	2	3	43	sedang	2
24	4	3	3	1	2	2	2	2	4	1	1	2	2	2	2	1	34	sedang	2
25	1	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	3	4	4	4	51	berat	3
26	4	4	4	2	4	4	4	2	2	2	2	2	4	3	2	2	47	sedang	2
27	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	57	berat	3
28	4	3	3	2	4	4	4	4	3	3	2	2	1	1	1	4	45	sedang	2
29	3	2	3	4	4	2	2	3	3	2	1	1	2	2	3	4	41	sedang	2
30	4	2	4	2	4	4	3	2	4	2	2	2	4	3	2	2	46	sedang	2
31	4	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	41	sedang	2
32	4	1	4	3	4	4	3	2	3	2	4	1	3	3	3	4	48	sedang	2
33	4	3	3	2	4	3	2	2	4	2	1	1	4	3	1	2	41	sedang	2
34	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49	berat	3
35	4	1	1	1	2	1	4	1	3	2	1	1	3	1	1	2	29	ringan	1
36	4	1	1	1	2	1	4	1	3	2	1	1	3	1	1	2	29	ringan	1
37	4	1	1	1	2	1	4	2	3	2	1	1	3	1	1	2	30	ringan	1
38	4	1	1	1	2	1	4	1	3	2	1	1	3	1	1	2	29	ringan	1



39	4	1	1	1	2	2	4	3	3	3	1	2	3	3	3	2	38	sedang	2
40	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	1	2	35	sedang	2
41	3	1	1	1	1	3	1	1	4	1	1	1	3	1	1	1	25	ringan	1
42	4	2	2	1	3	2	2	1	3	1	2	3	4	2	2	2	36	sedang	2
43	4	3	3	1	2	1	1	1	4	2	2	2	3	2	3	1	35	sedang	2
44	4	3	3	2	3	3	4	1	4	3	1	4	2	1	1	3	42	sedang	2
45	3	1	2	1	3	2	1	3	2	1	1	2	1	2	4	1	30	ringan	1
46	4	3	4	1	1	1	1	1	3	3	1	4	1	4	1	1	34	sedang	2
47	4	3	4	1	1	1	1	1	3	2	1	4	1	4	2	1	34	sedang	2
48	4	3	3	2	1	1	1	1	3	3	2	2	1	1	2	2	32	ringan	1
49	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	57	berat	3
50	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	57	berat	3
51	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	57	berat	3
52	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	57	berat	3
53	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	57	berat	3
54	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	57	berat	3
55	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	57	berat	3
56	4	3	4	3	3	3	3	2	3	2	2	2	4	3	3	3	47	sedang	2
57	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	53	berat	3
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	berat	3
59	4	3	2	1	3	4	4	4	2	2	4	2	2	2	3	3	45	sedang	2
60	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	32	ringan	1
61	1	3	3	2	2	1	2	1	1	1	2	1	2	2	2	2	28	ringan	1
62	4	3	2	3	3	2	2	3	4	2	3	3	2	2	2	3	43	sedang	2
63	4	1	4	2	4	4	4	4	1	1	3	3	3	3	3	4	48	sedang	2

Tabulasi Kinerja perawat 1

nama responden	Daftar Pernyataan																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1	4	3	2	4	2	2	2	4	3	3	2	4	4	2	3	2	3	4
2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	2	4	3	2	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	3	3	3	3
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3
6	4	3	2	4	4	2	2	4	3	3	2	4	4	2	3	2	3	4
7	4	3	2	4	4	2	2	4	3	3	2	4	4	2	3	2	3	4
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3
10	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	2	4	3	2	3	4
11	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4
12	4	3	2	4	4	3	2	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4
13	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
14	3	3	2	4	3	2	2	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3

15	3	3	2	3	2	3	2	4	3	2	3	3	2	4	3	2	2	2
16	3	4	3	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4
17	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
18	4	4	3	4	2	3	4	3	4	3	3	3	4	3	1	3	3	3
19	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3
20	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
21	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
22	4	4	3	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	1	3	3	3
23	3	3	3	4	4	2	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3
24	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4
25	4	4	3	3	1	2	3	1	2	3	4	4	4	3	3	4	3	4
26	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4
27	4	3	2	1	1	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
28	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	2	4	3	2	3	4
29	4	3	1	3	4	4	4	3	3	2	1	1	3	2	3	4	3	2
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3
31	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3
32	3	3	2	4	3	3	2	4	3	2	4	3	1	4	3	2	1	2
33	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
34	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3

Tabulasi Kinerja perawat 2

nama responden	Daftar Pernyataan																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
35	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
36	4	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4
37	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	3	2	3	4
38	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
39	4	4	3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4
40	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
42	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
43	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
44	4	4	4	4	3	2	4	4	3	4	3	4	4	2	4	4	3	4
45	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3
46	3	3	2	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	2	3	3	3
47	3	3	2	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	2	3	3	3
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
49	4	3	2	4	4	3	2	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4
50	4	3	2	1	2	3	4	3	2	1	2	3	4	4	3	3	4	3
51	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	3	2	3	4
52	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	2	4	3	2	3	4
53	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3

54	4	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
55	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	2	4	3	2	4	3
56	3	3	3	4	3	1	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3
57	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
58	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
59	4	4	2	4	4	1	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
61	4	4	3	4	2	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	2	3	3
62	4	3	4	4	3	2	3	4	3	4	3	4	2	3	4	4	4	4
63	4	4	4	4	1	1	3	3	4	3	3	4	1	3	4	4	3	3

Tabulasi kinerja perawat 3

nama responden	Daftar Pernyataan																Total	kinerja perawat	kode
	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34			
1	4	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	4	99	baik	1
2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	1	3	3	3	3	4	4	126	baik	1
3	3	4	4	3	4	4	2	4	4	3	2	2	2	1	2	1	107	baik	1
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	2	4	4	114	baik	1
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	106	baik	1
6	4	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	100	baik	1
7	4	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	4	101	baik	1
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	96	baik	1
9	4	3	3	4	3	3	4	3	3	1	4	2	3	1	2	3	103	baik	1
10	3	4	4	3	4	4	2	4	4	3	2	2	2	1	2	1	107	baik	1
11	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	2	1	2	1	4	4	118	baik	1
12	4	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	106	baik	1
13	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	110	baik	1
14	3	4	4	3	3	3	3	4	4	2	2	2	2	1	2	1	100	baik	1
15	3	4	3	2	3	3	4	3	2	4	3	2	2	1	2	3	92	baik	1
16	3	3	4	3	4	3	4	3	4	1	1	1	3	3	2	2	109	baik	1
17	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	92	baik	1
18	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	107	baik	1
19	4	4	4	3	3	4	4	3	4	2	1	1	2	1	2	2	109	baik	1
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	1	3	1	3	3	122	baik	1
21	4	4	4	3	3	4	4	3	4	2	1	1	2	1	2	2	110	baik	1
22	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	108	baik	1
23	4	4	4	3	4	4	2	4	3	2	3	2	3	1	3	3	110	baik	1
24	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	1	3	3	119	baik	1
25	3	3	2	1	1	2	3	4	3	3	2	2	2	1	1	1	89	baik	1
26	4	4	4	3	3	3	2	4	3	2	3	2	3	1	1	1	111	baik	1
27	3	3	3	3	4	4	4	2	3	1	2	2	3	2	1	1	91	baik	1
28	3	4	4	3	4	4	2	4	4	3	2	2	2	1	2	1	107	baik	1
29	1	1	1	1	1	3	4	4	4	1	3	2	2	1	2	1	82	kurang	2
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	2	2	2	1	1	117	baik	1

31	4	4	4	3	4	4	3	3	3	1	2	1	3	1	2	1	106	baik	1
32	3	4	3	2	3	3	4	3	2	4	3	2	1	2	2	3	93	baik	1
33	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	1	1	2	1	1	1	111	baik	1

Tabulasi kinerja perawat 4

nama responden	Daftar Pernyataan																Total	kinerja perawat	kode
	1 9	2 0	2 1	2 2	2 3	2 4	2 5	2 6	2 7	2 8	2 9	3 0	3 1	3 2	3 3	3 4			
34	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	2	3	3	99	baik	1
35	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	4	1	3	1	2	1	118	baik	1
36	3	3	4	2	3	3	2	3	2	3	3	3	4	2	3	4	105	baik	1
37	3	4	4	3	4	4	2	4	4	3	2	2	2	1	2	1	107	baik	1
38	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	4	1	3	1	2	1	118	baik	1
39	4	4	3	3	4	4	4	3	4	2	2	1	3	1	2	1	110	baik	1
40	3	3	4	3	4	3	3	4	4	2	3	3	3	2	4	4	119	baik	1
41	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	100	baik	1
42	3	4	4	3	4	4	4	4	4	2	1	1	2	2	2	4	106	baik	1
43	3	4	3	4	3	4	2	4	4	1	2	1	3	1	2	4	99	baik	1
44	4	4	3	4	4	4	2	3	4	3	3	1	4	1	3	3	114	baik	1
45	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	4	4	115	baik	1
46	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	2	4	1	2	1	105	baik	1
47	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	2	4	1	2	1	103	baik	1
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	97	baik	1
49	4	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	106	baik	1
50	4	3	4	3	3	4	3	4	3	1	3	4	4	4	3	1	102	baik	1
51	3	4	4	3	4	4	2	4	4	3	2	2	2	1	2	1	108	baik	1
52	3	4	4	3	4	4	2	4	4	3	2	2	2	1	2	1	107	baik	1
53	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	2	2	2	3	3	111	baik	1
54	3	3	4	2	3	3	2	3	2	3	3	3	4	2	3	4	104	baik	1
55	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	2	2	2	1	2	1	108	baik	1
56	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	2	2	2	1	2	101	baik	1
57	4	4	3	4	4	4	4	4	3	1	2	2	2	2	2	2	111	baik	1
58	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	95	baik	1
59	4	4	4	2	2	4	4	4	4	1	3	3	3	1	1	3	110	baik	1
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	95	baik	1
61	4	4	3	3	3	4	4	4	3	2	3	1	3	2	3	2	108	baik	1
62	2	4	3	3	4	4	2	4	3	3	3	2	3	1	3	4	110	baik	1
63	3	4	3	3	3	4	4	4	3	2	4	2	4	2	1	1	103	baik	1

Nama Responden	Usia (tahun)	kode	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	lama kerja
1	26	masa dewasa awal	Perempuan	D3	4 tahun
2	35	masa dewasa awal	Perempuan	D3	8 tahun
3	37	masa dewasa awal	Perempuan	D3	16 tahun
4	32	masa dewasa awal	Perempuan	D3	4 tahun
5	28	masa dewasa awal	Laki-laki	D3	5 tahun
6	24	masa dewasa awal	Perempuan	D3	17 bulan
7	23	masa dewasa awal	Perempuan	D3	2 tahun
8	31	masa dewasa awal	Perempuan	D3	8 tahun
9	43	masa setengah baya	Laki-laki	S1	22 tahun
10	36	masa dewasa awal	Perempuan	S1	16 tahun
11	27	masa dewasa awal	Perempuan	D3	3 tahun
12	30	masa dewasa awal	Perempuan	D3	7 tahun
13	40	masa dewasa awal	Perempuan	S1	1 tahun
14	24	masa dewasa awal	Laki-laki	D3	1 tahun
15	40	masa dewasa awal	Perempuan	D3	14 tahun
16	41	masa setengah baya	Perempuan	S1	20 tahun
17	29	masa dewasa awal	Perempuan	D3	10 tahun
18	33	masa dewasa awal	Perempuan	D3	7 tahun
19	24	masa dewasa awal	Laki-laki	D3	18 bulan
20	46	masa setengah baya	Perempuan	SPK	26 tahun
21	25	masa dewasa awal	Perempuan	D3	18 bulan
22	45	masa setengah baya	Perempuan	D3	20 tahun
23	27	masa dewasa awal	Perempuan	D3	4 tahun
24	25	masa dewasa awal	Perempuan	S1	2 tahun
25	40	masa dewasa awal	Laki-laki	SPK	2 tahun
26	21	masa dewasa awal	Perempuan	S1	1 tahun
27	20	masa remaja akhir	Laki-laki	D3	1 tahun
28	28	masa dewasa awal	Perempuan	D3	2 tahun
29	25	masa dewasa awal	Perempuan	D3	5 tahun
30	42	masa setengah baya	Laki-laki	S1	19 tahun
31	28	masa dewasa awal	Perempuan	D3	9 tahun
32	30	masa dewasa awal	Perempuan	S1	3 tahun
33	35	masa dewasa awal	Perempuan	D3	11 tahun
34	51	masa setengah	Perempuan	SPK	31 tahun

		baya			
35	22	masa dewasa awal	Perempuan	D3	1 tahun
36	31	masa dewasa awal	Perempuan	D3	7 tahun
37	24	masa dewasa awal	Perempuan	D3	3 tahun
38	37	masa dewasa awal	Perempuan	S1	13 tahun
39	29	masa dewasa awal	Perempuan	D3	4 tahun
40	35	masa dewasa awal	Perempuan	D3	2 tahun
41	20	masa remaja akhir	Perempuan	SPK	1 tahun
42	24	masa dewasa awal	Laki-laki	D3	2 tahun
43	20	masa remaja akhir	Perempuan	D3	3 tahun
44	27	masa dewasa awal	Perempuan	D3	3 tahun
45	29	masa dewasa awal	Laki-laki	D3	2 tahun
46	25	masa dewasa awal	Laki-laki	D3	5 tahun
47	32	masa dewasa awal	Perempuan	D3	3 tahun
48	40	masa dewasa awal	Perempuan	D3	18 tahun
49	26	masa dewasa awal	Laki-laki	D3	5 bulan
50	32	masa dewasa awal	Laki-laki	S1	5 tahun
51	41	masa setengah baya	Laki-laki	D3	10 tahun
52	32	masa dewasa awal	Perempuan	D3	12 tahun
53	32	masa dewasa awal	Perempuan	D3	11 tahun
54	47	masa setengah baya	Perempuan	S1	24 tahun
55	41	masa setengah baya	Perempuan	S1	18 tahun
56	30	masa dewasa awal	Laki-laki	D3	3 tahun
57	32	masa dewasa awal	Laki-laki	D3	9 tahun
58	25	masa dewasa awal	Perempuan	S1	2 tahun
59	51	masa setengah baya	Perempuan	D3	25 tahun
60	33	masa dewasa awal	Perempuan	D3	3 tahun
61	35	masa dewasa awal	Perempuan	D3	3 tahun
62	26	masa dewasa awal	Perempuan	D3	4 tahun
63	35	masa dewasa awal	Laki-laki	D3	22 tahun

**usia**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	masa remaja akhir	3	5%	5%	5%
	masa dewasa awal	50	79,37%	79,37%	79,37%
	masa setengah baya	10	15,87%	15,87%	15,87%
	total	63	100	100	

**jeniskelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	16	25,40%	25,40%	25,40%
	perempuan	47	74,60%	74,60%	74,60%
	Total	32	100	100	

**pendidikan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	2	3,17%	3,17%	3,17%
	SPK	2	3,17%	3,17%	3,17%
	D3	46	73,02%	73,02%	73,02%
	S1	13	20,64%	20,64%	20,64%
	Total	63	100	100	

**masa kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-10 tahun	46	73,01%	73,01%	73,01%
	11-20 tahun	11	17,46%	17,46%	17,46%
	21-30 tahun	5	7,94%	7,94%	7,94%
	31-40 tahun	1	1,59%	1,59%	1,59%
	Total	63	100	100	

**TINGKAT STRES**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ringan	9	14,3	14,3	14,3
	sedang	42	66,7	66,7	81,0
	berat	12	19,0	19,0	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

**KINERJA PERAWAT**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	baik	62	98,4	98,4	98,4
	kurang	1	1,6	1,6	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

**Case Processing Summary**

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
tingkatstreskerja * kinerjaperawat	63	100,0%	0	0,0%	63	100,0%

**tingkatstreskerja \* kinerjaperawat Crosstabulation**

Count

		kinerjaperawat		Total
		baik	kurang	
tingkatstreskerja	ringan	9	0	9
	sedang	41	1	42
	berat	12	0	12
Total		62	1	63



### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	13,508 <sup>a</sup>	1	,000
Likelihood Ratio	12,364	1	,010
Linear-by-Linear Association	13,471	1	,000
N of Valid Cases	63		

- a. 0 cells (,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5,33

## Dokumentasi penelitian di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Pandan Arang Boyolali



Dokumentasi permohonan izin kepada Kepala Ruang



Dokumentasi pengisian questioner



## FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA

Jl. Adisucipto 154, Solo 57144, Indonesia  
Tel. +62- (0)271-743493, 743494, Fax. +62-(0)271-742047  
www.usahidsolo.ac.id

Nomor : 353/DK/FIK/USS/VIII/2017  
Lampiran :-  
Perihal : Ijin Studi Pendahuluan & Pengambilan Data

**Kepada Yth.**

**Kepala**

**Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik (Kesbangpol) Kabupaten Boyolali**

d/a. Komplek Perkantoran Kabupaten Boyolali

Jl. Kebo Kenongo No. 1 Kemiri, Kelurahan Kemiri,

Kecamatan Mojosongo,

KABUPATEN BOYOLALI

Dengan hormat,

Guna memenuhi persyaratan perkuliahan program S-1 Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Sahid Surakarta, mahasiswa diwajibkan untuk mengambil Skripsi, yang pelaksanaan awal berbentuk Studi Pendahuluan & Pengambilan Data di instansi yang Bp/Ibu/Sdr. pimpin sesuai dengan bidang ilmu yang ditekuni.

Dalam rangka melaksanakan kegiatan tersebut, bersama ini kami menyampaikan permohonan ijin mahasiswa :

Nama : DIAN SANDHI UTAMI  
NIM / Kelas : 2013121010 / A 19  
Program Studi : Ilmu Keperawatan  
Fakultas : Ilmu Kesehatan  
Judul Skripsi : " Hubungan Tingkat Stres Kerja Perawat Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Pandan Arang Kabupaten Boyolali "

untuk dapat melakukan kegiatan Studi Pendahuluan & Pengambilan Data tersebut di instansi yang Bapak/Ibu/Sdr. pimpin.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan banyak terima kasih.

Surakarta, 14 Agustus 2017

Hormat kami,

**dr. Sumarsono, M.Kes**

Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan



## FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA

Jl. Adisucipto 154, Solo 57144, Indonesia  
Tel. +62- (0)271-743493, 743494, Fax. +62-(0)271-742047  
www.usahidsolo.ac.id

Nomor : 353/DK/FIK/USS/VIII/2017  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Studi Pendahuluan & Pengambilan Data

**Kepada Yth.**

**Direktur**

**Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Pandan Arang Kabupaten Boyolali**  
d/a. Jl. Kantil No. 14 Pulisen, Kecamatan Boyolali,  
KABUPATEN BOYOLALI

Dengan hormat,

Guna memenuhi persyaratan perkuliahan program S-1 Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Sahid Surakarta, mahasiswa diwajibkan untuk mengambil Skripsi, yang pelaksanaan awal berbentuk Studi Pendahuluan & Pengambilan Data di Instansi yang Bp/Ibu/Sdr. Pimpin sesuai dengan bidang ilmu yang ditekuni.

Dalam rangka melaksanakan kegiatan tersebut, bersama ini kami menyampaikan permohonan ijin mahasiswa :

Nama : **DIAN SANDHI UTAMI**  
NIM / Kelas : 2013121010 / A 19  
Program Studi : Ilmu Keperawatan  
Fakultas : Ilmu Kesehatan  
Judul Skripsi : " Hubungan Tingkat Stres Kerja Perawat Dengan Kinerja Perawat Shift Malam Di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Pandan Arang Kabupaten Boyolali "

Untuk dapat melakukan kegiatan Studi Pendahuluan & Pengambilan Data tersebut di instansi yang Bp/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan banyak terima kasih.

Surakarta, 14 Agustus 2017

Hormat kami,

**dr. Sumarsono, M.Kes**

*Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan*

**Tembusan :**

*Kepada Yth:*

1. Kepala Badan Perencanaan dan Pembangunan (Bappeda) Kabupaten Boyolali
2. Kepala Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik (Kesbangpol) Kabupaten Boyolali
3. Kepala Dinas Kesehatan (DKK) Kabupaten Boyolali
4. Arsip





PEMERINTAH KABUPATEN BOYOLALI  
**KANTOR KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**

Kompleks Perkantoran Terpadu Kabupaten Boyolali  
Jl. Merdeka Timur Kemiri, Boyolali 57321, Provinsi Jawa Tengah  
Telp.(0276) 321087 Fax. (0276) 321087, e-mail [kankesbangpol@boyolali.go.id](mailto:kankesbangpol@boyolali.go.id)  
Website: [www.boyolali.go.id](http://www.boyolali.go.id)

**SURAT REKOMENDASI PENELITIAN**

**NOMOR : 070/516/VIII/39/2017**

- I. DASAR : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia. Nomor 7 Tahun 2014. Tanggal 21 Januari 2014 Tentang Perubahan Atas Permendagri Nomor 64 Tahun 2011 Tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;  
2. Surat Edaran Gubernur Jawa Tengah Nomor 070/265/2004. Tanggal 20 Februari 2004 Tentang Penyederhanaan Prosedur Permohonan Riset, KKN, PKL di Jawa Tengah.
- II. MEMBACA : Surat dari FIK Univ. Sahid Surakarta Nomor: 353/DK/FIK/USS/VIII/2017 tanggal, 14 Agustus 2017. Perihal: **Permohonan Rekomendasi Ijin Studi Pendahuluan dan Pengambilan Data**
- III Prinsipnya TIDAK KEBERATAN / Dapat Menerima atas pelaksanaan Penelitian di Kabupaten Boyolali.

1. Nama /NIM : **DIAN SANDHI UTAMI PUTRI / 2013121010**  
2. Alamat : Krajan RT 09 RT 02 Dlingo, Mojosongo, Boyolali.  
3. Pekerjaan : Mahasiswa  
4. Penanggung Jawab : dr. Sumarsono, M.Kes.  
5. Judul Penelitian / Kegiatan : **“ HUBUNGAN TINGKAT STRES KERJA PERAWAT DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM (RSUD) PANDAN ARANG BOYOLALI “**  
6. Lokasi : RSUD Pandan Arang Kab.Boyolali.  
7. Peserta : 1 Orang

IV Ketentuan-ketentuan sebagai berikut :

1. Sebelum melakukan kegiatan terlebih dahulu melaporkan kepada Pejabat Setempat / Lembaga Swasta yang akan dijadikan objek lokasi untuk mendapatkan petunjuk seperlunya dengan menunjukkan Surat Pemberitahuan ini.  
2. Pelaksanaan Penelitian tidak di salahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan pemerintahan. Untuk penelitian yang mendapat dukungan dana dari sponsor baik dari dalam negeri maupun luar negeri, agar dijelaskan pada saat mengajukan perijinan. Tidak membahas masalah politik dan / atau agama yang dapat menimbulkan terganggunya stabilitas keamanan dan ketertiban.  
3. Surat Rekomendasi dapat dicabut dan dinyatakan tidak berlaku apabila pemegang Surat Rekomendasi ini tidak mentaati / mengindahkan peraturan yang berlaku atau obyek penelitian menolak untuk menerima Peneliti.  
4. Setelah Penelitian selesai, supaya menyerahkan hasilnya kepada Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Boyolali.

IV Surat Rekomendasi Penelitian berlaku :

1. Berlaku : Dari tanggal : **30 Agustus 2018** S/d tanggal : **30 September 2018**  
2. Perpanjangan : Dari tanggal : - S/d tanggal : -

Dikeluarkan di : **BOYOLALI**  
Pada tanggal : 30 Agustus 2017

An.KEPALA KANTOR KESBANGPOL  
KABUPATEN BOYOLALI  
Kasubag TU

**TEMBUSAN** Kepada Yth :

1. Bupati Boyolali (sebagai laporan);  
2. Dandim 0724 Boyolali ;  
3. Kapolres Boyolali;  
4. Kepala BP3D Kab. Boyolali;  
5. Kepala Dinas Kesehatan Kab. Boyolali;  
6. Direktur RSUD Pandan Arang Kab. Boyolali;  
7. Dekan FIK Univ. Sahid Surakarta;  
8. Yang bersangkutan;  
9. Pertinggal.





PEMERINTAH KABUPATEN BOYOLALI  
**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PANDAN ARANG**

Jl. Kantil No. 14 Telp. (0276) 321065 fax. (0276) 321435, Boyolali 57316 Provinsi Jawa Tengah  
Email : rsupa@boyolali.go.id Website : rsudpandanarang.boyolalikab.go.id

Boyolali, 28 September 2017

Nomor : **070/5076/32/2017**  
Lamp : -  
Hal : **Jawaban Ijin Studi Pendahuluan**

Kepada  
Yth. Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan  
Universitas Sahid Surakarta  
Di -

**SURAKARTA**

Dengan Hormat,


Menanggapi Surat Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Sahid Surakarta Nomor : 389/DK/FIK/USS/VIII/2017 tanggal 29 Agustus 2017 dan Surat Kepala Kantor Kesbangpol Kabupaten Boyolali Nomor : 070/516/VIII/39/2017 tanggal 30 Agustus 2017 perihal diatas, bagi mahasiswa di bawah ini :

NAMA : **DHIAN SANDHI UTAMI**  
NIM : 2013121010  
Judul : **"Hubungan Tingkat Stres Kerja Perawat dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Pandan Arang Kabupaten Boyolali"**

Pada prinsipnya kami tidak berkeberatan, agar dalam pelaksanaan kegiatan tidak mengurangi kualitas pelayanan yang ada maka dimohon waktu dan tempat kegiatan disesuaikan dengan kegiatan pelayanan RSUD Pandan Arang Boyolali, sedangkan yang berkaitan dengan tehnik pelaksanaannya agar berkoordinasi dengan Tim Diklat RSUD Pandan Arang Boyolali.

Demikian untuk dijadikan maklum, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

A.n DIREKTUR RSUD PANDAN ARANG  
KABUPATEN BOYOLALI  
Kabag. Umum

  
**AHMAD NASRULLAH F. S.H. M.Hum**  
Penata Tingkat I  
NIP. 19690924 200312 1 001

**Tembusan :**  
1. Arsip

**TIM PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT)  
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PANDAN ARANG  
KABUPATEN BOYOLALI**

Jl. Kantil Nomor 14 Telp. (0276) 321065 Fax. (0276)321435, Boyolali 57316 Provinsi Jawa Tengah  
Email : [rsudpandanarang@boyolalikab.go.id](mailto:rsudpandanarang@boyolalikab.go.id) Website : [rsudpandanarang.boyolalikab.go.id](http://rsudpandanarang.boyolalikab.go.id)

---

Boyolali, 2 Oktober 2017

Nomor : 070/210 /Tim Diklat/X/2017  
Lamp. : -  
Hal : **Pengantar Ijin Studi Pendahuluan**

Kepada Yth :  
Ka Instalasi .....  
Ka ruang .....  
RSUD Pandan Arang Boyolali  
Di

BOYOLALI

Menindak lanjuti Surat Kabag Umum RSUD Pandan Arang Kabupaten Boyolali Nomor : 070/5076/32/2017 tertanggal 28 September 2017, bagi mahasiswa :

NAMA : **DHIAN SANDHI UTAMI**  
NIM : 2013121010  
JUDUL : **"Hubungan Tingkat Stres Kerja Perawat dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Pandan Arang Kabupaten Boyolali"**

Kami mohon bantuan Ka. Instalasi/Ka. Ruang dan stafnya untuk membimbing dan mengarahkan dalam pelaksanaan Ijin Pengambilan Data dan Penelitian tersebut.

Demikian surat pemberitahuan sekaligus pengantar ini kami buat, atas bantuannya disampaikan terima kasih.

TIM DIKLAT RSUD PANDAN ARANG  
KABUPATEN BOYOLALI



**Ns. PANGGAH WIDODO, S.Kep**  
NIP. 19841211 200701 1 005





## FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA

Jl. Adisucipto 154, Solo 57144, Indonesia  
Tel. +62- (0)271-743493, 743494, Fax. +62-(0)271-742047  
www.usahidsolo.ac.id

Nomor : 479/DK/FIK/USS/XI/2017  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Riset/Penelitian

**Kepada Yth.**

**Kepala**

**Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik (Kesbangpol) Kabupaten Boyolali**  
d/a Komplek Perkantoran Terpadu, Jl. Merdeka Timur (Kebo Kenongo) Kemiri,  
Kecamatan Mojosongo  
KABUPATEN BOYOLALI

Dengan hormat,

Guna memenuhi persyaratan perkuliahan program S-1 Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Sahid Surakarta, mahasiswa diwajibkan untuk mengambil Skripsi, yang pelaksanaannya berbentuk riset/penelitian di instansi/ perusahaan yang terkait dengan bidang ilmu yang ditekuni.

Dalam rangka melaksanakan Skripsi tersebut, bersama ini kami memohonkan ijin mahasiswa :

Nama : **DIAN SANDHI UTAMI**  
NIM : 2013121010/ A 19  
Program Studi : Ilmu Keperawatan  
Fakultas : Ilmu Kesehatan  
Judul Skripsi : " Hubungan Tingkat Stres Kerja Perawat Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Panan Arang Kabupaten Boyolali "

Untuk dapat melakukan riset/penelitian di instansi/ perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan banyak terima kasih.

Surakarta, 27 November 2017

Hormat kami,

**dr. Sumarsono, M.Kes**  
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan

Tembusan :  
1. Arsip





## FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA

Jl. Adisucipto 154, Solo 57144, Indonesia  
Tel. +62- (0)271-743493, 743494, Fax. +62-(0)271-742047  
www.usahidsolo.ac.id

Nomor : 483/DK/FIK/USS/XI/2017  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Riset/Penelitian

**Kepada Yth.**  
**Direktur**

**Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Pandan Arang Kabupaten Boyolali**  
d/a Jl. Kantil No. 15 Pulisen, Kelurahan Pulisen,  
Kecamatan Boyolali,  
KABUPATEN BOYOLALI

Dengan hormat,

Guna memenuhi persyaratan perkuliahan program S-1 Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Sahid Surakarta, mahasiswa diwajibkan untuk mengambil Skripsi, yang pelaksanaannya berbentuk riset/penelitian di instansi/ perusahaan yang terkait dengan bidang ilmu yang ditekuni.

Dalam rangka melaksanakan Skripsi tersebut, bersama ini kami memohonkan ijin mahasiswa :

Nama : **DIAN SANDHI UTAMI**  
NIM : 2013121010/ A 19  
Program Studi : Ilmu Keperawatan  
Fakultas : Ilmu Kesehatan  
Judul Skripsi : " Hubungan Tingkat Stres Kerja Perawat Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Pandan Arang Kabupaten Boyolali "

Untuk dapat melakukan riset/penelitian di instansi/ perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan banyak terima kasih.

Surakarta, 27 November 2017

Hormat kami,

  
**dr. Sumarsono, M.Kes**  
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan

Tembusan :  
1. Arsip



PEMERINTAH KABUPATEN BOYOLALI  
**KANTOR KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**

Kompleks Perkantoran Terpadu Kabupaten Boyolali  
Jl. Merdeka Timur Kemiri, Boyolali 57321, Provinsi Jawa Tengah  
Telp.(0276) 321087 Fax. (0276) 321087, e-mail [kankesbangpol@boyolali.go.id](mailto:kankesbangpol@boyolali.go.id)  
Website: [www.boyolali.go.id](http://www.boyolali.go.id)

**SURAT REKOMENDASI PENELITIAN**  
NOMOR : 070/713/XII/39/2017

- I. DASAR : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia. Nomor 7 Tahun 2014. Tanggal 21 Desember 2014 Tentang Perubahan Atas Permendagri Nomor 64 Tahun 2014 Tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;  
2. Surat Edaran Gubernur Jawa Tengah Nomor 070/265/2004. Tanggal 20 Februari 2004 Tentang Penyederhanaan Prosedur Permohonan Riset, KKN, PKL di Jawa Tengah.
- II. MEMBACA : Surat dari FIK USS, Surakarta Nomor : 479/DK/FIK/USS/XI/2017. tanggal, 28 November 2017. Perihal: **Permohonan Rekomendasi Ijin Penelitian**
- III Prinsipnya TIDAK KEBERATAN / Dapat Menerima atas pelaksanaan Penelitian di Kabupaten Boyolali.
1. Nama / NIM : **DIAN SANDHI UTAMI / 2013121010**  
2. Alamat : Krajan, Rt. 09/02, Dlingo, Mojosongo, Boyolali.  
3. Pekerjaan : Mahasiswa  
4. Penanggung Jawab : Dr. Sumarsono, M.Kes.  
5. Judul Kegiatan : “ **HUBUNGAN TINGKAT STRES KERJA PERAWAT DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH (RSUD) PANDAN ARANG KABUPATEN BOYOLALI**”  
6. Lokasi : RSUD Pandan Arang Kabupaten Boyolali.  
7. Peserta : 1 Orang.
- IV Ketentuan-ketentuan sebagai berikut :
1. Sebelum melakukan kegiatan terlebih dahulu melaporkan kepada Pejabat Setempat / Lembaga Swasta yang akan dijadikan objek lokasi untuk mendapatkan petunjuk seperlunya dengan menunjukkan Surat Pemberitahuan ini.
2. Pelaksanaan Penelitian tidak di salahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan pemerintahan. Untuk penelitian yang mendapat dukungan dana dari sponsor baik dari dalam negeri maupun luar negeri, agar dijelaskan pada saat mengajukan perijinan. Tidak membahas masalah politik dan / atau agama yang dapat menimbulkan terganggunya stabilitas keamanan dan ketertiban.
3. Surat Rekomendasi dapat dicabut dan dinyatakan tidak berlaku apabila pemegang Surat Rekomendasi ini tidak mentaati / mengindahkan peraturan yang berlaku atau obyek penelitian menolak untuk menerima Peneliti.
4. Setelah Penelitian selesai, supaya menyerahkan hasilnya kepada Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Boyolali.
- IV Surat Rekomendasi Penelitian berlaku :
1. Berlaku : Dari tanggal : **4 Desember 2017** S/d tanggal : **5 Januari 2018**  
2. Perpanjangan : Dari tanggal : - S/d tanggal : -

Dikeluarkan di : **BOYOLALI**  
Pada tanggal : 4 Desember 2017

An.KEPALA KANTOR KESBANGPOL  
KABUPATEN BOYOLALI  
Kasi Bina Ideologi dan Wasbang

/ **HARTUTI, SE**  
Penata Tk. I  
NIP. 19621028 198303 2 012

**TEMBUSAN** Kepada Yth :

1. Bupati Boyolali (sebagai laporan);
2. Dandim 0724 Boyolali ;
3. Kapolres Boyolali;
4. Kepala BP3D Kab. Boyolali;
5. Direktur RSUD Pandan Arang Kab. Boyolali;
6. Dekan FIK USS Surakarta;
7. Yang bersangkutan;
8. Pertinggal.;

**TIM PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT)  
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PANDAN ARANG  
KABUPATEN BOYOLALI**

Jl. Kantil Nomor 14 Telp. (0276) 321065 Fax. (0276)321435, Boyolali 57316 Provinsi Jawa Tengah  
Email : [rsudpandanarang@boyolalikab.go.id](mailto:rsudpandanarang@boyolalikab.go.id) Website : [rsudpandanarang.boyolalikab.go.id](http://rsudpandanarang.boyolalikab.go.id)

---

**SURAT KETERANGAN**

Nomor : 895.6/12-7 /Tim Diklat/V/2018

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Ns. PANGGAH WIDODO, S.Kep**  
Jabatan : Ketua Tim Pendidikan dan Pelatihan (Diklat)

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa mahasiswa yang tersebut dibawah :

Nama : **DIAN SHANDI UTAMI PUTRI**  
NIM : 2013121010  
INSTITUSI : **S 1 Keperawatan  
UNIVERSIATS SAHID SURAKARTA**

Dalam rangka menyelesaikan pendidikannya, Mahasiswa yang bernama tersebut diatas pada tanggal **18 s/d 29 Desember 2017** telah melakukan **Penelitian** di RSUD Pandan Arang Boyolali dengan judul "**Hubungan Tingkat Stres Kerja Perawat dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum (RSUD) Pandan Arang Boyolali**"

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Boyolali, 22 Mei 2018

TIM DIKLAT RSUD PANDAN ARANG  
KABUPATEN BOYOLALI  
Ketua



**Ns. PANGGAH WIDODO, S.Kep**  
NIP. 19811211 200701 1 005



# BUKU KONSULTASI SKRIPSI / TA



## UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA

Jl. Adi Sucipto 154, Solo 57144, Indonesia  
Telp. +62 - (0)271-743493, 743494, Fax. +62 - (0)271-742047

NAMA : Dan Sandhi Utami P.  
NIM : 20131010  
PROGRAM STUDI : Ilmu Keperawatan  
JUDUL SKRIPSI / TA : HUBUNGAN TINGKAT STRES KERJA PERAWAT DENGAN KINERJA PERAWAT  
DI RUMAH SAKIT UMUM (RSU) PANDAN ARANG BOYOLALI.



KONSULTASI SKRIPSI / TA

NO	HARI/TANGGAL	DOSEN PEMBIMBING	BAB / HAL	URAIAN	TANDA TANGAN
1.					
2.	24. Mei. 2017 Rabu	Dhani	- Judul & fop. i		
3.	Rabu, 31. 05. 2017	Dhani	- Bab I	- Revisi cat. belakang. - Konsul Pembimbing I. - Susun bab I	
4.	Telasa, 11 Juli 2017	Dhani	- Bab I	- Lanjut Bab I, II - Konsul Pembimbing II	
5.	Senin, 31. 07. 2017	Dhani SA	- Bab III	- Acc Ujian Proposal	
6.	Rabu, 20-09-2017	Dhani SA.	- Bab I - III	- Revisi sesuai saran	
7.	Senin, 16-10-2017	Dhani SA.	- Bab I - III	- Perbaiki instrumen - Menyesuaikan - Cari yang tepat.	



# BUKU KONSULTASI SKRIPSI / TA



## UNIVERSITAS SAHID SURAKARTA

Jl. Adi Sucipto 154, Solo 57144, Indonesia  
Telp. +62 - (0)271-743493, 743494, Fax. +62 - (0)271-742047

NAMA : Dian Sandhi Utami P.  
NIM : 2013121010  
PROGRAM STUDI : Ilmu Keperawatan  
JUDUL SKRIPSI / TA : HUBUNGAN TINGKAT STRES KERJA PERAWAT DENGAN KINEFJA PERAWAT  
DI RUMAH SAKIT UNIM (RSIP) PANDAN ARANG BOYOLALI



### KONSULTASI SKRIPSI / TA

NO	HARI/TANGGAL	DOSEN PEMBIMBING	BAB / HAL	URAIAN	TANDA TANGAN
1.	16/6	Fajar Alam P.S.Kep., Ms.	Konsul bab 1-3.	Revisi lat. belafang	
2.	14/7	Fajar Alam P.S.Kep., Ms.	Konsul bab 1-3	Revisi kesangka kopi, + definisi operasional. Acc ujian proposal	
3.	18/7	Fajar Alam P.S.Kep., Ms.	BAB I, III		
4.	20/8	Fajar Alam P.S.Kep., Ms.	Konsul bab 1-3.	Revisi Semprop.	
				skid.	
5.	11/8	Fajar Alam P.S.Kep., Ms.	III, IV, V	- Spasi 2 - Motto, Prakata, Intisari, abstrak.	
6.	21/8	Fajar Alam P.S.Kep.		pen. penulisan.	
7.	23/8	Fajar Alam P.S.Kep.		ke. sar. prop.	