

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi VI. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Dahlan, M.S. 2012. *Statistik untuk Kedokteran dan Kesehatan: Deskriptif, Bivariat, dan Multivariat Dilengkapi Aplikasi dengan Menggunakan SPSS*. Edisi 5. Jakarta: Salemba Media.
- Effendi, F dan Makhfudli. 2009. *Keperawatan Kesehatan Komunitas: Teori dan Praktek Dalam Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika
- Gibson, James L. 2009. *Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, Proses*. Edisi Keempat. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herdian, Putri. 2010. *Manajemen Motivasi*. Jakarta: Erlangga.
- Hidayat, Inayatul. 2017. "Hubungan Motivasi dan Beban Kerja Perawat Dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Rawat Inap Rumah Sakit Pelamonia Makassar". *Skripsi* (tidak dipublikasikan). Makasar: Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Hasanuddin
- Jayanegara dan Hartantik. 2016. "Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Instalasi Gawat Darurat RS Aisyiyah Bojonegoro". *Skripsi* (tidak dipublikasikan). Bojonegoro: STIKES Aisyiyah Bojonegoro.
- Keliat, B.A. 2010. *Model Praktik Keperawatan Profesional Jiwa*. Jakarta: Penerbit EGC.
- Mangkunegara. A.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marihot, Tua Efendi Hariandja, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Notoatmodjo, Soekidjo 2014. *Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2012. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nursalam. 2010. *Prosedur dan Dokumentasi Keperawatan, Konsep dan Praktek*. Jakarta: Salemba Medika.

- Prawirosentono, Suyadi. 2011. *Filosofi Baru Tentang Manajemen Mutu Terpadu*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Robbins, Stephen P. 2012. *Perilaku Organisasi*. Edisi ke-12. Jakarta: PT Indeks.
- Siagian, P. 2010. *Fungsi-fungsi Manajerial*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Gramedia.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Edisi Revisi. Bandung: Alfabeta.
- Utama, Mahartama, Sri Harjanti dan Siti Mahmudah. 2012. *Kepuasan Kerja Karyawan*. Jakarta: Erlangga.
- Yanti dan Warsito. 2013. "Hubungan Antara Karakteristik Perawat, Motivasi, dan Supervisi dengan Kualitas Dokumentasi Asuhan Keperawatan". *Skripsi* (tidak dipublikasikan). Depok: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.
- Zahara, Sitorus dan Sabri. 2011. "Faktor Motivasi Kerja: Supervisi, Penghasilan, dan Hubungan Interpersonal Mempengaruhi Kinerja Perawat Pelaksana". *Skripsi* (tidak dipublikasikan). Depok: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.
- Zainuddin, Ali. 2011. *Manajemen Rumah Sakit*. Jakarta: Erlangga.

LAMPIRAN

Lampiran 1.

PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN PENELITIAN

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Sdr/i
Calon Responden Penelitian
Di Tempat

Dengan hormat

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Syadda Septia Riska

NIM : 2014123012

Akan mengadakan penelitian dengan judul "**Hubungan Antara Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di BBKPM Surakarta**". Penelitian ini tidak menimbulkan akibat yang merugikan bagi Bp/Ibu/Sdr/i sebagai responden. Oleh karena itu, penulis meminta izin kepada Bp/Ibu/Sdr/i sebagai responden. Kerahasiaan semua informasi yang diberikan akan kami jaga dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Apabila Bp/Ibu/Sdr/I menyetujui, saya mohon kesediaannya untuk menandatangani lembar persetujuan yang kami sertakan, dan menjawab semua pernyataan yang telah disediakan.

Demikian atas perhatian dan partisipasinya saya ucapkan terima kasih.

Surakarta, Juli 2018

Hormat Saya

Syadda Septia Riska

Lampiran 2.

PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN PENELITIAN

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
DENGAN KINERJA PERAWAT DI BBKPM SURAKARTA**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :
Umur :
Jenis Kelamin :
Alamat :

Dengan ini menyatakan bahwa saya bersedia menjadi responden penelitian yang dilakukan oleh Syadda Septia Riska pada Program Studi Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Sahid Surakarta

Surakarta, Juli 2018

Responden

(.....)

Lampiran 3.

KUESIONER UJI COBA

HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI BBKPM SURAKARTA

Tanggal :

Nomor Responden :

A. Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Status Perkawinan : Kawin Belum Kawin

Umur : ≤ 30 Tahun 36 – 40 Tahun
 31 – 35 Tahun > 40 Tahun

Pendidikan Terakhir : D3 S1 + Ners
 S1 S1 + S2
 Ners S1, Ners, S2

Masa Kerja : < 6 Tahun 11 – 15 Tahun
 6 – 10 Tahun > 15 Tahun

B. Petunjuk Pengisian

1. Berilah tanda cek (√) pada pernyataan berikut di kolom jawaban yang sesuai dengan keadaan di ruang kerja anda !

2. Mohon periksa sekali lagi agar penelitian berjalan lancar!

3. Pilihan jawaban

SS = Sangat Setuju

SL = Selalu

S = Setuju

SR = Sering

TS = Tidak Setuju

KD = Kadang

STS = Sangat Tidak Setuju

TP = Tidak Pernah

Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
A	Pekerjaan				
1	Saya mendapatkan pengakuan yang selayaknya atas prestasi kerja saya				
2	Saya merasa puas dengan penempatan kerja yang sesuai dengan kemampuan saya				
3	Saya merasa puas dengan tanggung jawab yang diberikan atas resiko pekerjaan				
4	Saya merasa cocok dengan sarana dan prasarana kerja yang ada				
5	Saya merasa cocok dengan pekerjaan yang saya emban				
B	Promosi Jabatan				
6	Saya puas dengan pelatihan yang sesuai untuk mendukung pelaksanaan pekerjaan saya				
7	Promosi diberikan adil dengan memperhatikan masa kerja perawat				
8	Promosi diberikan sesuai dengan kemampuan masing-masing perawat				
9	Promosi jabatan sesuai dengan pendidikan yang dicapai perawat				
10	Promosi jabatan diberikan kepada perawat yang mempunyai kinerja terbaik				
C	Pengawasan				
11	Sebagai perawat saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan kepada saya.				
12	Sanksi yang diterapkan oleh rumah sakit tidak merugikan karyawan				
13	Saya merasa puas dengan cara rumah sakit menerapkan kebijakan yang berlaku				
14	Atasan saya menghargai hasil kinerja saya				
15	Atasan saya melaksanakan pengawasan sesuai dengan fungsi dan tugasnya				
D	Gaji/Upah/Insentif				
16	Saya puas dengan sistem pemberian gaji di tempat saya bekerja				
17	Gaji yang saya terima sesuai dengan tingkat pendidikan saya				
18	Pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan <i>job description</i>				
19	Insentif yang diberikan sesuai dengan penyelesaian tugas perawat				
20	Upah diberikan sesuai dengan kebutuhan perawat				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
E	Rekan Kerja				
21	Rekan kerja saya di tempat kerja ini menyenangkan				
22	Tingkat kebersamaan diantara rekan kerja lebih memuaskan saya				
23	Kemampuan teman sekerja untuk bekerjasama dalam menyelesaikan tugas baik				
24	Rekan kerja selalu mengutamakan kerjasama tim				
25	Rekan kerja berusaha untuk membangun kerja tim yang solid				

Motivasi Kerja

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
A	Pengakuan/Penghargaan				
1	Saya selalu dipuji atas hasil kerja saya yang baik				
2	Saya mendapat dukungan dalam melaksanakan pekerjaan dari atasan dan teman sejawat				
B	Prestasi Kerja				
3	Prestasi yang saya capai saat ini sudah sangat memuaskan.				
4	Prestasi yang saya capai sangat membantu dan bermanfaat dalam pekerjaan saya.				
C	Tanggung Jawab				
5	Saya menyelesaikan tugas yang diberikan atasan dengan sebaik-baiknya dan tepat waktu				
6	Saya melaksanakan tugas sesuai dengan tugas yang telah diberikan oleh atasan saya				
7	Saya berusaha selalu hadir tepat waktu				
8	Setiap tugas yang ditetapkan oleh atasan, saya laksanakan dengan penuh tanggung jawab				
D	Promosi/Kenaikan Pangkat				
9	Posisi saya saat ini sudah sangat memuaskan				
10	Saya ingin mencapai kesuksesan dalam bekerja				
11	Selama bekerja saya diberi kesempatan untuk mengembangkan kemampuan saya				
12	Saya ikut berpartisipasi dalam pengambilan keputusan untuk menentukan hal yang ingin dicapai oleh atasan				
13	Setiap karyawan yang bekerja dengan baik, atasan saya akan mempromosikan karyawan tersebut ke level selanjutnya				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
E	Hubungan Pribadi				
14	Saya menjalin hubungan yang harmonis dengan atasan				
15	Saya menjalin hubungan yang harmonis antar teman sejawat dengan cara saling mendukung				
F	Gaji/Insentif				
16	Saya merasa puas atas gaji yang diberikan selama ini				
17	Pemberian gaji dapat memotivasi saya dalam melaksanakan pekerjaan dengan lebih baik				
18	Menurut saya diperlukan pemberian gaji secara adil sesuai dengan hasil kerja saya				
19	Saya mendapatkan tambahan gaji jika saya lembur				
20	Menurut saya diperlukan pemberian bonus bagi perawat yang berkinerja baik				
G	Supervisi				
21	Atasan saya selalu memberikan pujian dan dukungan atas hasil kerja saya yang baik				
22	Atasan saya selalu mendengarkan dengan baik pendapat/keluhan dalam melaksanakan pekerjaan				
23	Atasan saya memperhatikan dan memberikan saya untuk melaksanakan pekerjaan lebih baik				
24	Atasan saya memberikan penjelasan tentang informasi terbaru tentang asuhan keperawatan				
25	Atasan saya selalu membantu dan memberikan solusi atau keputusan yang baik dan bijak				
H	Kondisi Kerja				
26	Kondisi lingkungan tempat kerja saya aman dan nyaman				
27	Ruangan tempat saya bekerja selalu bersih dan rapi				
28	Fasilitas di tempat saya bekerja sangat mendukung dalam kelancaran bekerja				
29	Ruangan tempat saya bekerja cukup luas untuk beraktivitas dan bekerja				
30	Sarana dan prasarana pendukung tersedia lengkap				

C. Kinerja Perawat

No	Pernyataan	SL	SR	KD	TP
A	Pengkajian				
1	Melakukan pengkajian data klien pada saat klien masuk rumah sakit				
2	Setiap melakukan pengkajian data, dilakukan dengan wawancara, pemeriksaan fisik dan pengamatan serta pemeriksaan penunjang (misal : laboratorium, foto rontgen, dll)				
3	Data yang diperoleh melalui pengkajian dikelompokkan menjadi data bio-psiko-sosio-spiritual				
4	Mengkaji data subjektif dan objektif berdasarkan keluhan klien dan pemeriksaan fisik serta pemeriksaan penunjang				
5	Mencatat data yang dikaji sesuai dengan format dan pedoman pengkajian yang baku				
B	Diagnosis Keperawatan				
1	Merumuskan diagnosis keperawatan klien berdasarkan kesenjangan antara status kesehatan dengan pola fungsi kehidupan (kondisi normal)				
2	Rumusan diagnosis keperawatan dilakukan berdasarkan masalah keperawatan yang telah ditetapkan				
3	Rumusan diagnosis keperawatan dapat juga mencerminkan <i>problem etiology</i> (PE)				
4	Rumusan diagnosis keperawatan bisa dalam bentuk aktual dan risiko				
5	Menyusun prioritas diagnosis keperawatan lengkap <i>problem etiology</i> (PE)				
C	Perencanaan				
1	Rencana keperawatan dibuat berdasarkan diagnosis keperawatan				
2	Rumusan tujuan keperawatan yang dibuat mengandung komponen tujuan dan kriteria hasil				
3	Rencana tindakan yang dibuat berdasarkan pada tujuan dengan kalimat perintah, terperinci dan kata-kata yang jelas				
4	Rencana tindakan keperawatan yang dibuat menggambarkan keterlibatan klien dan keluarga di dalamnya				
5	Rencana tindakan keperawatan yang dibuat menggambarkan kerjasama dengan tim kesehatan lain				

No	Pernyataan	SL	SR	KD	TP
D	Implementasi				
1	Implementasi tindakan keperawatan menggambarkan tindakan mandiri, kolaborasi dan ketergantungan sesuai dengan rencana keperawatan				
2	Observasi terhadap setiap respons klien setelah dilakukan tindakan keperawatan				
3	Implementasi tindakan keperawatan bertujuan untuk promotif, preventif, kuratif, rehabilitatif dan mekanisme coping				
4	Implementasi tindakan keperawatan bersifat holistik, dan menghargai hak-hak klien				
5	Implementasi tindakan keperawatan melibatkan partisipasi aktif klien				
E	Evaluasi				
1	Komponen yang dievaluasi mengenai status kesehatan klien meliputi aspek kognitif, afektif, psikomotor klien melakukan tindakan, perubahan fungsi tubuh, tanda dan gejala.				
2	Evaluasi dilakukan dengan menggunakan pendekatan SOAP				
3	Evaluasi terhadap tindakan keperawatan yang diberikan mengacu kepada tujuan dan kriteria hasil				
4	Evaluasi terhadap pengetahuan klien tentang penyakitnya, pengobatan dan risiko komplikasi setelah diberikan promosi kesehatan				
5	Evaluasi terhadap perubahan fungsi tubuh dan kesehatan klien setelah dilakukan tindakan				
F	Dokumentasi Keperawatan				
1	Pendokumentasian setiap tahap proses keperawatan ditulis dengan jelas, ringkas, dapat dibaca, serta memakai istilah yang baku dan benar dengan menggunakan tinta				
2	Setiap melakukan tindakan keperawatan, perawat mencantumkan paraf, nama jelas, tanggal dan jam dilakukan tindakan				
3	Dokumentasi proses keperawatan di ruangan ditulis menggunakan format yang baku sesuai pedoman RS				
4	Prinsip dalam pendokumentasian asuhan keperawatan adalah : tulis apa yang telah dilakukan dan jangan lakukan apa yang tidak ditulis				
5	Setiap melakukan pencatatan yang bersambung pada halaman baru, tanda tangani dan tulis kembali waktu dan tanggal serta identitas klien pada bagian halaman tersebut				

Lampiran 4.

DATA UJICOBA PENELITIAN

DATA KEPUASAN KERJA

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	JML
1	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	96
2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	77
3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	89
4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	89
5	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	91
6	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	83
7	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	94
8	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	89
9	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	84
10	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	90
11	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	91
12	3	2	2	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	4	3	4	3	3	3	72
13	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	71
14	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	78
15	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	90
16	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	91
17	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	91
18	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	94
19	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	89
20	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	88

DATA MOTIVASI KERJA

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	JML	
1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	116	
2	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	108
3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	108	
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	112
5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	112
6	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	106
7	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	111	
8	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	3	3	4	4	109
9	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	103	
10	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	113	
11	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	114
12	4	3	3	3	4	3	2	2	3	3	4	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	93
13	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	94
14	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	106
15	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	118
16	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	109
17	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	115
18	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	114
19	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	110
20	3	3	4	4	4	4	3	2	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	106

Lampiran 5.

HASIL UJI COBA

Correlations

TOT_KK		Correlations
KK1	Pearson Correlation	.629**
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	20
KK2	Pearson Correlation	.595**
	Sig. (2-tailed)	.006
	N	20
KK3	Pearson Correlation	.640**
	Sig. (2-tailed)	.002
	N	20
KK4	Pearson Correlation	.576**
	Sig. (2-tailed)	.008
	N	20
KK5	Pearson Correlation	.270
	Sig. (2-tailed)	.250
	N	20
KK6	Pearson Correlation	.064
	Sig. (2-tailed)	.787
	N	20
KK7	Pearson Correlation	.497*
	Sig. (2-tailed)	.026
	N	20
KK8	Pearson Correlation	.546*
	Sig. (2-tailed)	.013
	N	20
KK9	Pearson Correlation	.529*
	Sig. (2-tailed)	.016
	N	20
KK10	Pearson Correlation	.584**
	Sig. (2-tailed)	.007
	N	20
KK11	Pearson Correlation	.270
	Sig. (2-tailed)	.249
	N	20
KK12	Pearson Correlation	.670**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	20
KK13	Pearson Correlation	.529*
	Sig. (2-tailed)	.016
	N	20
KK14	Pearson Correlation	.584**
	Sig. (2-tailed)	.007
	N	20
KK15	Pearson Correlation	.554*
	Sig. (2-tailed)	.011
	N	20
KK16	Pearson Correlation	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	20
KK17	Pearson Correlation	.632**
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	20

KK18	Pearson Correlation	.558 [*]
	Sig. (2-tailed)	.011
	N	20
KK19	Pearson Correlation	.569 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.009
	N	20
KK20	Pearson Correlation	.253
	Sig. (2-tailed)	.282
	N	20
KK21	Pearson Correlation	.719 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	20
KK22	Pearson Correlation	.151
	Sig. (2-tailed)	.525
	N	20
KK23	Pearson Correlation	.555 [*]
	Sig. (2-tailed)	.011
	N	20
KK24	Pearson Correlation	.512 [*]
	Sig. (2-tailed)	.021
	N	20
KK25	Pearson Correlation	.642 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.002
	N	20
TOT_KK	Pearson Correlation	1
	N	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations		
TOT_MK		
MK1	Pearson Correlation	.455
	Sig. (2-tailed)	.044
	N	20
MK2	Pearson Correlation	.552 [*]
	Sig. (2-tailed)	.012
	N	20
MK3	Pearson Correlation	.497 [*]
	Sig. (2-tailed)	.026
	N	20
MK4	Pearson Correlation	.572 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.008
	N	20
MK5	Pearson Correlation	.545 [*]
	Sig. (2-tailed)	.013
	N	20
MK6	Pearson Correlation	.137
	Sig. (2-tailed)	.563
	N	20
MK7	Pearson Correlation	.575 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.008
	N	20
MK8	Pearson Correlation	.593 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.006
	N	20
MK9	Pearson Correlation	.388
	Sig. (2-tailed)	.091
	N	20
MK10	Pearson Correlation	.536 [*]
	Sig. (2-tailed)	.015
	N	20
MK11	Pearson Correlation	.545 [*]
	Sig. (2-tailed)	.013
	N	20
MK12	Pearson Correlation	.205
	Sig. (2-tailed)	.385
	N	20
MK13	Pearson Correlation	.558 [*]
	Sig. (2-tailed)	.010
	N	20
MK14	Pearson Correlation	.459 [*]
	Sig. (2-tailed)	.042
	N	20
MK15	Pearson Correlation	.513 [*]
	Sig. (2-tailed)	.021
	N	20
MK16	Pearson Correlation	.424
	Sig. (2-tailed)	.062
	N	20
MK17	Pearson Correlation	.680 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	20

MK18	Pearson Correlation	.105
	Sig. (2-tailed)	.659
	N	20
MK19	Pearson Correlation	.626**
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	20
MK20	Pearson Correlation	.596**
	Sig. (2-tailed)	.006
	N	20
MK21	Pearson Correlation	.480*
	Sig. (2-tailed)	.032
	N	20
MK22	Pearson Correlation	.541*
	Sig. (2-tailed)	.014
	N	20
MK23	Pearson Correlation	.625**
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	20
MK24	Pearson Correlation	.581**
	Sig. (2-tailed)	.007
	N	20
MK25	Pearson Correlation	.596**
	Sig. (2-tailed)	.006
	N	20
MK26	Pearson Correlation	.162
	Sig. (2-tailed)	.495
	N	20
MK27	Pearson Correlation	.427
	Sig. (2-tailed)	.061
	N	20
MK28	Pearson Correlation	.432
	Sig. (2-tailed)	.057
	N	20
MK29	Pearson Correlation	.562**
	Sig. (2-tailed)	.010
	N	20
MK30	Pearson Correlation	.601**
	Sig. (2-tailed)	.005
	N	20
TOT_MK	Pearson Correlation	1
	N	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.890	25

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KK1	3.60	.503	20
KK2	3.40	.598	20
KK3	3.30	.657	20
KK4	3.40	.503	20
KK5	3.55	.510	20
KK6	3.70	.470	20
KK7	3.50	.513	20
KK8	3.40	.598	20
KK9	3.35	.587	20
KK10	3.45	.510	20
KK11	3.75	.444	20
KK12	3.50	.513	20
KK13	3.30	.571	20
KK14	3.30	.657	20
KK15	3.35	.587	20
KK16	3.50	.607	20
KK17	3.40	.598	20
KK18	3.40	.598	20
KK19	3.45	.510	20
KK20	3.70	.470	20
KK21	3.55	.510	20
KK22	3.80	.410	20
KK23	3.30	.571	20
KK24	3.45	.510	20
KK25	3.45	.510	20

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
86.85	50.766	7.125	25

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.878	30

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
MK1	3.85	.366	20
MK2	3.75	.444	20
MK3	3.75	.444	20
MK4	3.90	.308	20
MK5	3.90	.308	20
MK6	3.55	.510	20
MK7	2.95	.224	20
MK8	3.35	.671	20
MK9	3.85	.366	20
MK10	3.70	.470	20
MK11	3.90	.308	20
MK12	3.75	.444	20
MK13	3.40	.598	20
MK14	3.20	.523	20
MK15	3.65	.489	20
MK16	3.75	.444	20
MK17	3.75	.444	20
MK18	3.70	.470	20
MK19	3.60	.503	20
MK20	3.65	.489	20
MK21	3.65	.489	20
MK22	3.80	.410	20
MK23	3.75	.444	20
MK24	3.80	.410	20
MK25	3.65	.489	20
MK26	3.25	.639	20
MK27	3.20	.410	20
MK28	3.60	.503	20
MK29	3.45	.510	20
MK30	3.80	.410	20

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
108.85	42.134	6.491	30

Lampiran 6.

KUESIONER PENELITIAN

HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI BBKPM SURAKARTA

Tanggal :

Nomor Responden :

A. Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Status Perkawinan : Kawin Belum Kawin

Umur : ≤ 30 Tahun 36 – 40 Tahun
 31 – 35 Tahun > 40 Tahun

Pendidikan Terakhir : D3 S1 + Ners
 S1 S1 + S2
 Ners S1, Ners, S2

Masa Kerja : < 6 Tahun 11 – 15 Tahun
 6 – 10 Tahun > 15 Tahun

B. Petunjuk Pengisian

- Berilah tanda cek (√) pada pernyataan berikut di kolom jawaban yang sesuai dengan keadaan di ruang kerja anda !
- Mohon periksa sekali lagi agar penelitian berjalan lancar!
- Pilihan jawaban

SS = Sangat Setuju

SL = Selalu

S = Setuju

SR = Sering

TS = Tidak Setuju

KD = Kadang

STS = Sangat Tidak Setuju

TP = Tidak Pernah

Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
A	Pekerjaan				
1	Saya mendapatkan pengakuan yang selayaknya atas prestasi kerja saya				
2	Saya merasa puas dengan penempatan kerja yang sesuai dengan kemampuan saya				
3	Saya merasa puas dengan tanggung jawab yang diberikan atas resiko pekerjaan				
4	Saya merasa cocok dengan sarana dan prasarana kerja yang ada				
B	Promosi Jabatan				
5	Promosi diberikan adil dengan memperhatikan masa kerja perawat				
6	Promosi diberikan sesuai dengan kemampuan masing-masing perawat				
7	Promosi jabatan sesuai dengan pendidikan yang dicapai perawat				
8	Promosi jabatan diberikan kepada perawat yang mempunyai kinerja terbaik				
C	Pengawasan				
9	Sanksi yang diterapkan oleh rumah sakit tidak merugikan karyawan				
10	Saya merasa puas dengan cara rumah sakit menerapkan kebijakan yang berlaku				
11	Atasan saya menghargai hasil kinerja saya				
12	Atasan saya melaksanakan pengawasan sesuai dengan fungsi dan tugasnya				
D	Gaji/Upah/Insentif				
13	Saya puas dengan sistem pemberian gaji di tempat saya bekerja				
14	Gaji yang saya terima sesuai dengan tingkat pendidikan saya				
15	Pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan <i>job description</i>				
16	Insentif yang diberikan sesuai dengan penyelesaian tugas perawat				
E	Rekan Kerja				
17	Rekan kerja saya di tempat kerja ini menyenangkan				
18	Kemampuan teman sekerja untuk bekerjasama dalam menyelesaikan tugas baik				
19	Rekan kerja selalu mengutamakan kerjasama tim				
20	Rekan kerja berusaha untuk membangun kerja tim yang solid				

Motivasi Kerja

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
A	Pengakuan/Penghargaan				
1	Saya selalu dipuji atas hasil kerja saya yang baik				
2	Saya mendapat dukungan dalam melaksanakan pekerjaan dari atasan dan teman sejawat				
B	Prestasi Kerja				
3	Prestasi yang saya capai saat ini sudah sangat memuaskan.				
4	Prestasi yang saya capai sangat membantu dan bermanfaat dalam pekerjaan saya.				
C	Tanggung Jawab				
5	Saya menyelesaikan tugas yang diberikan atasan dengan sebaik-baiknya dan tepat waktu				
6	Saya berusaha selalu hadir tepat waktu				
7	Setiap tugas yang ditetapkan oleh atasan, saya laksanakan dengan penuh tanggung jawab				
D	Promosi/Kenaikan Pangkat				
8	Saya ingin mencapai kesuksesan dalam bekerja				
9	Selama bekerja saya diberi kesempatan untuk mengembangkan kemampuan saya				
10	Setiap karyawan yang bekerja dengan baik, atasan saya akan mempromosikan karyawan tersebut ke level selanjutnya				
E	Hubungan Pribadi				
11	Saya menjalin hubungan yang harmonis dengan atasan				
12	Saya menjalin hubungan yang harmonis antar teman sejawat dengan cara saling mendukung				
F	Gaji/Insentif				
13	Pemberian gaji dapat memotivasi saya dalam melaksanakan pekerjaan dengan lebih baik				
14	Saya mendapatkan tambahan gaji jika saya lembur				
15	Menurut saya diperlukan pemberian bonus bagi perawat yang berkinerja baik				
G	Supervisi				
16	Atasan saya selalu memberikan pujian dan dukungan atas hasil kerja saya yang baik				
17	Atasan saya selalu mendengarkan dengan baik pendapat/keluhan dalam melaksanakan pekerjaan				
18	Atasan saya memperhatikan dan memberikan saya untuk melaksanakan pekerjaan lebih baik				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
19	Atasan saya memberikan penjelasan tentang informasi terbaru tentang asuhan keperawatan				
20	Atasan saya selalu membantu dan memberikan solusi atau keputusan yang baik dan bijak				
H	Kondisi Kerja				
21	Ruangan tempat saya bekerja cukup luas untuk beraktivitas dan bekerja				
22	Sarana dan prasarana pendukung tersedia lengkap				

Kinerja Perawat

No	Pernyataan	SL	SR	KD	TP
A	Pengkajian				
1	Melakukan pengkajian data klien pada saat klien masuk rumah sakit				
2	Setiap melakukan pengkajian data, dilakukan dengan wawancara, pemeriksaan fisik dan pengamatan serta pemeriksaan penunjang (misal : laboratorium, foto rontgen, dll)				
3	Data yang diperoleh melalui pengkajian dikelompokkan menjadi data bio-psiko-sosio-spiritual				
4	Mengkaji data subjektif dan objektif berdasarkan keluhan klien dan pemeriksaan fisik serta pemeriksaan penunjang				
5	Mencatat data yang dikaji sesuai dengan format dan pedoman pengkajian yang baku				
B	Diagnosis Keperawatan				
1	Merumuskan diagnosis keperawatan klien berdasarkan kesenjangan antara status kesehatan dengan pola fungsi kehidupan (kondisi normal)				
2	Rumusan diagnosis keperawatan dilakukan berdasarkan masalah keperawatan yang telah ditetapkan				
3	Rumusan diagnosis keperawatan dapat juga mencerminkan <i>problem etiology</i> (PE)				
4	Rumusan diagnosis keperawatan bisa dalam bentuk aktual dan risiko				
5	Menyusun prioritas diagnosis keperawatan lengkap <i>problem etiology</i> (PE)				
C	Perencanaan				
1	Rencana keperawatan dibuat berdasarkan diagnosis keperawatan				

No	Pernyataan	SL	SR	KD	TP
2	Rumusan tujuan keperawatan yang dibuat mengandung komponen tujuan dan kriteria hasil				
3	Rencana tindakan yang dibuat berdasarkan pada tujuan dengan kalimat perintah, terperinci dan kata-kata yang jelas				
4	Rencana tindakan keperawatan yang dibuat menggambarkan keterlibatan klien dan keluarga di dalamnya				
5	Rencana tindakan keperawatan yang dibuat menggambarkan kerjasama dengan tim kesehatan lain				
D	Implementasi				
1	Implementasi tindakan keperawatan menggambarkan tindakan mandiri, kolaborasi dan ketergantungan sesuai dengan rencana keperawatan				
2	Observasi terhadap setiap respons klien setelah dilakukan tindakan keperawatan				
3	Implementasi tindakan keperawatan bertujuan untuk promotif, preventif, kuratif, rehabilitatif dan mekanisme coping				
4	Implementasi tindakan keperawatan bersifat holistik, dan menghargai hak-hak klien				
5	Implementasi tindakan keperawatan melibatkan partisipasi aktif klien				
E	Evaluasi				
1	Komponen yang dievaluasi mengenai status kesehatan klien meliputi aspek kognitif, afektif, psikomotor klien melakukan tindakan, perubahan fungsi tubuh, tanda dan gejala.				
2	Evaluasi dilakukan dengan menggunakan pendekatan SOAP				
3	Evaluasi terhadap tindakan keperawatan yang diberikan mengacu kepada tujuan dan kriteria hasil				
4	Evaluasi terhadap pengetahuan klien tentang penyakitnya, pengobatan dan risiko komplikasi setelah diberikan promosi kesehatan				
5	Evaluasi terhadap perubahan fungsi tubuh dan kesehatan klien setelah dilakukan tindakan				
F	Dokumentasi Keperawatan				
1	Pendokumentasian setiap tahap proses keperawatan ditulis dengan jelas, ringkas, dapat dibaca, serta memakai istilah yang baku dan benar dengan menggunakan tinta				
2	Setiap melakukan tindakan keperawatan, perawat mencantumkan paraf, nama jelas, tanggal dan jam dilakukan tindakan				

No	Pernyataan	SL	SR	KD	TP
3	Dokumentasi proses keperawatan di ruangan ditulis menggunakan format yang baku sesuai pedoman RS				
4	Prinsip dalam pendokumentasian asuhan keperawatan adalah : tulis apa yang telah dilakukan dan jangan lakukan apa yang tidak ditulis				
5	Setiap melakukan pencatatan yang bersambung pada halaman baru, tanda tangani dan tulis kembali waktu dan tanggal serta identitas klien pada bagian halaman tersebut				

Lampiran 7.

DATA PENELITIAN

KEPUASAN KERJA

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	Σ	%	Kategori	Kode
1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	62	78	Baik	3
2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	63	79	Baik	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	57	71	Cukup	2
4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58	73	Cukup	2
5	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	57	71	Cukup	2
6	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	65	81	Baik	3
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	57	71	Cukup	2
8	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	54	68	Cukup	2
9	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	57	71	Cukup	2
10	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59	74	Cukup	2
11	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	52	65	Cukup	2
12	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	51	64	Cukup	2
13	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	50	63	Cukup	2
14	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58	73	Cukup	2
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	59	74	Cukup	2
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	58	73	Cukup	2
17	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	64	80	Baik	3
18	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	65	81	Baik	3
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	75	Cukup	2
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	75	Cukup	2
21	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	66	83	Baik	3
22	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	67	84	Baik	3
23	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	65	81	Baik	3
24	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	67	84	Baik	3
25	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	65	81	Baik	3
26	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	68	85	Baik	3
27	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	64	80	Baik	3
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	75	Cukup	2
29	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	50	63	Cukup	2
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	75	Cukup	2
31	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63	79	Baik	3
32	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	58	73	Cukup	2
33	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	65	81	Baik	3

MOTIVASI KERJA

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	Σ	%	Kategori	Kode	
1	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	73	83	Baik	3	
2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	66	75	Cukup	2	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65	74	Cukup	2	
4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64	73	Cukup	2	
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66	75	Cukup	2	
6	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	72	82	Baik	3
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	63	72	Cukup	2	
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	64	73	Cukup	2	
9	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	65	74	Cukup	2	
10	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	66	75	Cukup	2	
11	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	63	72	Cukup	2	
12	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	1	3	2	3	3	3	2	3	3	1	3	3	59	67	Cukup	2	
13	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	1	2	2	3	3	2	2	2	2	1	3	3	55	63	Cukup	2	
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66	75	Cukup	2	
15	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	71	81	Baik	3	
16	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	62	70	Cukup	2	
17	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	73	83	Baik	3	
18	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	75	85	Baik	3	
19	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	73	83	Baik	3	
20	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	73	83	Baik	3	
21	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	74	84	Baik	3	
22	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	78	89	Baik	3	
23	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	74	84	Baik	3	
24	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	79	90	Baik	3	
25	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	75	85	Baik	3	
26	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	79	90	Baik	3	
27	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	74	84	Baik	3	
28	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	76	86	Baik	3	
29	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	1	3	3	60	68	Cukup	2	
30	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70	80	Baik	3	
31	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	73	83	Baik	3	
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	65	74	Cukup	2	
33	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	73	83	Baik	3	

KINERJA PERAWAT

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	Σ	%	Kategori	Kode
1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	103	86	Baik	3
2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	101	84	Baik	3
3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	102	85	Baik	3
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	88	73	Cukup	2
5	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	102	85	Baik	3
6	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	106	88	Baik	3
7	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	89	74	Cukup	2
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	90	75	Cukup	2
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	89	74	Cukup	2
10	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	101	84	Baik	3
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	90	75	Cukup	2
12	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	85	71	Cukup	2
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	82	68	Cukup	2
14	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	90	75	Cukup	2
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	89	74	Cukup	2
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	90	75	Cukup	2
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	98	82	Baik	3
18	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	104	87	Baik	3
19	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	99	83	Baik	3
20	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	101	84	Baik	3
21	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	104	87	Baik	3
22	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	106	88	Baik	3
23	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	101	84	Baik	3
24	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	105	88	Baik	3
25	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	102	85	Baik	3
26	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	104	87	Baik	3
27	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	102	85	Baik	3
28	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	105	88	Baik	3
29	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	89	74	Cukup	2
30	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	92	77	Baik	3
31	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	101	84	Baik	3
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	88	73	Cukup	2
33	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	103	86	Baik	3

Lampiran 8.

HASIL UJI UNIVARIAT

Frequencies

		Statistics		
		Kepuasan Kerja	Motivasi Kerja	Kinerja Perawat
N	Valid	33	33	33
	Missing	0	0	0

Frequency Table

		Kepuasan Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	19	57.6	57.6	57.6
	Baik	14	42.4	42.4	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

		Motivasi Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	15	45.5	45.5	45.5
	Baik	18	54.5	54.5	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

		Kinerja Perawat			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	12	36.4	36.4	36.4
	Baik	21	63.6	63.6	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Lampiran 9.

HASIL UJI BIVARIAT

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kepuasan Kerja * Kinerja Perawat	33	100.0%	0	0.0%	33	100.0%
Motivasi Kerja * Kinerja Perawat	33	100.0%	0	0.0%	33	100.0%

Kepuasan Kerja * Kinerja Perawat

Crosstab

			Kinerja Perawat		Total
			Cukup	Baik	
Kepuasan Kerja	Cukup	Count	12	7	19
		Expected Count	6.9	12.1	19.0
		% of Total	36.4%	21.2%	57.6%
	Baik	Count	0	14	14
		Expected Count	5.1	8.9	14.0
		% of Total	0.0%	42.4%	42.4%
Total	Count	12	21	33	
	Expected Count	12.0	21.0	33.0	
	% of Total	36.4%	63.6%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	13.895 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	11.299	1	.001		
Likelihood Ratio	18.254	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	13.474	1	.000		
N of Valid Cases	33				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.09.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

		Value	Approx. Sig.
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.544	.000
N of Valid Cases		33	

Motivasi Kerja * Kinerja Perawat

Crosstab

			Kinerja Perawat		Total
			Cukup	Baik	
Motivasi Kerja	Cukup	Count	11	4	15
		Expected Count	5.5	9.5	15.0
		% of Total	33.3%	12.1%	45.5%
	Baik	Count	1	17	18
		Expected Count	6.5	11.5	18.0
		% of Total	3.0%	51.5%	54.5%
Total	Count	12	21	33	
	Expected Count	12.0	21.0	33.0	
	% of Total	36.4%	63.6%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	16.242 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	13.446	1	.000		
Likelihood Ratio	18.140	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	15.750	1	.000		
N of Valid Cases	33				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.45.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

		Value	Approx. Sig.
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.574	.000
N of Valid Cases		33	

Lampiran 10.

DISTRIBUSI NILAI r_{tabel}

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

Lampiran 11.

DISTRIBUSI NILAI χ^2_{tabel}

Degrees of Freedom	Area to the Right of Critical Value							
	0.99	0.975	0.95	0.90	0.10	0.05	0.025	0.01
1	—	0.001	0.004	0.016	2.706	3.841	5.024	6.635
2	0.020	0.051	0.103	0.211	4.605	5.991	7.378	9.210
3	0.115	0.216	0.352	0.584	6.251	7.815	9.348	11.345
4	0.297	0.484	0.711	1.064	7.779	9.488	11.143	13.277
5	0.554	0.831	1.145	1.610	9.236	11.071	12.833	15.086
6	0.872	1.237	1.635	2.204	10.645	12.592	14.449	16.812
7	1.239	1.690	2.167	2.833	12.017	14.067	16.013	18.475
8	1.646	2.180	2.733	3.490	13.362	15.507	17.535	20.090
9	2.088	2.700	3.325	4.168	14.684	16.919	19.023	21.666
10	2.558	3.247	3.940	4.865	15.987	18.307	20.483	23.209
11	3.053	3.816	4.575	5.578	17.275	19.675	21.920	24.725
12	3.571	4.404	5.226	6.304	18.549	21.026	23.337	26.217
13	4.107	5.009	5.892	7.042	19.812	22.362	24.736	27.688
14	4.660	5.629	6.571	7.790	21.064	23.685	26.119	29.141
15	5.229	6.262	7.261	8.547	22.307	24.996	27.488	30.578
16	5.812	6.908	7.962	9.312	23.542	26.296	28.845	32.000
17	6.408	7.564	8.672	10.085	24.769	27.587	30.191	33.409
18	7.015	8.231	9.390	10.865	25.989	28.869	31.526	34.805
19	7.633	8.907	10.117	11.651	27.204	30.144	32.852	36.191
20	8.260	9.591	10.851	12.443	28.412	31.410	34.170	37.566
21	8.897	10.283	11.591	13.240	29.615	32.671	35.479	38.932
22	9.542	10.982	12.338	14.042	30.813	33.924	36.781	40.289
23	10.196	11.689	13.091	14.848	32.007	35.172	38.076	41.638
24	10.856	12.401	13.848	15.659	33.196	36.415	39.364	42.980
25	11.524	13.120	14.611	16.473	34.382	37.652	40.646	44.314
26	12.198	13.844	15.379	17.292	35.563	38.885	41.923	45.642
27	12.879	14.573	16.151	18.114	36.741	40.113	43.194	46.963
28	13.565	15.308	16.928	18.939	37.916	41.337	44.461	48.278
29	14.257	16.047	17.708	19.768	39.087	42.557	45.722	49.588
30	14.954	16.791	18.493	20.599	40.256	43.773	46.979	50.892